

# ELİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU - 2025

Enerji Elin'de

www.elin.com.tr

# SAVAŞ ELGİN YALI | KURUCUMUZ

1951 – 202∞



**Savaş Elgin YALI,** 1976 yılında Ankara Devlet Mühendislik Mimarlık Yüksek Okulu (bugünkü Gazi Üniversitesi) Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Mezuniyeti sonrasında Orman Bakanlığı Orüs Kurumu'nda Elektrik Kontrol Mühendisi olarak çalışmış, ardından 1978-1980 yılları arasında Özok Kolektif Şirketi'nde Denizli Şehir Şebekesi işleri Şantiye Şefliği görevini üstlenmiştir.

1980-1981 yılları arasında Vatani görevini Asteğmen rütbesiyle Elazığ İnşaat Emlak dairesinde Elektrik Kontrol Mühendisi olarak yapmıştır. Vatani görevini tamamlayıp, üniversite tahsilinden sonra ismini ve logosunu defterlerine çizdiği, hep hayali olan Elin Anonim Şirketi'ni, 1981 yılı Kasım ayında Ankara'da kurmuştur.

Girişimciliği, etkileyici öngörüleri ve iyi mühendisliği ile iş dünyasında özel bir yeri olan, ülkesini ve ülkesinin insanlarını seven, bu ülkeden kazandıklarıyla her daim istihdamın artmasına yönelik kaynak aktaran, insan yetiştirmenin sermayeden daha değerli olduğuna inanan Elin Anonim Şirketi'nin Ebedi Başkanı.

# İÇİNDEKİLER




4 RAPOR HAKKINDA

5–6 YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

7 ŞİRKET PROFİLİ

8 GRUP ŞİRKETLERİMİZ VE İŞTİRAKLERİMİZ

9–14 ELİN HAKKINDA

15 TARİHÇEMİZ

16 VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

17–18 BAŞARILARIMIZ, ÖDÜLLERİMİZ, ÜYELİKLERİMİZ

19–20 BİR BAKIŞTA ELİN

**YÖNETİŞİM** 21–36

Yönetişim Yaklaşımı 22
Yönetim Kurulu 23–25
Bağlı Kurullar 26
Kurullar ve Ekipler 27
Politikalar 28–29
EYS ve ÇSY Modeli 30
Kalite ve Müşteri Memnuniyeti Yönetişimi 31
Risk Yönetimi ve İç Denetim 32–34
İş Etiği ve Uyum 35
Stratejik Vadeler 36

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI** 37–55

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 38
Sürdürülebilirlik Stratejisi 39
Sürdürülebilirlik Politikası 40–41
Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı 42–44
Paydaş Katılımı ve Önemlilik İlişkileri 45–54
SKA Katkıları 55

**ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIM** 56–73

Çevre Yaklaşımı 57–59
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum 60–61
Sera Gazı Yönetimi 62–63
Enerji Yönetimi 64–66
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi 67–69
Kaynakların Sorumlu Kullanımı: Su Yönetimi 70–71
Biyoçeşitlilik 72–73

**İŞ MÜKEMMELİYETİ VE YÖNETİŞİM** 74–95

İş Mükemmeliyeti Yaklaşımı 75
Kalite Yönetimi 76–80
Sertifikalar 81–83
Dijitalleşme Çalışmaları 84–85
Ar-Ge ve Ür-Ge Çalışmaları 86–87
Değer Zinciri Uygulamaları 88–92
Ürün Kalitesi, Güvenilirliği ve Müşteri Memnuniyeti 93–95

**İNSAN VE TOPLUM ODAKLI YAKLAŞIM** 96–109

İnsan ve Toplum Odaklı Yaklaşım 97
İnsan Kaynakları Uygulamaları 98–99
Çalışan Memnuniyeti Çalışmaları 100–101
Sosyal Sorumluluk Projeleri 102–103
İş Sağlığı ve Güvenliği 104–105
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık 106
ELİN Akademi ve Eğitim Faaliyetleri 107–109

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ** 110–114

**NİTEL-NİCEL HEDEFLER – KPI'LAR** 115–117

**GRI İNDEKSİ** 118–122

# RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirliği kurumsal değerlerimizin temelinde konumlandıran ELİN olarak, faaliyete başladığımız ilk günden bu yana sürdürülebilir bir geleceğin inşasını stratejik bir sorumluluk olarak benimsiyoruz.

ELİN olarak, yüksek teknolojili fotovoltaik modül üretimimiz ve anahtar teslim yenilenebilir enerji çözümlerimizle küresel karbonsuzlaşma yolculuğuna ve sürdürülebilir bir geleceğe öncülük etmeyi iş modelimizin merkezinde konumlandırıyoruz.

2024 yılındaki ilk raporumuzun ardından, bu ikinci sürdürülebilirlik raporumuz ile 2025 yılına ait sürdürülebilirlik performansımızı, çevresel etkimizi, sosyal sorumluluklarımızı ve kurumsal yönetişim yaklaşımımızı siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Bu rapor, GRI (Global Reporting Initiative) 2021 Evrensel Standartları ile uyumlu (in accordance with GRI Standards) şekilde hazırlanmıştır ve 1 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Raporumuzun ekler kısmında yer alan GRI İçerik İndeksi aracılığıyla, öncelikli konularımızın ve bu konulara yönelik yönetim yaklaşımlarımızın detaylarına ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı küresel öncelikler ve paydaş beklentileri doğrultusunda yürütüyor; faaliyetlerimizle Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkı sunmayı hedefliyoruz. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızla ilişkili olarak desteklediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve bu kapsamdaki çalışmalarımız raporun ilgili bölümlerinde detaylı olarak sunulmaktadır.
Rapor kapsamında yer alan bilgiler; ELİN 'in Türkiye'deki üretim tesisleri ve operasyonlarının yanı sıra, Amerika Birleşik Devletleri ve Hırvatistan faaliyetlerini kapsamaktadır. Rapor Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmış olup raporlama sürecinde kurumsal danışmanlık desteği alınmıştır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda şeffaflığı ve sürekli gelişimi esas alıyor, bu bakış açısıyla raporumuz hakkında paydaşlarımızdan gelecek her türlü geri bildirimi çok değerli buluyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgi almak, soru, görüş veya önerilerinizi paylaşmak için surdurulebilirlik@elin.com.tr | sustainability@elin.com.tr adresleri üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

# YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



Yönetim Kurulu Başkanı

**Arda YALI**

Değerli Paydaşlarımız,

İklim krizinin somut etkilerini hayatın her alanında daha derinden hissettiğimiz, jeopolitik gelişmelerin ve tedarik zincirlerindeki küresel dalgalanmaların enerji sektörünün dinamiklerini yeniden şekillendirdiği bir dönemi geride bıraktık. İklim değişikliği, doğal afetler, beklenmedik hava olayları, artan nüfus ve küresel ölçekteki ekonomik ve sosyal gelişmeler, sınırları aşan etkileriyle hepimizi yakından ilgilendiriyor. Bu tablo; temiz, kesintisiz ve yerli enerji kaynaklarına erişimin yalnızca çevresel bir zorunluluk olmadığını gösterdi. Aynı zamanda ekonomik dayanıklılığın ve ulusal bağımsızlığın da temel teminatı olduğunu bir kez daha kanıtladı.

ELİN olarak, 1981 yılında Kurucumuz ve Ebedi Başkanımız Sayın Savaş Elgin Yalı'nın ileri görüşlü vizyonu ve mühendislik ilkeleriyle temelleri atılan 45 yıllık kurumsal mirasımızdan güç alıyoruz. Bu yolculukta liderliğin kolay olanı değil, doğru olanı seçmekten geçtiğini öğrendik. "Daima en büyük değil, en iyi olmayı hedefleyen" ve "Her fabrika bir kaledir" anlayışını rehber edinen çalışma kültürümüzle, yeşil enerji ekosisteminin uçtan uca öncüsü olma sorumluluğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz. Daha fazla temiz enerji üretimine katkı sağlayan, yeni iş olanaklarını destekleyen ve toplum için daha yaşanabilir bir geleceğe değer katan projeler ve çözümler geliştiriyoruz.

2025 yılı; operasyonel gücümüzü, ileri teknoloji yatırımlarımızı ve küresel büyüme vizyonumuzu çok daha ileri bir noktaya taşıdığımız stratejik bir dönüm noktası oldu. Ankara Başkent OSB ve ASO 2. OSB'deki son teknoloji üretim tesislerimizde yıllık kapasitemizi artırırken, Türkiye'de öncülüğünü üstlendiğimiz yüksek verimli hücre ve modül teknolojilerimizle sektörün teknik standartlarını yükseltmeye devam ettik. Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarımızı, enerji dönüşümünün geleceğini şekillendirecek yeni nesil çözümlere odaklayarak teknolojik liderliğimizi sürekli ileri taşımayı hedefliyoruz. Üretim gücümüzü anahtar teslim güneş enerjisi santrali kurulumu (EPC) ve işletme-bakım (O&M) hizmetlerimizdeki mühendislik uzmanlığımızla birleştirerek yurt içinde pazar liderliğimizi pekiştirdik.

Bu başarılarımızı Türkiye sınırlarının ötesine taşımaktan ve küresel bir temiz enerji aktörü olarak konumlanmaktan gurur duyuyoruz. Amerika Birleşik Devletleri'nde (Katy, Teksas) faaliyet gösteren fotovoltaik üretim tesisimiz ve Hırvatistan (Zagreb) merkezli Avrupa proje geliştirme operasyonlarımız sayesinde, uluslararası pazarlarda da güvenilir, yüksek katma değerli ve rekabetçi çözümler sunan küresel bir çözüm ortağı olma kararlılığımızı perçinledik.

# YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



Sürdürülebilirliği soyut bir hedef olarak değil; iş modelimizin, yatırım kararlarımızın ve operasyonel mükemmeliyet yaklaşımımızın omurgası olarak görüyoruz. Sınırlı kaynaklara sahip dünyamızda sürdürülebilirlik artık bir tercih değil, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için temel bir sorumluluktur. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) prensipleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu stratejimiz doğrultusunda doğal kaynakların korunması, operasyonel karbon ayak izimizin sistematik olarak azaltılması ve döngüsel ekonomi modellerinin yaygınlaştırılması öncelikli odak alanlarımızdır. Tesislerimizde hayata geçirdiğimiz çatı üstü GES yatırımları, dijital enerji izleme sistemleri, proses optimizasyonları ve Avrupa merkezli PV Cycle üyeliğimizle desteklediğimiz sorumlu fotovoltaik atık yönetimi uygulamalarımız, sürdürülebilir üretim modelimizin somut kanıtlarıdır. Değer zincirimizin tamamında şeffaflığı pekiştirmek amacıyla uluslararası EcoVadis sürdürülebilirlik derecelendirmesi ve ISO standartlarına uyum süreçlerimizi tavizsiz biçimde işletiyoruz.

Tüm bu başarılarımızın merkezinde en değerli sermayemiz olan nitelikli insan kaynağımız yer alıyor. İnsana, farklılıklara ve fikirlere duyduğumuz saygı kurum kültürümüzün temelidir. Çeşitliliği zenginlik, fırsat eşitliğini vazgeçilmez ilke kabul ediyor; kadın istihdamını destekleyen uygulamalarımıza ve genç yeteneklerin gelişimine öncelik veriyoruz. ELİN Akademi çatısı altında çalışma arkadaşlarımızın mühendislik, dijital yetkinlik ve liderlik becerilerini geleceğe hazırlarken; üretim tesislerimizden kurulum şantiyelerimize kadar tüm operasyonlarımızda sıfır iş kazası hedefiyle iş sağlığı ve güvenliğini en üst seviyede uyguluyoruz. Savaş ELGİN YALI Eğitim ve Kültür Vakfı ve çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla kurulan ELİN Arama ve Kurtarma Ekibi aracılığıyla toplumsal dayanıklılığa ve sosyal kalkınmaya katkı sunmayı kurumsal bir vicdan borcu biliyoruz.

Türkiye temiz enerji sektöründe öncü adımlarla yayımladığımız ilk kurumsal sürdürülebilirlik raporumuzun ardından, GRI Standartları doğrultusunda hazırladığımız ikinci raporumuz ile sürdürülebilirlik performansımızı, kaydettiğimiz somut ilerlemeleri, gelişim alanlarımızı ve geleceğe yönelik taahhütlerimizi şeffaf bir şekilde sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Gezegenimizin geleceği için temiz enerji üretir ve santraller inşa ederken; ileri mühendislik gücümüzü, insan odaklı kurum kültürümüzü ve tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı iş birliklerini kalıcı değer yaratmanın temeli olarak görüyoruz.

Bu uzun soluklu yolculukta emekleri ve uzmanlıklarıyla şirketimizi geleceğe taşıyan tüm çalışma arkadaşlarıma, bize güvenen iş ortaklarımıza, müşterilerimize, yatırımcılarımıza ve tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

Güneşten aldığımız güç ve yüksek mühendislik kabiliyetimizle, sürdürülebilir ve aydınlık yarınları hep birlikte inşa etmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

**Arda YALI**
Yönetim Kurulu Başkanı



# ŞİRKET PROFİLİ

# GRUP ŞİRKETLERİMİZ VE İŞBİRLİKLERİMİZ

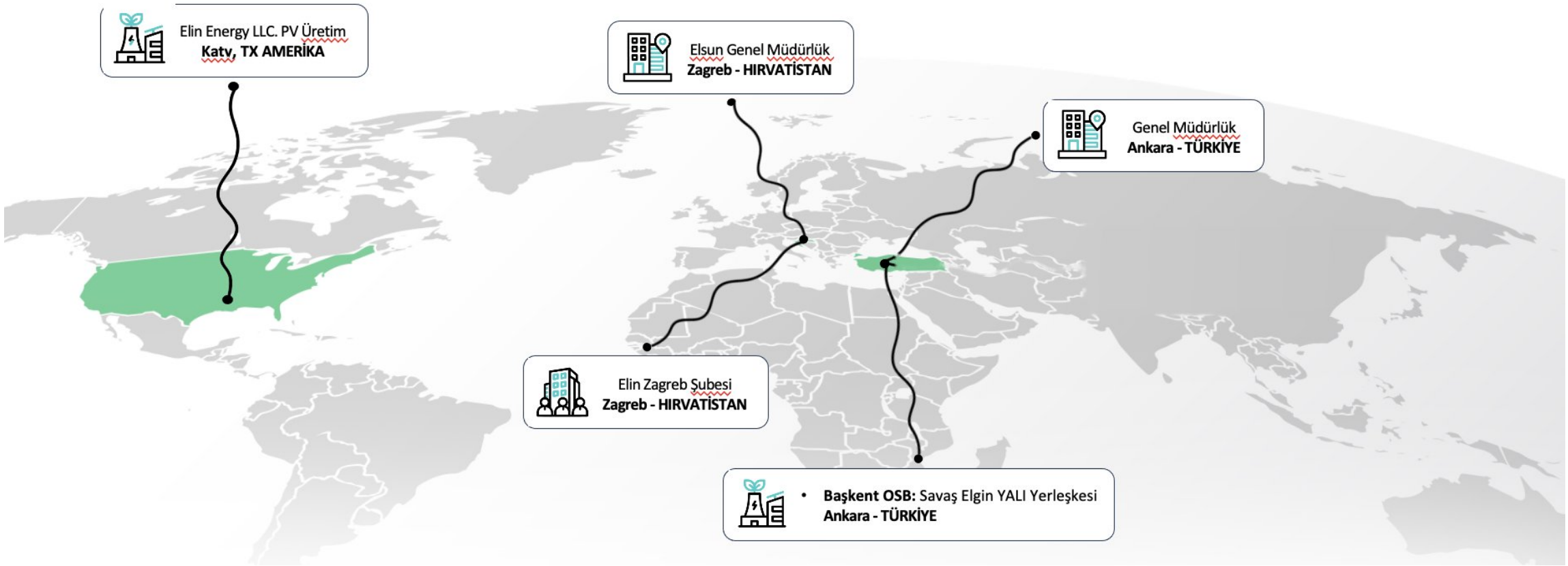
ELİN olarak faaliyetlerimizi, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iletişim ve stratejik önceliklerimiz doğrultusunda; şeffaflık, hesap verebilirlik, etik iş ilkeleri ve etkin koordinasyon odağında şekillenen güçlü kurumsal yönetişim yapımızla yürütüyoruz. Yönetim Kurulu liderliğimizde sürdürülebilirlik stratejilerimizi operasyonel süreçlerimize entegre ediyor; çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı uluslararası standartlar doğrultusunda izliyoruz. Türkiye ve ABD'deki üretim faaliyetlerimizi, stratejik iş birliklerimiz, grup şirketlerimiz, yatırımlarımız ve küresel ölçekte istihdam ettiğimiz nitelikli insan kaynağımızla destekleyerek yenilenebilir enerji sektöründeki konumumuzu güçlendiriyoruz. Değer zincirinin farklı aşamalarında faaliyet gösteren grup şirketlerimiz ve iş ortaklarımız aracılığıyla operasyonel etkinliğimizi artırırken uluslararası pazarlardaki varlığımızı genişletiyor, teknolojik yetkinliklerimizi ve iş modellerimizi çeşitlendiriyoruz. Bu entegre yapı kapsamında; fotovoltaik modül üretiminden modül bileşenlerine, mühendislik ve EPC taahhüt hizmetlerinden toptan elektrik satışına ve satış sonrası teknik servise kadar yenilenebilir enerji değer zincirinin farklı alanlarında faaliyet gösteriyoruz. Tüm bu operasyonel süreçlerimizde adil çalışma koşullarını gözeterek tedarik zinciri sorumluluğunu, iş sağlığı ve güvenliğini ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik düşük karbonlu dönüşüm hedeflerimizi temel önceliğimiz olarak konumlandırıyoruz. Bununla birlikte, güneş hücresi teknolojileri ve yeni nesil fotovoltaik çözümlere yönelik yatırım, araştırma ve geliştirme çalışmalarımızla teknolojik dönüşümü destekliyoruz. Ulusal ve uluslararası ölçekte oluşturduğumuz bu güçlü ekosistem sayesinde sürdürülebilir büyümeyi destekliyor, yenilikçi çözümler geliştiriyor ve küresel rekabet gücümüzü artırıyoruz.

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2016 | 2018 | 2021 | 2023 |
| ELİN Yenilenebilir Enerji Sistemleri A.Ş. www.elinenerji.com.tr | Elsun Energy www.elsunenergy.com | Sirius Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Üretim A.Ş. www.siriuspv.com | Sirius PV USA www.siriuspv-usa.com |
| 2023 | 2023 | 2024 | 2024 |
| Elin Holding Company www.elin-usa.com | Elin Teknik Servis ve Enerji Yönetim A.Ş. | Elin Yarı İletken Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Elin Toptan Elektrik Satış A.Ş. |

# ELİN HAKKINDA

Faaliyetlerimizi, Kurucumuz Sayın Savaş Elgin Yalı'nın vizyonundan ve çalışma disiplininden ilhamla sürdürüyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana taşıdığımız bu güçlü mirasın sorumluluğuyla yaşamın sürdürülebilirliği için kritik öneme sahip temiz enerji çözümlerini güvenilir, yenilikçi ve kesintisiz bir şekilde sunmayı temel önceliğimiz olarak görüyoruz.
Türkiye ve ABD'deki modern üretim tesislerimiz, Türkiye ve Hırvatistan'da yürüttüğümüz proje geliştirme, mühendislik, EPC taahhüt, işletme ve bakım hizmetlerimiz ile güçlü teknik altyapımız sayesinde iş ortaklarımızın ve yatırımcılarımızın enerji ihtiyaçlarına yenilikçi, hızlı ve etkin çözümler sunuyor; uluslararası pazarlardaki varlığımızı güçlendirerek küresel rekabet gücümüzü artırma hedefiyle ilerliyoruz.
Enerji sektöründe yaşanan yeşil dönüşüm doğrultusunda yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin beklentilerine de yanıt veren entegre bir iş modeli geliştiriyoruz. Kurumsal kültürümüzün temelini yenilikçilik, eşitlik, etik iş ilkeleri, şeffaflık, sürekli gelişim ve mühendislik mükemmeliyeti oluşturuyor. Değişen piyasa dinamiklerini ve müşteri beklentilerini yakından takip ederek katma değeri yüksek, güvenilir ürün ve hizmetler sunmayı sürdürüyoruz. "Enerji ELİN'de" ve "Gezegenimiz, Ortak Geleceğimiz" yaklaşımımız doğrultusunda teknolojiyi ve dijitalleşmeyi üretim süreçlerimize entegre ederek iş sağlığı ve güvenliğini odağımıza alıyor; tedarik zincirimizle birlikte düşük karbonlu, daha akıllı ve sürdürülebilir çözümler üretmeye odaklanıyoruz.
Bugün ELİN olarak, köklü geçmişimizden aldığımız güçle geleceği temiz enerjiyle aydınlatan, paydaşlarına güven veren ve fotovoltaik teknolojilerinde dönüşüme yön veren küresel bir marka olma yolunda kararlılıkla ilerliyoruz.

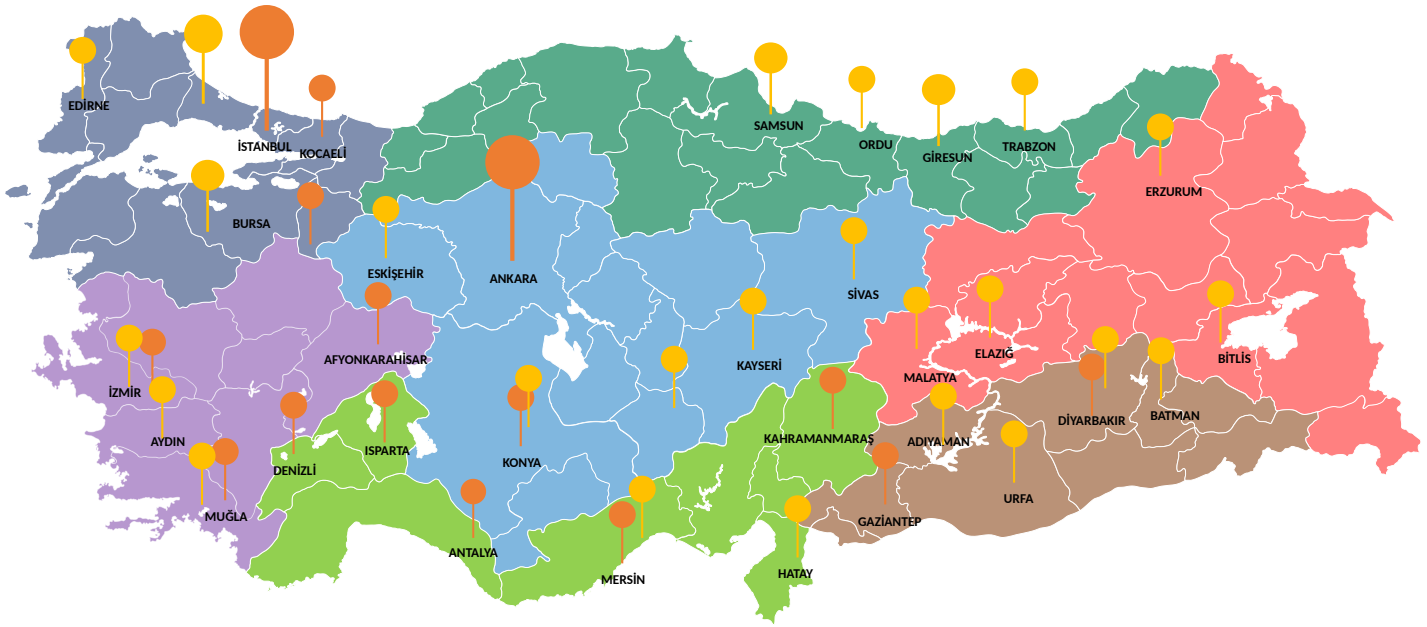
# ELİN HAKKINDA
## Küresel Pazarda ELİN



# ELİN HAKKINDA
# Türkiye'de Çözüm Ortaklarımız

## ÇÖZÜM ORTAKLARIMIZ

| | | |
|---|---|---|
| Bayii | 37 | Adet |
| Servis Noktaları | 42 | Adet |



# ELİN HAKKINDA
## Farikamızda Üretilen PV Modül Markaları

SIRIUS PHOTOVOLTAIC PV
powered by ELiN

VIESMANN

# ELİN HAKKINDA
# Faaliyet Alanlarımız

**Enerji & Elektrik Taahhüt Hizmetleri (EPC)**




**Fotovoltaik Modül Üretimi**




**İşletme & Bakım**




**Proje Geliştirme**



# ELİN HAKKINDA
# Faaliyet Alanlarımız

**Evirici & Depolama Çözümleri**




**Elektrik Malzemeleri Tedariki**



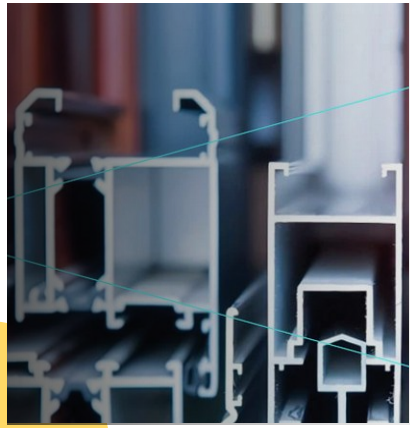

**Toptan Elektrik Satış**




**Teknik Servis**




**Alüminyum Çerçeve Üretimi**



# TARİHÇEMİZ

## TARİHÇE

*hikaye devam ediyor!*

**1981** — Geleceğin Temelleri Ankara'da Atıldı.
Elin A.Ş. **Savaş Elgin YALI** liderliğinde elektrik ve inşaat taahhüt dünyasına adım attı.

**1983** — Milli **Savunma**ya Elektrik Veriyoruz.
Savunma Sanayii projelerimizle Türkiye'nin stratejik gücüne ortak olduk.

**1988** — Türkiye'nin İlk **Scada** Altyapısı.
154 kV - 380 kV Milli Yük Tevzi altyapısıyla otomasyonun öncüsü olduk.

**1991** — Tedarikte Güç Birliği: **İnşel A.Ş.**
Elektrik malzeme tedariğinde çözüm ortağınız olmak için Ankara'da kuruldu.

**2012** — Yüzümüzü **Güneş**e Döndük.
Sürdürülebilir bir dünya için Solar Enerji alanında uzmanlaşmaya başladık.

**2016** — Enerjide **EPC** Gücü
Elin Yenilenebilir Enerji Sistemleri ile anahtar teslim enerji çözümlerine başladık.

**2017** — Güneşin Gücü; **PV Modüller**
Kendi panellerimizi üreterek enerjide tam bağımsızlığa giden yolu açtık.

**2018** — **EL Sun Energy** ile Sınırları Aşıyoruz.
Hırvatistan yatırımıyla mühendisliğimizi ve EPC gücümüzü Avrupa'ya taşıdık.

**2019** — Konya Karapınar; Temiz Enerjiye Yatırım
17 MWp lisanslı santral yatırımımızla güneşin gücünü hasat etmeye başladık.

**2020** — Gökyüzünün Parlayan Yıldızı: **Sirius.**
PV modül markamız Sirius ile kaliteyi kurumsallaştırdık.

**2021** — Avrupa'da ve Türkiye'de **Bir İlk!**
Yarı-Hücreli ve Multi Busbar teknolojisine geçen ilk fabrika olmanın gururunu yaşadık.

**2022** — **Dev Üretim:** Yılda 2.500 MW.
Üretim hacmimizi devasa boyutlara taşıyarak sektörün lokomotifi olduk.

**2023** — PV Modül Üretiminde **Teknoloji Üssü.**
Türkiye ve Avrupa'nın ilk TOPCON hücre ile güneş paneli üretim tesisini kurduk.

**2023** — Yönetilen Enerji, Kesintisiz **Verim.**
Elin Teknik Servis ve Enerji Yönetimi ile her an sahadayız.

**2023** — Okyanus Ötesinde Bir Türk: **Elin USA.**
Amerika'da 1.000 MW kapasiteli üretim tesisimizle küresel bir oyuncuyuz.

**2024** — **Yarı İletken**de Elin İmzası.
Elin Yarı İletken Teknolojileri ile yarının yarı iletken teknolojisini tasarlıyoruz.

**2024** — Enerji **Ticaret** Merkezi
Ürettiğimiz enerjiyi güvenle ve verimle tüm Türkiye'ye ulaştırıyoruz.

**2025** — **Savaş Elgin YALI** yerleşkesi
Alanımızı genişleterek teknoloji kampüsüne dönüştürdük. En ileri robotik sistemler ve yüksek kapasite üretim gücüyle yarını bugünden kuruyoruz.

# VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

**Vizyonumuz:**

1981 yılından beri yurt içi ve yurt dışında tamamladığı projelerle sektöründe lider olma konumunu koruyarak, yenilikçi yönetim anlayışıyla ve yeni açılımlarıyla kurumsal ve ulusal platformda katma değer sağlamaya devam ederek akla gelen ilk marka olmak.

**Misyonumuz:**

Yürürlükteki yasalara, yönetmelik ve mevzuatlara uygun olarak; etik kurallar ve şirket değerleri doğrultusunda çalışan memnuniyetinin sağlandığı, bilgi güvenliğinin korunduğu, teknolojik gelişmeler ışığında doğaya, canlılara ve insanlara her koşulda en kaliteli ürün ve hizmeti sunmak.

**Kurumsal Değerlerimiz**

**Adaletli ve Şeffafız:** Tüm paydaşlarımızla adil rekabet, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerler çerçevesinde güvene dayalı ilişkiler kurarız.

**Yenilikçi ve Öncüyüz:** Türkiye'de TOPCon ve yarım hücre teknolojilerine ilk geçen üretici olarak zamanın dinamiklerini belirler, teknolojik dönüşüme öncülük ederiz.

**Sorumluluk Sahibiyiz:** %42 kadın çalışan oranımız, ELİN Akademi faaliyetlerimiz, Savaş Elgin Yalı Vakfı burslarımız ve ELİN Arama Kurtarma Ekibimizle insana ve topluma değer katarız.

**Sürdürülebilirlik Odaklıyız:** Çatı GES yatırımlarımız ve PV Cycle döngüsel atık yönetimi üyeliğimizle kaynak verimliliğini ve gezegenimizin geleceğini koruruz.

# BAŞARILARIMIZ VE ÖDÜLLERİMİZ

Güneşten aldığımız güç, başarılarımızla büyüyor.
ELİN olarak yerli üretim gücümüz, teknoloji yatırımlarımız, uluslararası pazardaki varlığımız ve sürdürülebilir yaklaşımımızla başarılı yolculuğumuzu sürdürüyoruz. Ulusal ve uluslararası platformlarda elde ettiğimiz dereceler üretim yetkinliğimizin ve geleceğe yönelik vizyonumuzun önemli göstergeleridir.

01

**Fortune 500 Türkiye – İhracat Artış Başarısı**

ELİN Enerji, Fortune 500 Türkiye araştırmasında ihracatını bir yılda **%245,8** artırarak "İhracatını En Çok Artıran Şirketler" sıralamasında 8'inci sırada yer alma başarısını gösterdi. 45 yıllık köklü tecrübemizle Türkiye'nin yerli üretim gücünü küresel pazarlara taşımaya devam ediyoruz.

02

**Hit30 Yüksek Teknoloji Yatırım Programı Teşviki**

ELİN Yarı İletken Teknolojileri A.Ş. olarak, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Hit30 Yüksek Teknoloji Yatırım Programı kapsamında teşvik almaya hak kazandık. Bu teşvik ile birlikte yerli ve milli üretim vizyonumuza önemli bir yatırım daha ekliyoruz. Yenilenebilir enerji ve yarı iletken teknolojilerine yaptığımız stratejik yatırımlarla Türkiye'nin teknoloji odaklı geleceğine öncülük ediyoruz.

03

**PV Tech Bankability Piramidi**
(Finansal Edlebilirlik ve Güvenilirlik)

Küresel güneş enerjisi sektörünün en saygın değerlendirme kuruluşu PV Tech tarafından yayınlanan Bankability Piramid'nde istikrarlı bir şekilde yer alma başarısı gösteriyoruz. Bu derece; yüksek üretim kalitemizin, sürdürülebilir üretim anlayışımızın ve uluslararası finans kuruluşları nezdindeki güçlü güvenilirliğimizin bir göstergesidir.

04

**İSO Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (İSO 500)**

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından açıklanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde yer alarak sanayi sektöründeki konumumuzu güçlendiriyoruz. Güneşten aldığımız gücü sanayi ve üretim altyapımıza dönüştürmekten gurur duyuyoruz.

05

**Capital 500 – Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi**

Toplam 4.5 GW/Yıl kapasiteli devasa üretim gücümüzle, Türkiye'nin en büyük özel şirketlerinin sıralandığı Capital 500 listesinde yerimizi aldık.

06

**EcoVadis Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi – Bronz Madalya**

Uluslararası iş sürdürülebilirliği derecelendirme platformu EcoVadis değerlendirmesinde, dünya genelinde değerlendirilen tüm şirketler arasında Top %35'lik dilime girerek Bronz Madalya (Bronze Sustainability Rating) almaya hak kazandık.

07

**Fortune 500 Türkiye Listesi**

Türkiye'nin en büyük şirketlerinin belirlendiği "Fortune 500 Türkiye" listesindeki yerimizi bu yıl da gururla koruduk. Avrupa'nın en büyük, Amerika'nın ise ilk Türk fotovoltaik panel üreticisi olarak sektördeki liderliğimizi pekiştiriyoruz.

# ÜYELİKLERİMİZ

## Ulusal Kurumlar

**AKÜDER**
Akü sektörünü temsil eder; atık akülerin toplanması ve geri kazanımını destekler.

**Ankara Sanayi Odası (ASO)**
Ankara sanayicilerini temsil eden, sanayinin gelişimini destekleyen meslek kuruluşu.

**Ankara Ticaret Odası (ATO)**
Ankara'daki ticari işletmeleri temsil eden ve ticaret hayatını destekleyen meslek kuruluşu.

**Başkent Sanayiciler Derneği (BASAD)**
Ankara sanayicilerini bir araya getirerek bölgesel sanayi ve iş birliğini geliştirir.

**Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)**
Türk iş dünyasının dış ticaret, yatırım ve uluslararası iş ilişkilerini yürütür.

**Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği (ETMD)**
Elektrik tesisat alanında mesleki gelişim, eğitim ve standart çalışmaları yapar.

**GENSED**
Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği; yerli güneş enerjisi sanayisini temsil eder.

**GÜYAD**
Enerji Yatırımcıları Derneği; yenilenebilir enerji yatırımcılarını temsil eder.

**GÜNDER**
Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü; güneş enerjisinin yaygınlaşmasını destekler.

**H2DER**
Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği; yeşil hidrojen üretimi ve ekosistemini geliştirir.

**Prosumer Derneği**
Kendi enerjisini üreten tüketicileri (üretken tüketici) ve dağıtık üretimi destekler.

**TAP Derneği**
Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği; atık pillerin toplanması ve geri dönüşümünü yönetir.

## Uluslararası Kurumlar

**Foreign Investors Council (FIC)**
Yabancı yatırımcıları temsil eder; yatırım ortamının iyileştirilmesi için çalışır.

**International Solar Energy Society (ISES)**
1954'ten bu yana güneş enerjisi bilim ve teknolojisini geliştiren küresel kuruluş.

**Solar Energy Industries Association (SEIA)**
ABD güneş enerjisi sektörünü temsil eden ulusal ticaret birliği.

**PV CYCLE**
Kullanılmış PV modüllerin ve pillerin toplanması ve geri dönüşümünü sağlayan Avrupa merkezli kuruluş.

# BİR BAKIŞTA ELİN

→ 750+
- Grup Genelinde Toplam Çalışan Sayısı

→ %42
- Kadın Çalışan İstihdam Oranı

→ İSO 500
- Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesindeki Varlık

→ Capital500 & Fortune 500
- Türkiye'nin En Büyük Özel Şirketleri Sıralamalarında Yer Alma

→ 45 Yıl
- Sektörde Mühendislik ve Taahhüt Tecrübesi (1981'den Bugüne)

→ 3
- Fotovoltaik Modül Üretim Fabrikası (Ankara & ABD Texas)

→ 120 bin m²
- Toplam Kapalı Üretim Alanı (100 bin m² Türkiye + 20 bin m² ABD)

→ 2,5 GW
- Türkiye Yıllık Fotovoltaik Modül Üretim Kapasitesi

→ 1 GW
- ABD (Texas Katy) Yıllık Modül Üretim Kapasitesi

→ %35
- Tesis Elektrik Tüketiminde Öz Tüketim Çatı GES Payı

→ 16,80 MWp
- Afta & Solana Lisanslı GES Toplam Kurulu Gücü (Konya Karapınar)

→ 27,5 milyon kWh
- Lisanslı Güneş Santrallerinde Yıllık Temiz Elektrik Üretimi

→ 37
- Türkiye Genelinde Yaygın Çözüm Ortağı / Bayi Sayısı

→ 42
- Türkiye Çapında Yetkili Teknik Servis Noktası

→ TOPCon
- Türkiye'de Seri Üretime Geçen İlk İleri Hücre Teknolojisi

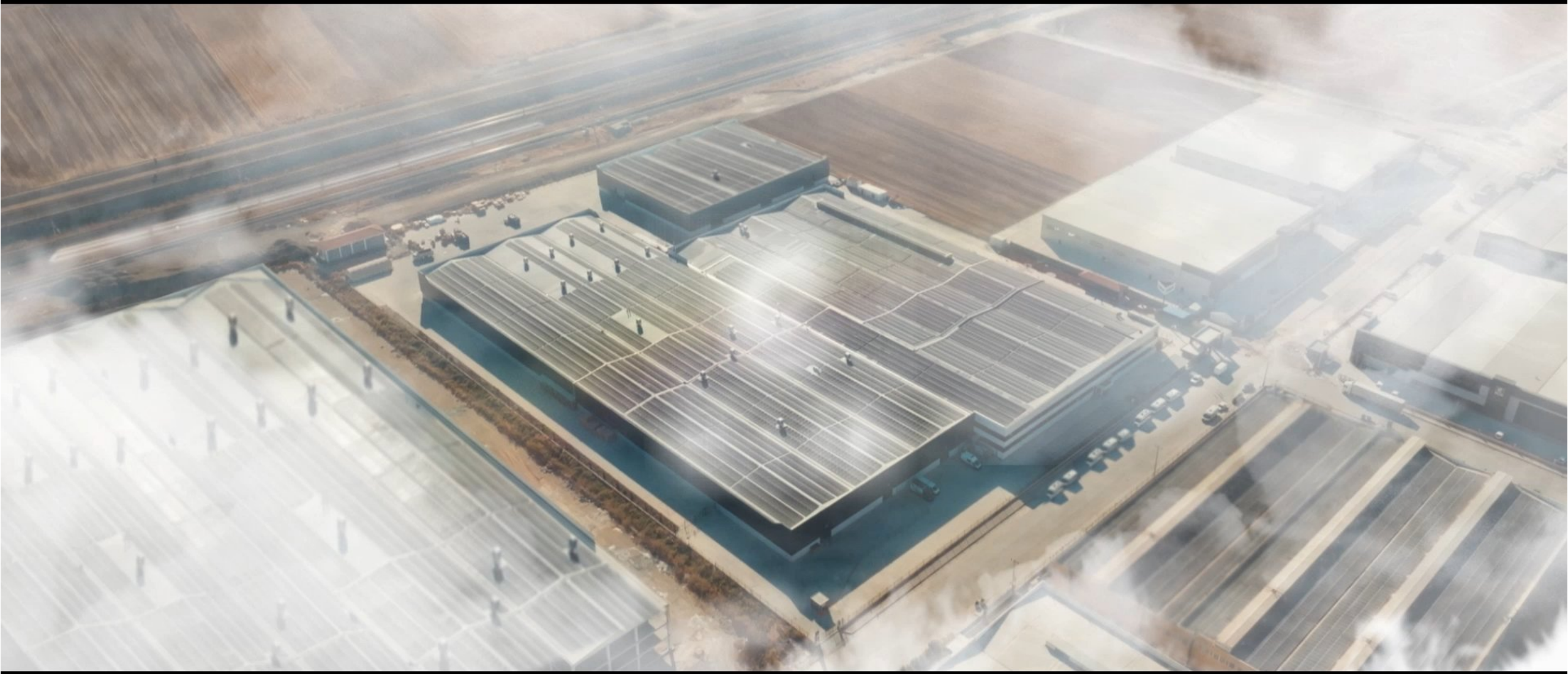
→ ELİN Akademi
- Sürekli Gelişim Programları

→ ELİN Arama Kurtarma
- 2024 Yılında Kurulan Gönüllü Afet ve Acil Durum Müdahale Ekibi

→SEYEV

Savaş Elgin Yalı Eğitim ve Kültür Vakfı

→MODÜL BİLEŞENLERİ ÜRETİMİ
Çerçeve ve J-box üretimi




YÖNETİŞİM

# ELİN Yönetişim Yaklaşımı



ELİN olarak; sürdürülebilir başarının ve uzun vadeli değer yaratmanın temel taşının güçlü, şeffaf ve denetlenebilir bir kurumsal yönetişim yapısı olduğuna inanıyoruz. Tüm operasyonel faaliyetlerimizi ve stratejik karar alma süreçlerimizi; Yönetim Kuruluna bağlı Sürdürülebilirlik ve Etik Komiteleri gözetiminde, şeffaf, hesap verebilir, adil ve etik değerlere bağlı bir anlayışla yürütürüz.

Paydaşlarımızın beklentilerini, çevresel sorumluluklarımızı ve kurumsal büyüme hedeflerimizi bütüncül bir yaklaşımla değerlendirirken; yazılı İş Etiği Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde hareket ediyoruz.

Şirketimiz, stratejik kararların operasyonel mükemmelliğe dönüşmesini sağlamak amacıyla çok katmanlı bir kurul mimarisi ve risk odaklı yönetim sistemleriyle yönetilmektedir.

Günümüzün hızla değişen ekonomik, çevresel ve sosyal koşullarına uyum sağlayabilecek dayanıklı bir organizasyon yapısıyla; iş etiğine tam uyum, şeffaf tedarik zinciri ve sürdürülebilir büyüme odağımız doğrultusunda tüm paydaşlarımız için güvenilir bir iş ortağı olmaya devam ediyoruz.

**Şeffaflık :**
Finansal ve finansal olmayan performans göstergeleri, sürdürülebilirlik hedefleri, tedarik zinciri denetim sonuçları ve kurumsal kararlar paydaşlarla denetlenebilir biçimde paylaşılır.

**Hesap Verebilirlik:**
Karar alma ve icra organları, yetki ve sorumluluklarının sonuçlarından doğrudan sorumluluk taşır; süreçler Sürdürülebilirlik Komitesi ve bağımsız denetim mekanizmalarıyla izlenir.

**Adil Olma:**
Hissedarlar, çalışanlar, iş ortakları ve tüm paydaşların hakları fırsat eşitliği ilkesiyle korunur; değer zinciri boyunca insan haklarına saygı temel ilke kabul edilir.

**Sorumluluk :** Ulusal/uluslararası mevzuata, yazılı iş etiği kurallarına, çevre standartlarına ve insan haklarına koşulsuz riayet edilir. Etik ihbar hattı ile süreçler güvence altına alınır.

# ELİN Yönetim Kurulu



ELİN Yönetim Kurulu, şirketimizin stratejik hedeflerini, kurumsal yönetim standartlarını ve sürdürülebilirlik vizyonunu hayata geçirmek üzere Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri ve şirket Esas Sözleşmesi hükümleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Şirketimizde en üst karar ve gözetim merci olan Yönetim Kurulu; 2'si bağımsız üye olmak üzere toplam 5 üyeden oluşmaktadır. Bünyesindeki %40 bağımsız üye oranı ile nesnel, tarafsız ve paydaş odaklı bir denge-denetleme mekanizması güvence altına alınmıştır.

Yönetim Kurulumuzun yapısında çeşitlilik ilkesi temel bir değer olarak benimsenmiştir. Sektörel tecrübe, teknik yetkinlik, bağımsız karar alma refleksi ve farklı bakış açılarının yönetim kademesine yansımasını sağlamak amacıyla kapsayıcı bir liderlik modeli uygulanmaktadır. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu yapımızda kadın temsiline önem verilmekte olup, kurulumuz 1 kadın ve 4 erkek üye ile %20 kadın üye oranına sahiptir.

Kurumsal olgunluğun bir gereği olarak, Yönetim Kurulu Başkanlığı ile icra liderliği (Genel Müdürlük/CEO) arasındaki yetki, görev ve sorumluluk paylaşımı şeffaf ve dengeli bir biçimde tanımlanmıştır. Karar alma mekanizmalarında her bir kurul üyesinin eşit ve tek oy hakkı bulunmakta; böylelikle stratejik kararların hiçbir etki altında kalmaksızın, ortak akıl ve tam bir bağımsızlık içerisinde alınması sağlanmaktadır.

ELİN'de etkin yönetişim, stratejik uyum ve operasyonel denetimi güvence altına almak üzere çok katmanlı bir kurul mimarisi yapılandırılmıştır.

ELİN, kurumsal hiyerarşisinde yer alan her bir organın görev, yetki ve çalışma sınırlarını net biçimde belirleyerek; şeffaf, hesap verebilir, risk odaklı ve çevik bir kurumsal yönetişim düzenini tavizsiz şekilde işletmektedir.

**<u>Yönetim Kurulu ve İcra Kurullarına Bağlı Kurul Yapısı</u>**

**Yönetim Kurulu'na Bağlı Kurullar:** Denetim Kurulu, Strateji ve İş Geliştirme Kurulu, Etik Kurulu, Disiplin Kurulu, Yetenek Yönetimi Kurulu.
**İcra Kurulu'na Bağlı Kurullar:** Bütçe ve Risk Kurulu, Sürdürülebilirlik Kurulu, Dijitalleşme Kurulu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Marka Kurulu, İzin Kurulu.
**Uzmanlık Ekipleri:** Sera Gazı Yönetim Ekibi, Enerji Yönetim Ekibi, Uyum (ABMS-KVKK Yasal ve Diğer) Ekibi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Ekibi.



# ELİN Yönetim Kurulu



## Yönetim Kurulu Yapısı ve Liderlik Modeli

**%40** — **Bağımsız Üye Oranı**
2 Bağımsız Üye / Toplam 5 Üye (Özkan YAVAŞAL, Kadir ERCAN)

**%20** — **Kadın Temsili**
1 Kadın Üye, 4 Erkek Üye (Ayça YALI KARAKEÇİLİ)

**100%** — **Eşit Oy & Görev Ayrılığı**
YK Başkanlığı ve İcra Liderliği ayrılmış; her üyenin bağımsız eşit oy hakkı mevcuttur.

## Yönetim Kurulu Üyeleri ve Liderlik Görevleri

**AY**

### Arda YALI

**Yönetim Kurulu Başkanı**

Stratejik vizyon, küresel büyüme ve kurumsal liderlik.

**MK**

### Murat KARAKEÇİLİ

**Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Operasyonel gözetim, ortaklıklar ve kurumsal koordinasyon.

**AK**

### Ayça YALI KARAKEÇİLİ

**Yönetim Kurulu Üyesi**

Sürdürülebilirlik, kurumsal yönetişim ve stratejik gözetim.

**KE**

### Kadir ERCAN

**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

SPK kriterlerine uygun bağımsız denetim ve risk gözetimi.

**ÖY**

### Özkan YAVAŞAL

**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

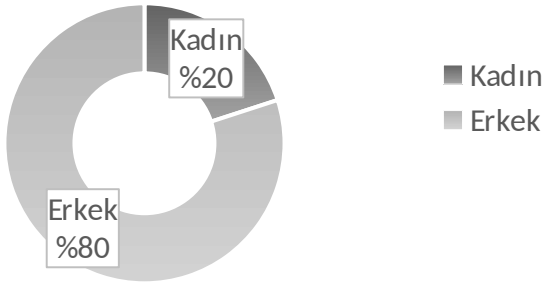
Bağımsız karar alma, şeffaflık ve kurumsal uyum gözetimi.

Bağımsız Denetim ve Sürdürülebilirlik Kurulu ile 7/24 Etik İhbar Hattı aktif olarak işletilmektedir.

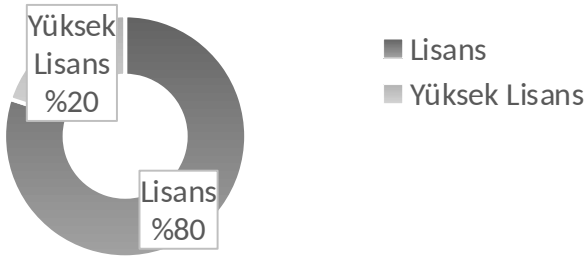
# ELİN Yönetim Kurulu



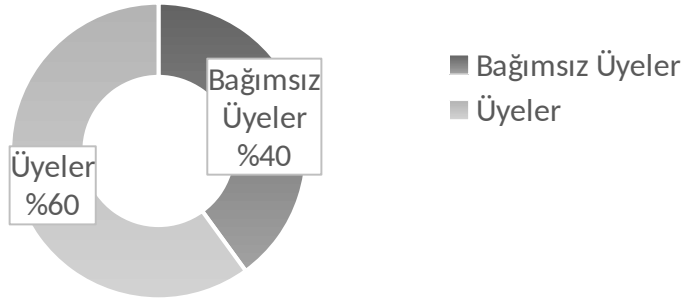
### Yönetim Kurulu Cinsiyet Dağılımı



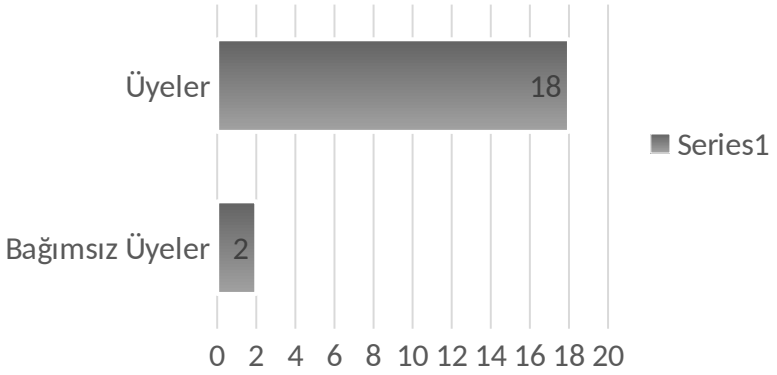

### Yönetim Kurulu Eğitim Dağılımı



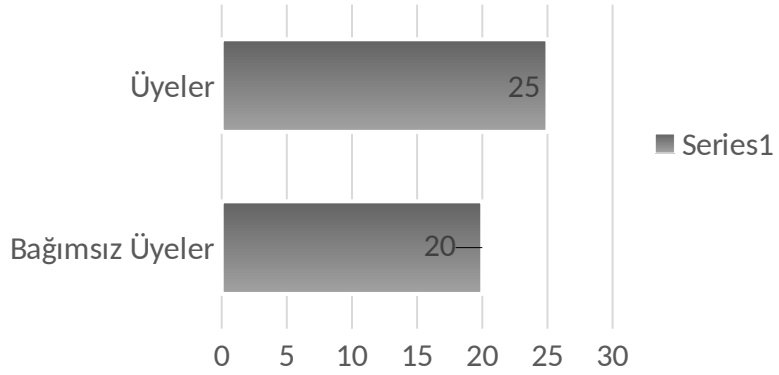

### Yönetim Kurulu Bağımsızlık Dağılımı




### Ortalama Görev Süresi (Yıl)




### Toplam. İş Tecrübesi Ortalaması ( Yıl)



# Yönetim Kurulu'na Bağlı Kurullar



## Denetim

| | |
|---|---|
| **Kurul Başkanı** | Rıza Kılıç |
| **Üyeler** | Halil Ayrancıoğlu (Başkan Yrd.), Hukuk Müşaviri, Seda Varol |
| **İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı** | %40 |
| **Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı** | % 0 |
| **Açıklama** | Denetim Komitesi; iç kontrol, mali raporlama ve operasyonel denetim süreçlerinin mevzuata ve şirket politikalarına uygunluğunu gözetir. Mali konuları 3 aylık, operasyonel konuları ise 6 aylık periyotlarla denetleyerek bulguları ve risk yönetim önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar. |

## Etik

| | |
|---|---|
| **Kurul Başkanı** | Kemal Ertuğran |
| **Üyeler** | Hukuk Müşaviri (Başkan Yrd.), Emre Bayam, Burta Çetinkaya, Emre Demirhan |
| **İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı** | %50 |
| **Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı** | % 0 |
| **Açıklama** | Şirket genelinde iş etiği ilkelerine uyumu sağlar; bildirim, çıkar çatışması ve ihlal iddialarını tarafsızlık esasıyla inceler. Yıllık rutin toplantısının yanı sıra gündem oluştuğunda toplanarak düzeltici kararları ve disiplin uygulamalarını Yönetim Kurulu koordinasyonunda karara bağlar. |

## Strateji ve İş Geliştirme

| | |
|---|---|
| **Kurul Başkanı** | Kaan Dökmetaş |
| **Üyeler** | Melike Çetin (Başkan Yrd.), Halil Ayrancıoğlu Canan Ataç (Bağımsız Üye), Nedim İkizler, Aşkın Altan, Kemal Ertuğran, Burta Çetinkaya, Emre Bayam |
| **İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı** | %33 |
| **Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı** | %11 |
| **Açıklama** | Şirketin orta ve uzun vadeli hedeflerini, dikey entegrasyon yatırımlarını ve uluslararası büyüme stratejilerini analiz eder. 3 aylık dönemler ve yıllık strateji toplantılarıyla (Kasım/Ocak) kurumsal yol haritasını değerlendirerek Yönetim Kurulu onayına sunar. |

## Yetenek Yönetimi

| | |
|---|---|
| **Kurul Başkanı** | Burta Çetinkaya |
| **Üyeler** | Canan Ataç (Başkan Yrd.), Emre Bayam, Emre Demirhan, GMY'ler |
| **İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı** | %50 |
| **Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı** | %10 |
| **Açıklama** | Kurumsal hedefleri destekleyecek insan kaynağı planlamasını, yetenek havuzunun yönetimini ve kritik rollerin yedeklenmesini yürütür. 3 aylık periyotlarla çalışanların kariyer, yetkinlik ve ELİN Akademi gelişim süreçlerini yapılandırarak üst yönetime raporlar. |

# Kurullar Ve Ekipler



## 11 Aktif Kurul & 4 Uzmanlık Ekibi

### YÖNETİM KURULU'NA BAĞLI KURULLAR (5)

**Denetim Kurulu**
İç kontrol, muhasebe süreçleri ve finansal raporlama denetimi.

**Strateji & İş Geliştirme**
Orta/uzun vadeli hedefler ve uluslararası büyüme.

**Etik Kurulu**
İş etiği uyumu, ihlallerin tarafsız incelenmesi ve ihbar yönetimi.

**Disiplin Kurulu**
İç düzenlemelere ve çalışma ilkelerine tam uyum.

**Yetenek Yönetimi Kurulu**
Kritik roller, Elin Akademi ve insan kaynağı yedekleme.

### İCRA KURULU'NA BAĞLI KURULLAR (6)

**Bütçe ve Risk Kurulu**
Finansal planlama, maliyet kontrolü ve kurumsal riskler.

**Sürdürülebilirlik Kurulu**
ÇSY/ESG hedefleri; YK'ya periyodik raporlama yapar.

**Dijitalleşme Kurulu**
Yapay zeka, süreç otomasyonu ve dijital altyapı.

**İSG Kurulu**
Sıfır kaza hedefi ve güvenli çalışma ortamı.

**Marka Kurulu**
Kurumsal itibar ve stratejik iletişim sürekliliği.

**İzin Kurulu**
İş gücü sürekliliği ve operasyonel izin planlaması.

### UZMANLIK VE RİSK EKİPLERİ (4)

**Sera Gazı Yönetim Ekibi**
ISO 14064, karbon ayak izi hesaplama ve emisyon azaltımı.

**Enerji Yönetim Ekibi**
ISO 50001, çatı GES ve enerji verimliliği projeleri.

**Uyum Ekibi (ABMS & KVKK)**
ISO 37001 yolsuzlukla mücadele ve veri güvenliği uyumu.

**BGYS Ekibi**
ISO 27001 bilgi güvenliği, siber riskler ve iş sürekliliği.

# Politikalar Ve Entegre Yönetim Sistemleri



ELİN'de sürdürülebilir büyüme, etik iş yapış anlayışı ve güçlü kurumsal yönetişim yaklaşımımız; faaliyetlerimizin tüm aşamalarına yön veren kurumsal politikalarımız ve entegre yönetim sistemlerimizle desteklenmektedir. Karar alma mekanizmalarında tutarlılığı, hesap verebilirliği ve şeffaflığı esas alan politikalarımız; çalışanlarımızın, yöneticilerimizin, tedarikçilerimizin ve tüm iş ortaklarımızın ortak kurumsal değerlerimiz doğrultusunda hareket etmesine rehberlik etmektedir.

Politika ve prosedürlerimiz; yalnızca yasal gerekliliklere tam uyumun sağlanmasıyla sınırlı kalmayıp, kurumsal etik değerlerin korunması, risk ve fırsatların proaktif biçimde yönetilmesi ve toplumsal sorumluluklarımızın eksiksiz yerine getirilmesi için bağlayıcı bir kurumsal çerçeve oluşturmaktadır. Bu bütünleşik yaklaşım doğrultusunda, tüm iş süreçlerimizi şeffaf, adil, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim anlayışıyla yürütüyoruz.

ELİN'in yönetim politikaları; küresel ölçekte kabul görmüş uluslararası yönetim sistemi standartları (ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti, ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele, ISO 14064 Sera Gazı ve ISO 26000 Sosyal Sorumluluk) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yürürlükte olan ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler, kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuat ve sektörel gereklilikler, kurumsal yönetim yaklaşımımızın temel unsurlarını oluşturmaktadır. ELİN olarak faaliyetlerimizi, ilgili yasal yükümlülüklere uyumun yanı sıra uluslararası yönetim sistemi standartlarını da gözeterek şeffaf, hesap verebilir ve denetlenebilir bir anlayışla sürdürüyoruz.

# İdari Ve Operasyonel Politikalar



GÖREVE ODAKLI SEYAHAT YÖNETİMİ
Seyahat ve Uçuş Politikası
Global Benchmark Policy yaklaşımıyla uçuş sınıfı görev kapsamına ve uçuş süresine göre belirlenir; mali disiplin ve denetlenebilirlik gözetilir

STANDART VE GÜVENLİ ZİYARETÇİ DENEYİMİ
Global Ziyaretçi Politikası
Tüm lokasyonlarda ziyaretçilere aynı kurumsal, güvenli ve etik kurallara uygun ağırlama standardı uygulanır.

GÖVENLİ KONAKLAMA
Konaklama Politikası
Konaklamada can güvenliği öncelikli kriterdir; iş seyahati amacıyla sınırlı, sade ve güvenli bir standart uygulanır.

TARAFSIZ TOPLUMSAL DESTEK
Sosyal Destek ve Yardım Politikası
Eğitim alanındaki destekler Savaş Elgin Yalı Vakfı aracılığıyla yürütülür. Tüm destekler yıllık bütçe planı kapsamında belirlenir.

GÖREVE DAYALI ARAÇ TAHSİSİ
Araç Tahsis Politikası
Araç tahsisi görevin gerekliliğine ve operasyonel ihtiyaca göre yapılır; kararlar yönetim onayıyla kesinleşir ve kaynakların etkin kullanımı gözetilir.

KURUMSAL DURUŞ VE TARAFSIZLIK
Sosyal Medya & Kurumsal Temsil Politikası
Çalışanlar kurumsal itibarı, marka duruşunu ve tarafsızlığı korur; dijital platformlardaki davranışlar kurumsal temsil ilkeleriyle uyumlu olur.

SEKTÖREL ETKİLEŞİM
Sosyal Medya & Kurumsal Temsil Politikası
Etkinlik ve organizasyonlara katılım, sektörel gelişim ve kurumsal temsil öncelikleri doğrultusunda, ilgili yönetim onayıyla gerçekleştirilir.

# Entegre Yönetim Sistemleri Ve ÇSY (ESG) Modeli



Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak yürürlüğe giren ve tüm değer zincirimizde bağlayıcılığı bulunan kilit politikalarımız üç ana eksende yapılandırılmıştır:

## ÇEVRESEL (ENVIRONMENTAL)

*Daha temiz bir gelecek için...*

**Çevre Politikası (ISO 14001)**
PV modül yaşam döngüsü, PV Cycle üyeliği, 2053 net sıfır karbon vizyonu.

**Enerji Politikası (ISO 50001)**
Yenilenebilir kaynak tüketimi, enerji optimizasyonu, karbon azaltımı.

**Sera Gazı & İklim (ISO 14064)**
Kapsam 1-2-3 emisyon takibi ve doğrulaması, temiz teknoloji yatırımları.



## SOSYAL (SOCIAL)

*İnsan odaklı daha güçlü yarınlar...*

**İnsan Hakları & Çalışma Koşulları**
Ayrımcılık, zorbalık ve çocuk işçiliğinin kesin reddi, eşit işe eşit ücret.

**İş Sağlığı ve Güvenliği (ISO 45001)**
Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedefi, sürekli eğitim.

**Eşitlik, Çeşitlilik & ELİN Akademi**
Din, dil, ırk ayrımı olmaksızın fırsat eşitliği, ELİN Akademi ile gelişim.



## YÖNETİŞİM (GOVERNANCE)

*Şeffaf yönetim, güvenilir gelecek...*

**Kalite & Müşteri (ISO 9001 / 10002)**
Müşteri odaklılık, şikayet yönetimi, veri odaklı sürekli iyileştirme.

**Yolsuzlukla Mücadele (ISO 37001)**
Rüşvete sıfır tolerans, 100€ hediye sınırı, etik@elin.com.tr ihbar hattı.

**Bilgi Güvenliği (ISO 27001 & KVKK)**
Veri gizliliği, siber risk yönetimi ve kurumsal iş sürekliliği.




SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME | GÜVENİLİR İŞ ORTAĞI | ORTAK DEĞER

# Kalite Ve Müşteri Memnuniyeti Yönetişimi



## ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi

- **Süreç Odaklı Yaklaşım:** Tüm süreçlerin risk ve fırsat temelli izlenmesi ve verimliliğin artırılması.
- **Yüksek Güvenilirlik:** Uluslararası standartların uygulanması, giriş kalite kontrolü, test ve izlenebilirlik kayıtlarıyla ürün uygunluğunun güvence altına alınması.
- **Kalite Politikası ve Hedefler:** Müşteri taleplerinin doğru anlaşılması, kalite performansının ölçülebilir göstergelerle izlenmesi ve tedarikçilerin kalite düzeyinin denetlenmesi.
- **Veri Odaklı Karar Alma:** Dijital sistemler ve otomasyonla izlenen hedef gerçekleşmesi, müşteri geri bildirimi, uygunsuzluk, tedarikçi ve süreç performansı verilerinin sistematik olarak analiz edilmesi ve iyileştirme faaliyetlerine girdi yapılması.
- **Yönetimin Gözden Geçirmesi:** Kalite hedeflerinin, müşteri geri bildirimlerinin, uygunsuzlukların ve risklerin yılda en az bir kez üst yönetim düzeyinde değerlendirilmesi.

## ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti & Şikayet Yönetimi

- **Açıklık ve Şeffaflık:** Müşteri geri bildirim kanallarının açık, erişilebilir ve kolay anlaşılır tutulması.
- **Hızlı ve Adil Değerlendirme:** Tüm şikayetlerin tarafsız, objektif ve gizlilik prensiplerine bağlı incelenmesi.
- **Kök Neden Analizi:** Şikayet ve önerilerin kök neden analizlerine tabi tutulması, düzeltici faaliyetlerin uygulanması ve etkinliğinin doğrulanması.
- **Değer Zinciri Entegrasyonu:** ISO 10002 ilkelerine uygun olarak, müşteri gereksinimlerinin karşılanmasının güvence altına alınması ve tedarikçi ile iş ortaklarından da ISO 10002 dahil uygulanan yönetim sistemlerine uygun hareket etmelerinin beklenmesi.
- **Müşteri Geri Bildirim Döngüsü:** Müşteri geri bildirimlerinin ve anket sonuçlarının kayıt altına alınıp periyodik olarak raporlanması, analiz edilmesi ve gerekli durumlarda iyileştirme faaliyetlerinin başlatılması.

# Risk Yönetimi Ve İç Denetim



ELİN olarak, risk yönetimi faaliyetlerimizi ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı prensiplerine uygun, stratejik hedeflerimizle entegre biçimde yürütüyoruz. Riskleri yalnızca tehdit değil, aynı zamanda fırsat olarak değerlendiriyor; kurum genelinde risk farkındalığını yaygınlaştırarak olası etkileri analiz ediyor ve gerekli aksiyon planlarını oluşturuyoruz.

Yönetim sistemleri alanlarında (kalite, çevre, İSG, enerji, bilgi güvenliği, etik ve müşteri memnuniyeti) risk ve fırsatları; iç ve dış hususlar, ilgili taraf beklentileri ile yasal ve diğer şartları dikkate alarak belirliyoruz. Riskleri olasılık ve etki açısından önceliklendiriyor, kabul edilebilir seviyeye inene kadar izliyoruz; değerlendirmeleri süreç sorumlularının katılımıyla yürütüyoruz. Çevre boyutlarının belirlenmesinde yaşam döngüsü yaklaşımını esas alıyor, bilgi güvenliği risklerini gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik açısından ayrıca değerlendiriyoruz.

Kurumsal yönetişimimizi; makro çevresel faktörleri ele aldığımız PESTEL ve mikro dinamikleri kapsayan SWOT analizleriyle başlayan dinamik bir stratejik yönetim modeline dayandırıyoruz. Bu analizler sonucunda şekillendirdiğimiz stratejilerimizi ve risk/fırsat haritalarımızı, 5 yıllık kurumsal performans göstergelerimizle departman ve çalışan hedeflerimizle senkronize ediyoruz.

Şirket bünyesindeki Denetim ve Risk Kurulu, icra organlarımız ve direktörlüklerimizin katılımıyla düzenli olarak topluyoruz. Kurullarımız aracılığıyla; finansal dalgalanmaları, iç denetim bulgularımızı, operasyonel risklerimizi ve stratejik hedeflerimizi bütüncül bir yaklaşımda değerlendirerek Yönetim Kurulumuza düzenli raporlama sağlıyoruz. Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) oturumlarımız ve Sürdürülebilirlik Kurulu toplantılarımızla kurumsal politikalarımızın performansını en üst düzeyde denetliyoruz.

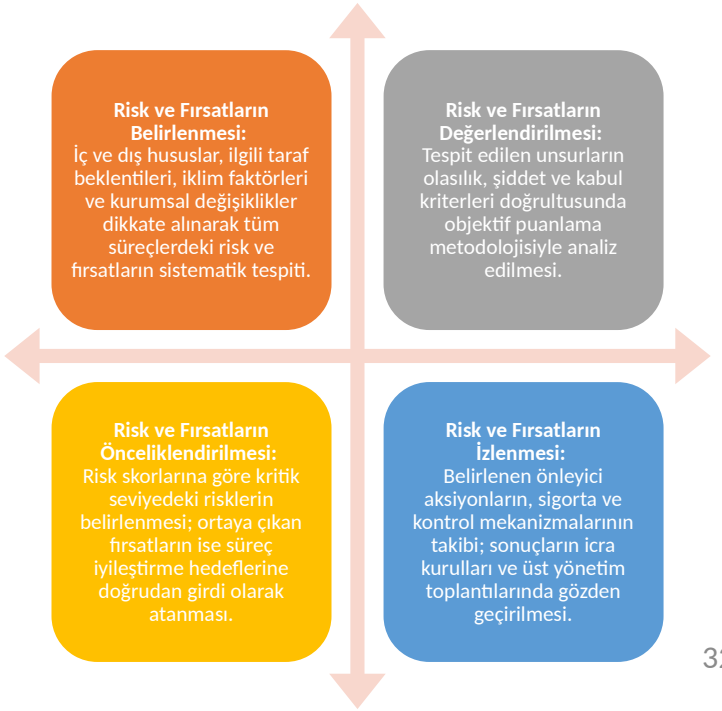
Operasyonel, yasal ve stratejik risklerimizi ilgili bölümlerimizle birlikte izliyor, Denetim Kurulumuz aracılığıyla üst yönetimimizi ve Yönetim Kurulumuzu düzenli bilgilendiriyoruz. Finansal risklerimizi de bu kapsamda izliyor ve yönetiyoruz.

Entegre Yönetim Sistemlerimiz çerçevesinde oluşturduğumuz; kurumsal risk evrenimiz; stratejik, operasyonel, yasal uyum, inovasyon, bilgi güvenliği, tedarik zinciri ve iklim riskleri olmak üzere faaliyetlerimizin tüm temas noktalarını kapsamakta olup bu yapıyı her yıl düzenli olarak güncelliyoruz.

Aşırı hava olayları, kasırga, sel gibi iklim kaynaklı fiziksel riskler ile tesis ve saha operasyonlarında oluşabilecek operasyonel kayıpları azaltmak amacıyla kapsamlı endüstriyel sigorta çözümlerinden yararlanıyoruz; bilgi güvenliği ve siber tehditlere karşı ISO/IEC 27001 kapsamında koruyucu teknolojik altyapılar ve ISO 22301 kapsamında iş sürekliliği planları işletiyoruz.

Değişiklik yönetimi, risk yönetiminin ayrılmaz bir parçasıdır. Organizasyon, süreç, ürün ve tasarım, makine ve ekipman, yazılım ve bilgi varlıkları, çalışma alanı, sertifikasyon ile yasal şartlar, müşteri ve tedarikçi kaynaklı değişiklikler, uygulamadan önce risk ve fırsatlar açısından ayrıca değerlendirilir. Böylece yeni risklerin erken belirlenmesi, önlemlerin planlanması ve fırsatların değerlendirilmesi güvence altına alınır.

Bu yaklaşım, risk ve fırsatları yalnızca uyum gerekliliği olarak değil, sürdürülebilir büyüme ve sürekli iyileştirme aracı olarak ele almamızı sağlar.



# Risk Yönetimi Ve İç Denetim



## İklim Riskleri Ve Fırsatlarının Yönetimi

İklimle bağlantılı risk ve fırsatları, **geçiş riskleri ve fiziksel riskler** olmak üzere iki ana kategori altında değerlendiriyoruz.

ELİN olarak, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesi süreçlerini kurumsal risk yönetimi yapımıza entegre ve ISO 31000 prensipleriyle uyumlu bir şekilde yürütüyoruz.

Bu kapsamda Sürdürülebilirlik Kurulu ve ilgili bölümlerimizle koordinasyon içinde risk ve fırsatları değerlendiriyoruz; etki, olasılık ve şiddet analizleri doğrultusunda önceliklendirerek karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Süreçlerimizi değişen iç ve dış koşullar, yasal gereklilikler ve küresel pazar dinamikleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

İklim krizinin etkileri ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş süreci, faaliyetlerimizi doğrudan ve dolaylı olarak şekillendirmektedir. Küresel 2050, Türkiye 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda düşük karbonlu dönüşüm stratejilerimizi uyguluyoruz.

İklim dönüşümünü, yenilenebilir enerji sektöründeki faaliyetlerimizi çeşitlendirip büyütme fırsatı olarak da değerlendiriyoruz.

İklimle bağlantılı risk ve fırsatların analizinde uluslararası standartlardan ve sektörel projeksiyonlardan yararlanıyoruz. ISO 14064 ve GHG Protokolü doğrultusundaki sera gazı envanteri hesaplamaları ve ISO 50001 enerji yönetimi verilerini temel alarak; fiziksel risklerin ve geçiş risklerinin finansal durumumuz, operasyonel sürekliliğimiz ve değer zincirimiz üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerini analiz ediyoruz. Kritik hammaddelerin tedarik güvenliğine ve aşırı hava koşullarına yönelik alınan koruyucu aksiyonları şeffaf bir şekilde sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

**Fiziksel Riskler:** İklim değişikliğinin operasyonel tesisler, santraller, tedarik zinciri ve lojistik süreçler üzerindeki doğrudan etkilerini içerir.

**Akut Fiziksel Riskler:** Ankara Başkent OSB tesisimiz, lisanslı GES sahalarımız ve ABD Texas fabrikamız açısından sel, fırtına, kasırga ve dolu gibi operasyonel aksamaya yol açabilecek ekstrem hava olayları sigorta mekanizmaları ve acil durum planlarıyla yönetilmektedir.

**Kronik Fiziksel Riskler:** Uzun vadeli sıcaklık artışları, kuraklık ve fotovoltaik hücre verimliliğini etkileyebilecek iklim stresi kaynaklı eğilimler.

**Geçiş Riskleri:** Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde mevzuat, pazar, teknoloji ve tedarik yapısında ortaya çıkan değişimleri kapsar.

**Politika ve Mevzuat**: AB Yeşil Mutabakatı, SKDM düzenlemeleri, değişen çevre standartlarına uyum süreçleri

**Tedarik Zinciri ve Pazar:** İthal hammadde ve bileşenlerimizde karbon yükümlülükleri, dış ticaret dalgalanmaları ve teslimat sürelerine karşı yerli alternatif tedarikçi geliştirme fırsatları. J-Box hattımız ile ihtiyacımızın % 75 karşılanmıştır.

**Teknoloji ve Kaynak Verimliliği:**
Yüksek verimli hücre teknolojilerine geçiş ve döngüsel atık yönetimi.

# Risk Yönetimi Ve İç Denetim



## İç Denetim

**Entegre Yönetim Sistemleri Denetim Yaklaşımımız:**

İç denetim faaliyetlerimizi; Entegre Yönetim Sistemlerimizin gereklilikleri ve şirket içi kontrol standartlarımız doğrultusunda sistematik bir yapıda yürütüyoruz. Süreçlerimizin kontrol noktalarını tanımlayarak denetim çalışmalarımızı düzenli bir takvim dahilinde icra ediyoruz. Bu doğrultuda; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, müşteri memnuniyeti ile enerji ve bilgi güvenliği ile yolsuzlukla mücadele yönetim sistemleri kapsamında, tüm proseslerimiz ve proses sahiplerimiz, yılda en az bir kez, denetlenen prosesten sorumlu olmayan yetkin iç tetkikçiler tarafından denetlenmektedir. Gerektiğinde iştirak denetçilerinden veya bağımsız dış hizmet sağlayıcılardan destek alınır. 2025 yılı kapsamında, 20 departmanımızın iç denetim süreçleri, 8 yetkin iç denetçimiz tarafından başarıyla tamamlanmıştır.

**Risk Odaklı Denetim Planı ve Denetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Raporlaması:**

İç denetim birimimiz tarafından hazırlanan risk odaklı yıllık denetim planı doğrultusunda genel merkezimiz, üretim tesislerimiz ve operasyonel birimlerimizde iç tetkikler yürütüyoruz. Ulaşılan sonuçları ve aksiyon önerilerini doğrudan Denetim Kurulumuza ve Yönetim Kurulumuza raporluyoruz.

**Öz Değerlendirme ve Sürekli İyileştirme Mekanizması:**

Süreç bazında gerçekleştirdiğimiz iç tetkik ve öz değerlendirme çalışmalarıyla; kurumsal prosedürlerimizde hedeflenen uygulamalar ile fiili durum arasındaki farklılıkları belirliyoruz. Tespit edilen uygunsuzluklar için Düzeltici ve Önleyici Faaliyet (DÖF) aksiyon planları oluşturarak gelişim süreçlerini düzenli takip ediyoruz.

**Görevler Ayrılığı Yetki Matrisi:**

Olası finansal ve operasyonel risklerin azaltılması, iç kontrollerin güçlendirilmesi ve yetkisiz müdahalelerin önlenmesi amacıyla ERP kurum içi MES (Üretim Yönetim Sistemi) ve raporlama sistemlerindeki kullanıcı erişim yetkilerini Bilgi Teknolojileri birimimizle koordineli biçimde inceliyoruz. Kullanıcı yetkilerini görevler ayrılığı modeline ve unvan bazlı yetkilendirme matrislerine göre yapılandırıyoruz. Üretim sahasında ise kalite sınıflandırma, barkod/etiket eşleştirme ve hurda bildirimleri gibi kritik kararları süpervizör onayları ve sistem içi denetim izleriyle güvenceye alıyoruz.

**Kurumsal Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO/IEC 27001):**

Kurumsal ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardımız kapsamında parola ve kimlik doğrulama, erişim yönetimi, yedekleme ve kurtarma, değişiklik yönetimi, olay müdahalesi ve zafiyet yönetimi dahil olmak üzere yazılı prosedürlerimizi işletiyoruz.

**Bağımsız Dış BT Genel Kontrolleri (BTGK / BDO) Denetimi:**

Mali ve operasyonel sistemlerimiz bağımsız dış denetçiler (BDO) tarafından BT Genel Kontrolleri (BTGK) kapsamında denetlenmiş olup tüm maddeler başarıyla karşılanmıştır.

**Siber Savunma Altyapımız ve Olay Yönetimi:**

Ağ segmentasyonu, yeni nesil güvenlik duvarları, çok faktörlü kimlik doğrulama ve değiştirilemez, şifreli yedekleme altyapımızla operasyonel sürekliliği koruyor; bilgi güvenliği olaylarını kayıt altına alıp olay yönetimi talimatı doğrultusunda değerlendiriyor, gerektiğinde kök neden analiziyle düzeltici faaliyet başlatıyoruz.

**Özel Denetim ve Güvence Talepleri:**

Yıllık denetim planı dışında ortaya çıkan kurumsal ihtiyaçlar veya Yönetim Kurulunun direktifleri doğrultusunda; dikey entegrasyon hatlarımız (J-Box, çerçeve) ve yeni yatırım süreçlerimizde özel incelemeler yürüterek operasyonel ve yönetsel güvence sağlıyoruz.

**Sürekli İç Denetim ve Süreç İyileştirme:**

Uygunsuzlukların erken tespit edilmesi, aksiyonların etkin takibi ve sürekli iyileştirmenin desteklenmesi amacıyla 2025 yılında, akredite bir kuruluş tarafından görevlendirilen bir denetçi aracılığıyla fabrikamızda tam zamanlı ve sürekli denetim faaliyetleri yürütülmüştür. Denetim bulguları doğrultusunda aksiyon planları oluşturulmuş, değerlendirme toplantıları yapılmış ve iyileştirme sorumluları belirlenmiştir.

# İş Etiği Ve Uyum



**Entegre Uyum Yönetim Sistemi Yaklaşımımız (ISO 37301):**
ELİN olarak; tabi olduğumuz ulusal ve uluslararası mevzuata, sözleşmesel taahhütlerimize ve kurum içi standartlarımıza tam uyumu sürdürülebilir yönetişimin temeli kabul ediyoruz. TS EN ISO 37301 Uyum Yönetim Sistemi doğrultusunda Türkiye, ABD ve Avrupa operasyonlarımızdaki tüm yükümlülükleri dinamik bir "Uyum Yükümlülükleri Envanteri" ile takip ediyor; mevzuat ve pazar değişikliklerini süreçlerimize proaktif olarak yansıtıyoruz.

**Üçüncü Taraf Uyum Denetimi ve Çatışma Mineralleri:**
Tedarikçi, alt yüklenici ve iş ortaklarımızı iş birliği öncesinde çevresel, sosyal, etik ve yasal uyum riskleri açısından ön değerlendirmeye (durum tespiti) tabi tutuyoruz. Sözleşmelerimize bağlayıcı etik/uyum maddeleri ekliyor; tedarik zincirimizde insan hakları ihlallerini finanse eden çatışma minerallerinin kullanımına karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.

**Etik Bildirim ve İhbar Mekanizmaları:**
Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve tüm paydaşlarımızın etik ilkelere, şirket politikalarına veya mevzuata aykırı durumları güvenle bildirebilmeleri amacıyla etkin bildirim kanalları işletilmektedir. Bildirimler doğrudan etik@elin.com.tr (bilgi güvenliği ihlalleri için bgys@elin.com.tr) adresi, Etik Kurul veya Uyum Sorumlusu aracılığıyla iletilebilmektedir.

| Departman | Eğitim Katılım Oranı |
|---|---|
| İK ve Üst Yönetim | %92,86 |
| Satış/Pazarlama | %100,00 |
| Finans/Muhasebe | %87,50 |
| Satın Alma | %66,67 |
| Proje/İhale/Diğer | %87,50 |
| TOPLAM | %89,19 |

**Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadelede Sıfır Tolerans (ISO 37001):**
Tüm ticari faaliyetlerimizde rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası işletilmektedir. Kolaylaştırma ödemeleri, siyasi bağışlar ve kararları etkileme amacı taşıyan her türlü menfaat kesin olarak yasaklanmış olup; hediye, ağırlama ve çıkar çatışması süreçleri ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi (ABMS) ve uluslararası sınır ötesi düzenlemeler (FCPA vb.) kapsamında objektif limitler ve onay mekanizmalarıyla yönetilmektedir.

Şirketimizin etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ISO 37001 standartlarına uyum süreci 2025 yılı baz alınarak değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda, tüm faaliyetlerimiz genelinde teyit edilen rüşvet ve yolsuzluk vakası sayısı 0 olarak gerçekleşmiş ve hedeflenen sıfır vaka performansı başarıyla korunmuştur.

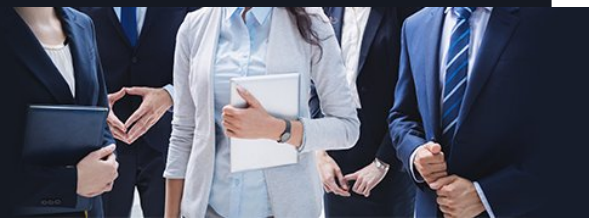
İşe başlayan tüm çalışanların oryantasyon sürecinde ISO 37001 Rüşvetle Mücadele farkındalık eğitimi ile Etik Davranış Kuralları eğitimini tamamlama oranı %100'e ulaşarak hedeflerle tam uyum sağlamıştır. Ayrıca, ABMS ve Uyum Fonksiyonu ekibinin tamamı (%100) ISO 37001 eğitimlerini eksiksiz tamamlayarak sistemin gerektirdiği yönetim yetkinliğini belgelemiştir.

Rüşvet, çıkar çatışması, dolandırıcılık ve kara para aklama dahil tüm yolsuzluk türlerinde teyit edilen vaka sayısı 2025 yılında 0 olarak gerçekleşmiştir; hedefimiz her yıl 0'dır. Kritik departmanlardaki çalışanların bu konuları kapsayan Uyum, Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimi alma oranı 2025'te %89 olup hedefimiz 2026 sonunda %100'dür.

**Gizlilik, Anonimlik ve Misillemenin Önlenmesi Güvencesi:**
Bildirim süreçleri gizlilik, tarafsızlık ve bağımsızlık esaslarına göre yürütülür; paydaşlarımız dilerse anonim (isimsiz) olarak bildirimde bulunabilir. İyi niyetle bildirimde bulunan kişilerin kimlik bilgileri kesinlikle gizli tutulmakta olup, bu kişilerin herhangi bir misillemeye maruz kalmaması ELİN güvencesi altındadır. Misilleme girişimleri başlı başına ağır bir etik ihlal kabul edilir.

**Bağımsız İnceleme, Yaptırım ve Sıfır Tolerans:**
İletilen bildirimler; Etik Kurul ve Uyum Fonksiyonu tarafından delil bütünlüğü ve savunma hakkı gözetilerek incelenir. Doğrulanan ihlaller için kök neden analizine dayalı DÖF (Düzeltici ve Önleyici Faaliyet) planları başlatılır; Disiplin Yönetmeliği hükümleri ve yasal yaptırımlar tavizsiz uygulanır. Raporlama döneminde tarafımıza yansıyan kayda değer bir yasal yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

# Stratejik Vadeler



## Stratejik Vadelerimiz

Raporlama döneminde iklimle bağlantılı risk ve fırsatların operasyonlarımız, yatırımlarımız ve değer zincirimiz üzerindeki olası etkilerini entegre bir yaklaşımla izlemek amacıyla vade tanımlarımızı yapılandırdık. Bu kapsamda etkileri raporlama dönemi itibarıyla kısa vadede 0-1 yıl, orta vadede 1-5 yıl ve uzun vadede 5 yıl ve üzeri zaman dilimleri esas alınarak değerlendiriyoruz.

| Stratejik Vade | Vade | Tanım |
|---|---|---|
| Kısa | 0-1 | Operasyonel süreçlerde hızlı adım atılmasını gerektiren, tedarik zincirindeki hammadde temin süreleri, yerli tedarikçi geliştirme, aşırı hava olaylarına karşı sigorta ve koruyucu önlemler ile mevcut piyasa koşullarına bağlı olarak dinamik biçimde yönetilen dönemdir. |
| Orta | 1-5 | Daha kapsamlı ve yapısal yatırımların hayata geçirildiği süreçleri içerir. Bu kapsamda 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının %15 azaltım hedefi, yeni nesil hücre/yarı iletken teknolojisi yatırımları, AB SKDM mali yükümlülük dönemine tam uyum ve demiryolu lojistiği gibi düşük karbonlu operasyonların yaygınlaştırılması yer alır. Şirket için rekabet gücünün ve pazar payının güçlendirildiği kritik bir zaman aralığıdır. |
| Uzun | 5 ve üzeri | Düşük karbonlu ve döngüsel iş modellerine tam geçişi, Küresel 2050, Türkiye 2053 Net Sıfır hedefi ile uyumlu stratejik dönüşümü, küresel ölçekte sıfır karbonlu fotovoltaik çözümleri ve derin teknoloji yatırımlarını içeren dönemdir. Bu süreçte alınan stratejik kararlar, ELİN'in küresel rekabette uzun vadeli finansal ve operasyonel dayanıklılığını güçlendirmeyi amaçlar. |


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇALIŞMALARI

# ELİN Sürdürülebilirlik Yaklaşımı




Sürdürülebilirlik, ELİN'in küresel büyüme stratejisinin, kurumsal kültürünün ve temel iş modelinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Temiz enerji sektöründeki öncü konumumuz ve 45 yıllık mühendislik mirasımızdan aldığımız sorumlulukla; çevresel etkimizi en aza indirmeyi, doğal kaynakların korunmasını desteklemeyi ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir, ölçülebilir değer yaratmayı taahhüt ediyoruz. Yenilenebilir kaynakların ekonomiye kazandırılması ve yeşil enerji dönüşümü, faaliyet alanımızın doğasında yer almaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik ilkelerimizi yalnızca fotovoltaik modül üretim hatlarımızla sınırlı tutmuyor; modül ve modül bileşenleri teknolojisi geliştirme süreçlerimizden EPC santral kurulumlarına, küresel tedarik zinciri yönetimimizden yatırım kararlarımıza ve paydaş ilişkilerimize kadar değer zincirimizin her aşamasına entegre ediyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana elektrik ve inşaat taahhüt alanlarında edindiğimiz köklü mühendislik birikimini, güneş enerjisi alanındaki faaliyetlerimizle yüksek teknolojili fotovoltaik çözümlere ve anahtar teslim güneş enerjisi santrallerine dönüştürdük. Bu çözümlerle sanayinin ve yaşam alanlarının karbonsuzlaşmasına doğrudan katkı sağlarken; üretim tesislerimizde kaynak verimliliğini artırmaya, operasyonel ayak izimizi en aza indirmeye ve döngüsel atık yönetimi uygulamalarını yaygınlaştırmaya yönelik kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz.

Uluslararası standartlar ve Sıfır Atık ilkeleri çerçevesinde, Türkiye'nin 2053 ve küresel 2050 net sıfır emisyon vizyonuyla tam uyumlu bir dönüşüm sergiliyoruz. Gezegenin geleceğini gözeten, ISO/IEC 17025 standardına uygun yüksek teknik yetkinlikle ve ileri teknolojiyle geliştirdiğimiz ürünlerimizle sürdürülebilir bir enerji ekosisteminin inşasına katkı sağlıyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve içinde bulunduğumuz toplum için uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen; kadın istihdamını ve karar alma mekanizmalarında kadın temsilini önceliklendiren, fırsat eşitliği ve çeşitliliği zenginlik kabul eden, insan haklarını, iş sağlığı ve güvenliğini ve kurumsal etik değerleri merkeze alan sosyal ve yönetsel uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

ELİN olarak sürdürülebilirliği, yalnızca bugünün enerji taleplerini karşılayan bir hedef olarak değil; yarının dönüşümüne bugünden yön vermenin ve küresel ölçekte dayanıklı bir iş mimarisi inşa etmenin temel taşı olarak görüyoruz. Bu vizyon doğrultusunda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine bağlı kalarak çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki kurumsal performansımızı sürekli iyileştirmeye devam ediyoruz.

# ELİN Sürdürülebilirlik Stratejisi




Yeşil enerji ekosisteminin sürdürülebilir gelişimine katkı sağlamaya ve yenilenebilir enerji üretimimizle çevreye, topluma ve sonraki nesillere daha aydınlık bir gelecek hazırlamaya devam ediyoruz.

Uluslararası pazarlarda öncü bir temiz enerji gücü olan ELİN olarak, küresel ölçekte ihtiyaç duyulan temiz enerji dönüşümündeki rolümüzün farkındayız.

Uzun vadede başarılı olabilmek adına faaliyetlerimizin etik ve teknik sorumluluklarını sahipleniyor; yüksek teknolojili üretim gücümüzü büyüterek tüm paydaşlarımız ve ekosistem için değer yaratmamız gerektiğine inanıyoruz.

Küresel standartların gerekliliklerini, doğal varlıkların dengesini ve yarınların ihtiyaçlarını gözeten bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.

# ELİN Sürdürülebilirlik Politikası



**Amaç :** ELİN olarak, sürdürülebilir ve dengeli büyümeyi esas alarak çevresel, sosyal, etik ve kurumsal yönetişim (ESG) alanlarında belirlediğimiz ilke ve yaklaşımlar doğrultusunda faaliyetlerimizi yürütür; yenilenebilir enerji ekosistemindeki fotovoltaik üretim, santral kurulumu (EPC) ve işletme-bakım (O&M) süreçlerimizin çevreye, insana, topluma ve gelecek nesillere kalıcı değer yaratacak şekilde yönetilmesini taahhüt ederiz.

**Kapsam :** Bu politika; ELİN'in Türkiye'deki üretim tesisleri, idari birimleri ve şantiye sahalarının yanı sıra, Amerika Birleşik Devletleri (Katy, TX) ve Avrupa (Hırvatistan/Zagreb) operasyonlarını, bağlı iştiraklerini, çalışanlarını, yönetim kadrolarını, tedarikçilerini, iş ortaklarını ve küresel değer zincirindeki tüm paydaşlarımızı kapsar.

**Uygulama :** Sürdürülebilirlik ilkelerinin iş süreçlerimize ve karar alma mekanizmalarımıza entegre edilmesi, operasyonel çevresel ve sosyal etkilerin sistematik olarak yönetilmesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) prensiplerinin ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA / SDGs) gözetilmesi, iç ve dış paydaşlarımızın beklentileriyle yürütülen önceliklendirme analizleri ve şeffaf yönetim anlayışının kurumsallaştırılması esasları doğrultusunda uygulanır.

İlkelerimiz :

**1. Çevresel Sorumluluk ve İklim Eylemi :** İklim kriziyle mücadeleyi, doğal varlıkların korunmasını ve düşük karbonlu yeşil dönüşümü çevresel yönetim yaklaşımımızın temeli kabul ederiz. Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini ölçer, izler ve sürekli iyileştirme anlayışıyla azaltmayı kurumsal öncelik sayarız.

- **Entegre Yönetim :** Çevre ve enerji performansımızı ISO 14001 Çevre ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri standartları çerçevesinde sistematik olarak yönetir ve sürekli geliştiririz.
- **Döngüsel Ekonomi ve Fotovoltaik Atık Yönetimi:** Sıfır Atık prensibini kurumsal düzeyde uygulayarak kaynak verimliliğini artırır, üretim atıklarını kaynağında azaltırız. Üyesi olduğumuz PV Cycle organizasyonunun çalışmaları ve ilkeleri doğrultusunda, kullanım ömrünü tamamlamış fotovoltaik modüllerin ve bileşenlerin çevreye duyarlı yönetimini ve geri dönüşümünü destekleriz.
- **Karbon ve Emisyon Yönetimi :** Sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064 standardı ve GHG Protokolü ilkeleri doğrultusunda ölçer, şeffaf biçimde raporlar ve Kapsam 1-2-3 azaltım hedefleriyle yönetiriz. Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı, 2024 baz yılına kıyasla 2030 yılına kadar %15 oranında mutlak olarak azaltmayı hedefleriz. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında belirlediğimiz hedefler doğrultusunda Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi, küresel 2050 net sıfır yaklaşımı ve Paris İklim Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu bir dönüşümü destekleriz.
- **Temiz Üretim ve Kaynak Yönetimi :** Üretim hatlarımızda ve tesislerimizde enerji verimliliğini artırır, yenilenebilir enerji (öz tüketim GES) kullanımını yaygınlaştırırız. Su kaynaklarının sorumlu tüketimini, verimli kullanımını, tehlikeli madde ve kimyasalların güvenli yönetimini taahhüt eder; biyoçeşitlilik üzerindeki olası etkilerimizi en aza indiririz. Ürün ve süreçlerimizde yaşam döngüsü yaklaşımını gözeterek kaynak verimliliğini artıran ve çevresel etkileri azaltan uygulamaları destekleriz.

**2. Sosyal Katkı, Çeşitlilik ve İnsan Hakları :** Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda toplumun sürdürülebilir gelişimini desteklemeyi, yerel kalkınmayı teşvik etmeyi ve insana yatırım yapmayı vazgeçilmez bir sorumluluk olarak görürüz.

- **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık :** Din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik veya inanç ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza ve adaylarımıza adil ve eşit fırsatlar sunarız. Toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görür, karar mekanizmalarında ve istihdamda kadın temsilini kararlılıkla destekler, eşit işe eşit ücret ilkesini uygularız.
- **İnsan ve Çalışan Hakları:** İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO standartları ve UNGC prensiplerine tam uyum sağlar; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık, yıldırma ve tacize karşı sıfır tolerans yaklaşımını hem operasyonlarımızda hem de tedarik zincirimizde tavizsiz işletiriz.
- **Çalışan Gelişimi ve Katılımı:** Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekler, eğitim ve yetkinlik geliştirme olanaklarını teşvik ederiz. Çalışanlarımızın görüş, öneri ve geri bildirimlerini karar alma ve iyileştirme süreçlerimize dâhil etmeyi önemseriz.
- **Yerel Kalkınma ve Toplumsal Fayda:** Tedarik süreçlerimizde yerel ekonomileri destekler; eğitim vakfımız (Savaş Elgin Yalı Kültür ve Eğitim Vakfı), sosyal sorumluluk projelerimiz ve ELİN Arama ve Kurtarma Ekibimiz aracılığıyla afet dayanıklılığına ve toplumsal refaha somut katkı sunarız.

3. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) : Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal esenliğini en üst değer olarak görür; güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederiz.

- Sıfır İş Kazası Hedefi: Faaliyetlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerine ve uluslararası normlara tam uyumla yürütürüz.
- Proaktif Risk Yönetimi: Tesislerimizde ve kurulum sahalarımızda tehlikeleri önceden tespit eder, düzenli eğitimler, saha denetimleri ve sürekli iyileştirme uygulamaları ile mesleki riskleri kaynağında önleriz.
- İSG Kültürü ve Farkındalık: Çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve iş ortaklarımızın İSG konusundaki farkındalığını artırır; güvenli çalışma kültürünün tüm faaliyet alanlarımızda yaygınlaşmasını destekleriz.

# ELİN Sürdürülebilirlik Politikası




**4. Etik, Şeffaflık ve Kurumsal Yönetişim :** Tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde dürüstlük, hesap verebilirlik ve şeffaflığı esas alırız.

- **Hukuka ve Standartlara Tam Uyum:** Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki birincil ve ikincil yasal düzenlemelere eksiksiz uyum gösteririz.
- **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele:** ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi çerçevesinde her türlü rüşvet, yolsuzluk, usulsüzlük ve çıkar çatışmasına karşı sıfır tolerans politikası uygularız.
- **Etik Bildirim ve Güvence :** Paydaşlarımızın ve çalışanlarımızın etik ihlalleri veya endişelerini güvenle iletebileceği bağımsız ve gizli bildirim kanallarını işletir, iyi niyetli bildirim sahiplerini misillemeye karşı güvence altına alırız. Etik ihbar mekanizmamız tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, yerel topluluklar ve tüm dış paydaşlarımızın erişimine açıktır.
- **Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği:** Kurumsal bilgilerimizin ve paydaşlarımıza ait verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve güvenliğini korumayı esas alır; bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin yürürlükteki düzenlemelere uygun hareket ederiz.
- **Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Sürdürülebilirlik performansımızı, hedeflerimizi ve ilerlememizi ilgili paydaşlarımızla şeffaf ve güvenilir bir şekilde paylaşmayı önemseriz.

**5. Teknik Yetkinlik, Kalite ve Güvenilirlik** : Küresel pazarlara sunduğumuz yüksek verimli fotovoltaik ürün ve mühendislik hizmetlerinde uluslararası geçerliliği ve teknik mükemmeliyeti hedefleriz.

- **Yüksek Kalite Standartları:** Ürünlerimizi ve süreçlerimizi ISO 9001, IEC ve UL standartlarına uygun olarak doğrular, müşteri memnuniyetini (ISO 10002) ve ürün güvenilirliğini merkezde tutarız.
- **Doğrulanabilir Altyapı:** Laboratuvar ve test süreçlerimizi ISO/IEC 17025 standardı doğrultusunda geliştirerek ölçüm, analiz ve test sonuçlarının doğruluğunu, izlenebilirliğini ve küresel geçerliliğini teminat altına alırız.
- **Müşteri Memnuniyeti**: ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi yaklaşımı doğrultusunda müşteri geri bildirimlerini değerlendirir, şikâyetleri iyileştirme fırsatı olarak ele alırız.

**6. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve İş Birlikleri** : Sürdürülebilirlik ilkelerimizin tedarik zincirimizin tamamına yayılmasını stratejik bir öncelik kabul ederiz. Tedarikçilerimizin çevresel, sosyal, etik ve insan hakları standartlarımıza uyumunu ELİN Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde değerlendirir, düzenli denetimler ve kapasite geliştirme programlarıyla sürdürülebilir tedarik ekosistemini teşvik ederiz. Tedarik süreçlerinde sürdürülebilirlik risklerinin belirlenmesini, tedarikçi performansının izlenmesini ve gerekli durumlarda iyileştirme çalışmalarının yürütülmesini destekleriz.

**7. Sürdürülebilir Büyüme ve İnovasyon :** Üretim kapasitemizi ve Ar-Ge / Ür-Ge kabiliyetlerimizi yeni nesil hücre ve modül teknolojileriyle büyüterek temiz enerji dönüşümündeki liderliğimizi pekiştiririz. Kaynak verimliliği, dijitalleşme, otomasyon ve inovasyon odaklı projeleri stratejik büyümemizin temel itici gücü kılarız. ELİN Akademi aracılığıyla insan kaynağımızın geleceğin yetkinlikleriyle donatılmasını ve sürekli öğrenen bir organizasyon kültürünü destekleriz.

**Gelecek Nesiller İçin Taahhüdümüz :** Bugünün enerji ihtiyaçlarını karşılarken, gelecek nesillerin yaşam hakkını ve gezegenimizin ekolojik dengesini korumayı temel kurumsal ödevimiz kabul ederiz. ELİN bu politikada belirlenen ilkelere Türkiye, Amerika Birleşik Devletleri ve Avrupa'daki tüm faaliyetlerinde uymayı; bu ilkeleri çalışanları, tedarikçileri ve iş ortakları başta olmak üzere tüm değer zincirine yaygınlaştırmayı taahhüt eder.

Bu politikanın uygulanmasından, performansının izlenmesinden ve yılda en az bir kez olmak üzere düzenli aralıklarla gözden geçirilmesinden Sürdürülebilirlik Kurulu, Yönetim Sistemleri Temsilcisi ve tüm Bölüm Yöneticileri sorumludur. Politika, tüm paydaşlarımızın erişimine açıktır.

Yayın Tarihi: 28.09.2022 | Revizyon No: 03 | Revizyon Tarihi: 12.08.2026 | Onaylayan: Murat Karakeçili / Yönetim Kurulu Başkan Vekili

# ELİN Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı



## Sürdürülebilirlik Politikası ile Eşleşen Görev ve Sorumluluk Alanları

**Endüstri Genel Müdür Yardımcısı**

- Sıfır Atık prensipleri doğrultusunda üretim atıklarını kaynağında azaltmak.
- Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon azaltım hedeflerinin üretim sahasında uygulanmasını sağlamak.

**İş Geliştirme ve Yatırım GMY**

- İşletme-bakım (O&M) süreçlerinde sürdürülebilirlik ve çevresel etki kriterlerini yönetmek.
- Makine, ekipman ve tesis yatırımlarında sürdürülebilirlik ve kaynak verimliliği etki kriterlerini gözetmek.
- Tesislerde enerji verimliliği ve öz tüketim GES projelerini yönetmek.

**Satış ve Ticaret Genel Müdür Yardımcısı**

- Yüksek verimli PV modül ve temiz enerji çözümlerinin küresel pazarlara sunulmasında sürdürülebilirlik iletişimini yürütmek.
- Müşteri beklentileri, pazar yeşil enerji talepleri ve müşteri memnuniyeti (ISO 10002) süreçlerini koordine etmek.

**Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı**

- ELİN Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde sorumlu tedarik zinciri mekanizmasını işletmek.
- Tedarikçilerin ESG denetimlerini gerçekleştirmek, yerel tedarikçileri önceliklendirmek.

**Mali İşler Başkanı**

- Sürdürülebilirlik yatırımları, yeşil finansman, teşvikler ve döngüsel ekonomi bütçelerini yönetmek.
- İklim risklerinin kurumsal finansal tablolara etkilerini ve doğrudan üretilen ekonomik değeri takip etmek.

**İnsan Kaynakları, Kurumsallaşma, İdari İşler Müdürü**

- Fırsat eşitliği, çeşitlilik, kapsayıcılık ve karar mekanizmalarında kadın temsilini/istihdamını güçlendirmek.
- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO ve UNGC ilkeleri doğrultusunda adil çalışma koşullarını garanti altına almak.
- Elin Akademi aracılığıyla yetenek gelişimini ve çalışanların sürdürülebilirlik bilincini artırmak.
- Savaş Elgin Yalı Vakfı ve Elin Arama Kurtarma Ekibi toplumsal fayda projelerini yürütmek.

**Ürün ve Kalite Güvence Müdürü**

- ISO 9001, IEC ve UL standartlarına uygun ürün güvenilirliği ve kalite sürekliliğini denetlemek.
- Laboratuvar ve test süreçlerini ISO/IEC 17025 standardı akreditasyonuna uygun şekilde yönetmek ve ölçüm doğruluğunu garanti altına almak.
- PV Cycle iş birliği süreçlerini koordine etmek.

**Kalite Yönetim Sistemleri Müdürü**

- ISO 14001 (Çevre), ISO 50001 (Enerji), ISO 45001 (İSG), ISO 37001 (Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele) ve ISO 14064 (Karbon Ayak İzi) entegre yönetim sistemini canlı tutmak.
- Etik ihbar mekanizmalarını (etik@elin.com.tr) tarafsız ve misillemeye sıfır toleransla işletmek.
- Sürdürülebilirlik veri toplama, konsolidasyon ve GRI göstergelerinin takibini koordine etmek.




### Kurul Başkanı (YK Başkanı Yardımcısı / Genel Müdür):

- ELİN'in 45 yıllık mühendislik mirası ve küresel büyüme vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejisini ve ÇSY (ESG) hedeflerini onaylamak.
- Türkiye, ABD (Katy, TX) ve Avrupa operasyonlarını kapsayan politikanın uygulanması için gerekli beşeri, teknolojik ve finansal kaynakları tahsis etmek.
- Yılda en az bir kez sürdürülebilirlik performansını ve politika revizyonlarını üst yönetim düzeyinde gözden geçirmek.

### Kurul Başkan Vekili (YK Üyesi / Genel Müdür Yardımcısı):

- ÇSY (ESG) alanındaki strateji, hedef ve performans göstergelerinin (KPI) entegrasyonunu sağlamak ve Üst Yönetime rehberlik etmek.
- GRI, UNGC, SKA, ve ISO standartları ile tam uyumlu kurumsal sürdürülebilirlik raporlama süreçlerini yönetmek ve Genel Müdür onayına sunmak.

# ELİN Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı



ELİN olarak sürdürülebilirliği; stratejik yönetimimizin, iş yapış biçimimizin ve kurumsal kararlarımızın merkezinde konumlandırıyoruz. İcra Kurulumuz bünyesinde faaliyet gösteren **Sürdürülebilirlik Kurulumuz** ile çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) stratejilerimizi belirliyor, çeyreklik hedeflerimizi izliyor ve bu yaklaşımı tüm organizasyonumuza yayıyoruz.

Belirlediğimiz hedefleri sahada somut sonuçlara dönüştürmek amacıyla, Kurulumuz çatısı altında odak çalışma grupları ile teknik ekiplerimizi yapılandırdık. Bu sayede performans göstergelerimizi (KPI) düzenli olarak takip ediyor, iş süreçlerimize kesintisiz entegre ediyoruz.

6 ana odak çalışma grubumuz aracılığıyla; temiz enerji üretimimizden hammadde tedarikimize, çalışan esenliğimizden paydaş iletişimimize kadar uzanan değer zincirimizin tamamında şeffaf, ölçülebilir ve hesap verebilir bir sürdürülebilirlik ekosistemi inşa ediyoruz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU

### Çalışma Gruplarımız

**İklim, Enerji ve Çevre Çalışma Grubu**
BAĞLI EKİPLER VE BÖLÜMLER
- Sera Gazı Yönetim Ekibi
- Enerji Yönetim Ekibi
- Kalite Ve Çevre Yönetimi

**İnsan, Kültür ve Toplum Çalışma Grubu**
BAĞLI KURULLAR VE BÖLÜMLER
- İSG Kurulu
- İzin Kurulu
- Yetenek Yönetimi Kurulu
- İnsan Kaynakları

**Ar-Ge/ Ür-Ge, Ürün , ve Teknoloji Çalışma Grubu**
BAĞLI KURUL, EKİP VE BÖLÜMLER
- Dijitalleşme Kurulu
- BGYS Ekibi
- Endüstri
- Kalite Güvence

**Marka, İletişim ve Paydaş Grubu**
BAĞLI KURUL, VE BÖLÜMLER
- Marka Kurulu
- Kurumsal İletişim Ve Pazarlama
- Yatırımcı İlişkileri

**Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu**
BAĞLI BÖLÜMLER
- Satınalma
- Tedarik Zinciri
- Kalite Güvence
- Sorumlu Satınalma

**Kurumsal Yönetişim, Risk ve Sürdürülebilir Finans Grubu**
BAĞLI KURUL VE EKİPLER
- Bütçe Ve Risk Kurulu
- Etik Kurulu
- Disiplin Kurulu
- Denetim Kurulu
- Uyum (ABMS, KVKK, Yasal) Ekibi

# ELİN Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı




## Çalışma Gruplarımız Ve Rollerimiz

### Çevre Ve Sağlık Çalışma Grubu

**Bağlı Ekipler ve Bölümler:**

Sera Gazı Yönetim Ekibi,

Enerji Yönetim Ekibi,

Kalite & Çevre

- ELİN'in çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmaların koordinasyonundan sorumludur.
- Enerji verimliliği, emisyon yönetimi, atıkların azaltılması, geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması ve çevre mevzuatına uyum gibi konular çalışma alanları arasında yer almaktadır.
- Çalışan sağlığı ve çevresel performansın geliştirilmesine yönelik projeleri desteklemektedir.
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi doğrultusunda üretim tesislerimizde enerji verimliliği projelerini uygulamaktadır.

### İnsan, Kültür ve Toplum Çalışma Grubu

**Bağlı Kurullar ve Bölümler:**

İSG Kurulu,

Yetenek Yönetimi Kurulu,

İzin Kurulu,

İnsan Kaynakları.

- Çalışanların gelişimini, kapsayıcı iş ortamını ve toplumsal fayda yaratılmasını destekleyen uygulamalara odaklanmaktadır.
- Eğitim, çalışan deneyimi, çeşitlilik ve kapsayıcılık çalışmaları ile toplumsal katkı projelerinin planlanması ve yürütülmesinde aktif rol üstlenmektedir.
- Sıfır iş kazası hedefiyle proaktif İSG kültürünü sahada yaygınlaştırarak, çalışan esenliğini desteklemektedir.
- Temiz enerji ve sürdürülebilirlik bilincini topluma yayan kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) projelerini hayata geçirmektedir.

### Ar-Ge /Ür-Ge, Ürün ve Teknoloji Çalışma Grubu

**Bağlı Kurul, Ekip Ve Bölümler:**

Dijitalleşme Kurulu,

BGYS Ekibi,

Endüstri,

Kalite Güvence.

- Sürdürülebilir ürün ve süreç geliştirme çalışmalarına liderlik etmektedir. Ürün performansının geliştirilmesi ve kaynak verimliliğini destekleyen yenilikçi uygulamalar grubun temel çalışma alanlarını oluşturmaktadır.
- Sürdürülebilir ürün portföyünün güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.
- Dijitalleşme, otomasyon ve veri güvenliği (BGYS) altyapısıyla üretimde hammadde kayıplarını en aza indirerek operasyonel kaynak verimliliğini maksimize etme çalışmalarını yürütüyor.

### 4. Marka, İletişim ve Paydaş Grubu

**Bağlı Kurullar ve Bölümler:**

Marka Kurulu, Kurumsal İletişim ve Pazarlama,

Yatırımcı İlişkileri.

- Sürdürülebilirlik çalışmalarının iç ve dış paydaşlara etkin şekilde aktarılmasını sağlamaktadır.
- Sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması, paydaş iletişimi, kurumsal iletişim faaliyetleri ve sürdürülebilirlik performansının şeffaf biçimde paylaşılması grubun öncelikli sorumlulukları arasında yer almaktadır.
- Uluslararası raporlama standartlarına (GRI) uyumlu yıllık Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporunu hazırlayarak tüm paydaşlarının erişimine sunmaktadır.
- Sürdürülebilirlik değerlerimizi kurumsal marka kimliğine ve pazarlama stratejilerine entegre etmektedir.

### 5. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu

**Bağlı Bölümler:**

Satın Alma,

Tedarik Zinciri,

Kalite Güvence,

Sorumlu Satın alma.

- Tedarik zinciri boyunca çevresel ve sosyal etkilerin yönetilmesine odaklanmaktadır
- Sorumlu satın alma uygulamalarının yaygınlaştırılması, sürdürülebilir hammadde kullanımı, kaynak verimliliğinin artırılması ve tedarikçilerle sürdürülebilirlik alanındaki iş birliklerinin geliştirilmesi grubun temel çalışma alanlarını oluşturmaktadır.
- Tedarikçilerimiz için çevresel, sosyal ve etik kriterleri içeren Sorumlu Satın Alma İlkelerini yürüterek, ESG tedarikçi denetimleri gerçekleştirmektedir..

### 6. Kurumsal Yönetişim, Risk ve Finans Çalışma Grubu

**Bağlı Kurullar ve Ekipler:**

Bütçe ve Risk Kurulu, Denetim Kurulu,

Etik Kurulu,

Disiplin Kurulu,

Uyum Ekibi (ABMS-KVK-Yasal).

- İklimle bağlantılı finansal riskleri ve fırsatları bütçe ve risk modellerimize entegre ederek; uluslararası kalkınma bankaları ve yeşil fonlama için finansal ESG kovenantlarını ( hukuki taahhüt ) yönetmektedir.
- Şirket genelinde iş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, şeffaf bildirim/ihbar kanalları ve yasal uyum süreçlerinin eksiksiz işlemesini güvence altına almaktadır.
- Disiplin ve adil yargılama mekanizmalarıyla çalışma ortamındaki hakları korurken; ESG verilerinin iç denetimini ve bağımsız güvenceye hazır olmasını sağlamaktadır.

# Paydaş Katılımı Ve Önemlilik İlişkilerimiz




## Paydaş Analizi ve Paydaş İletişimi

ELİN'de sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelinde paydaşlarımızla kurduğumuz açık, şeffaf ve sürekli iletişim yer almaktadır. Faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm paydaşlarımızın görüş, beklenti ve önceliklerini anlamayı; karar alma süreçlerimizi bu doğrultuda şekillendirmeyi önemsiyoruz.
Sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulması ve geliştirilmesi sürecinde paydaşlarımızın geri bildirimlerini dikkate alıyor, düzenli iletişim mekanizmaları aracılığıyla beklentilerini takip ediyoruz. Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yalnızca kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda değil, aynı zamanda paydaşlarımızın ihtiyaç ve öncelikleriyle uyumlu şekilde yürütüyoruz.
Paydaş analizimiz, şirketimizin farklı fonksiyonlarından uzmanların katılımıyla gerçekleştirilmiş; sürdürülebilirlik yolculuğumuz üzerinde etkisi bulunan veya faaliyetlerimizden etkilenen paydaş grupları sistematik bir yaklaşımda değerlendirilmiştir. Analiz sonuçları, öncelikli sürdürülebilirlik konularımızın belirlenmesine ve paydaş iletişim stratejimizin şekillendirilmesine katkı sağlamıştır.
Paydaşlarımızla kurduğumuz yapıcı diyalog, yalnızca beklentilerin anlaşılmasını değil, aynı zamanda risklerin ve fırsatların daha etkin yönetilmesini de desteklemektedir. Bu doğrultuda paydaş katılımını sürdürülebilirlik yönetişimimizin önemli bir unsuru olarak görüyor ve iletişim süreçlerimizi sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.

## Paydaş Ekosistemi

Çalışanlar: Üretim Çalışanları , Ofis Çalışanları, Çalışan Aileleri, Stajyerler, Alt Yüklenici Çalışanları.

Yönetim: Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Kurulu, Denetim Kurulu, Etik Kurul, Bütçe ve Risk Kurulu ve diğer Kurullar.

Ortaklar: ELİN, Şirket Ortakları ve İştirakler.

Grup Şirketleri ve Uluslararası İştiraklar: Elin Yenilenebilir Enerji A.Ş., Sirius Yenilenebilir Enerji A.Ş., Elin Holdings Company (ABD - Katy/Teksas), Elsun Energy (Avrupa/Hırvatistan), Elin Teknik Servis, Elin Toptan Elektrik ve diğer.

Bayiler: Yetkili Satıcılar, B2B Çözüm Ortakları.

Tedarikçiler: Hammadde Tedarikçileri, Hizmet Tedarikçileri, Belgelendirme ve Doğrulayıcı Kuruluşlar, Danışmanlık Firmaları, Atık Firmaları, Lojistik Firmaları.

Müşteriler: Yurtiçi ve Yurtdışı EPC Firmaları, Yatırımcılar, Son Kullanıcılar.

Eğitim Kurumları: Üniversiteler, Meslek Liseleri ve diğer eğitim kurumları.

STK'lar ve Dernekler: Savaş Elgin Yalı Vakfı (SEYEV), ELİN Sosyal Yardımlaşma Derneği, ÇYDD, LÖSEV, TEGV ve diğer.

Yerel Yönetimler ve Kurumlar: Sincan / Ankara Yerel Yönetimleri, OSB Müdürlükleri, ABD ve Hırvatistan'daki Yerel Otoriteler ve diğer.

Kamu Kuruluşları: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, Sanayi Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, EPDK, EDAŞ,TEDAŞ, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Uluslararası Yasa Düzenleyiciler ve diğer.

# Paydaş Katılımı Ve Önemlilik İlişkilerimiz



| Paydaş | İletişim Aracı | İletişim Sıklığı | İletişim Amacı |
|---|---|---|---|
| ELİN Çalışanları | Anketler, Dijital İletişim Araçları, Birebir Görüşmeler, Toplantılar, Denetimler, E-Posta Yazışmaları | Sürekli | Sürdürülebilirlik faaliyetlerine katılımın arttırılması, çalışan memnuniyetinin arttırılması, bilinç düzeyinin geliştirilmesi. |
| Yönetim | YK Toplantıları, Birebir Görüşmeler, KPI Toplantıları, Denetimler | Periyodik | Sürdürülebilirlik süreçlerine destek almak, sürdürülebilirlik plan, strateji ve aksiyonlarını belirlemek. |
| Grup Şirketleri | Birebir Görüşmeler, Toplantılar, E-Posta Yazışmaları, Çalıştaylar | Periyodik | Sürdürülebilirlik iş birliği fırsatlarını değerlendirmek, amaç, hedef ve KPI'ları hizalamak, iyi uygulama örneklerini paylaşmak. |
| Bayiler | Anketler, Birebir Görüşmeler, Toplantılar, E-Posta Yazışmaları, Sosyal Medya | Sürekli | Sürdürülebilirlik konusunda farkındalık çalışmaları, marka imajı çalışmaları ve müşteri memnuniyeti. |
| Tedarikçiler | Anketler, Birebir Görüşmeler, Denetimler, E-Posta Yazışmaları | Gerektiğinde | Sürdürülebilir tedarik zinciri oluşumunu desteklemek, iş birliği fırsatlarını değerlendirmek. |
| Müşteriler | Anketler, Birebir Görüşmeler, Toplantılar, E-Posta Yazışmaları, Sosyal Medya | Sürekli | Sürdürülebilirlik konusunda farkındalık çalışmaları, marka imajı çalışmaları ve müşteri memnuniyeti. |
| Eğitim Kurumları | Kariyer Günleri, Teknik Geziler, Staj Programları, Sponsorluklar | Gerektiğinde | Nitelikli istihdamı ve eğitimi desteklemek, potansiyel çalışanlara ulaşmak, iş birliklerini değerlendirmek. |
| Sivil Toplum Kuruluşları ve Dernekler | Resmi Yazışmalar, Toplantılar, Birebir Görüşmeler, Vakıf ve Dernek Projeleri | Gerektiğinde | Sosyal sorumluluk projelerinin değerlendirilmesi, iş birliği fırsatlarını değerlendirmek. |
| Yerel Yönetimler | Resmi Yazışmalar, Toplantılar, Birebir Görüşmeler, OSB Koordinasyon | Gerektiğinde | Yerel halkı ve coğrafyayı desteklemek, yerel yönetimler ile iş birliği fırsatlarını değerlendirmek. |
| Kamu Kuruluşları | Resmi Yazışmalar, Toplantılar, Yasal Bildirimler, Denetimler | Gerektiğinde | Ulusal yasa ve mevzuatlara uyum kapsamında iş birlikleri kurmak. |

# Paydaş Katılımı Ve Önemlilik İlişkilerimiz

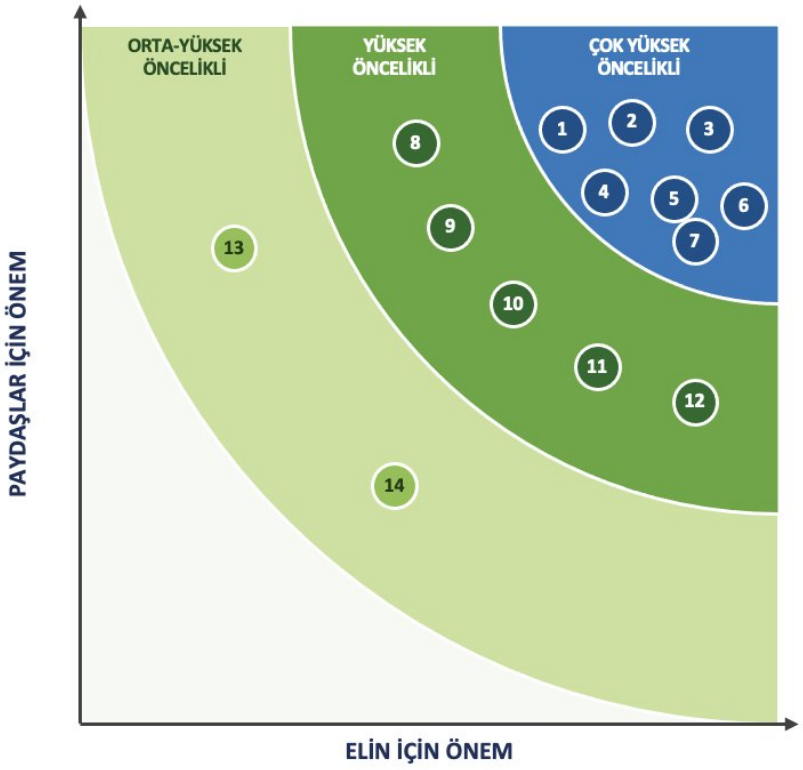


ELİN bünyesinde sürdürülebilirlik çalışmalarına 2025 yılında yeni yatırımlarımızla hız vererek, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim (ESG) taahhüdümüzü analitik bir temele oturtma kararı aldık. Bu doğrultuda, Türkiye, ABD ve Avrupa operasyonlarımızı kapsayan, paydaş katılımına dayalı kapsamlı bir Önemlilik Çalışması gerçekleştirdik.

İlk adım olarak; Küresel Raporlama Girişimi (GRI), BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Avrupa Yeşil Mutabakatı (SKDM) ve küresel fotovoltaik (PV) sektöründeki öncü uygulamalar ve küresel trendler doğrultusunda ELİN "Önemlilik Matrisi"ni oluşturduk. Bu matris; hücre ve modül üretiminden EPC santral kurulumları ve işletme-bakım (O&M) süreçlerine kadar tüm önemli sürdürülebilirlik konularını kapsayacak şekilde tasarlandı. Sürdürülebilirlik Kurulumuz ve 6 Çalışma Grubumuzun katkılarıyla gerçekleştirilen iç analizlerde, her konu başlığının ELİN için stratejik önemi kapsamlı bir şekilde değerlendirildi.

İç paydaşlarımızın ve 6 Çalışma Grubumuzun desteğiyle gerçekleştirdiğimiz analizler ve dış paydaşlarımızın katılımı ile netleştirdiğimiz Önceliklendirme matrisimizde 14 önemli konu başlığı yer almakta olup bunlardan 7'si Çok Yüksek Öncelikli, 5'i Yüksek Öncelikli ve 2'si Orta-Yüksek Öncelikli kategorisindedir.

## ELİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNEMLİLİK MATRİSİ




**Çok Yüksek Öncelikli**

1. Kurumsal Yönetişim, İş Etiği, Risk ve Finansal Sürdürülebilirlik
2. Ürün Kalitesi, Güvenilirliği ve Müşteri Memnuniyeti
3. İş Sağlığı ve Güvenliği
4. Enerji Verimliliği ve Öz Tüketim GES
5. Çalışan Hakları, Esenliği ve Memnuniyeti
6. Sürdürülebilir ve Şeffaf Tedarik Zinciri
7. İklim Krizi ve Sera Gazı Yönetimi

**Yüksek Öncelikli**

8. Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
9. Yetenek Yönetimi ve Mesleki Gelişim
10. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Fırsat Eşitliği
11. Toplumsal Dayanışma ve Afet Dayanıklılığı
12. Döngüsel Ekonomi ve PV Geri Dönüşümü
13. Sorumlu Su ve Doğal Kaynak Yönetimi **(Orta-Yüksek)**
14. Biyoçeşitlilik ve Arazi Verimliliği **(Orta-Yüksek)**

# Paydaş Katılımı Ve Önemlilik İlişkilerimiz



## Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları

ELİN olarak öncelikli Sürdürülebilirlik alanlarımızı 3 ana temada ele alıyor ve öncelikli konularımızın yönetimini bu ana temalar üzerinden gerçekleştiriyoruz.

### Çevre Odaklı Yaklaşım

**ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ ALANLAR**

- Enerji Verimliliği ve Öz Tüketim GES
- İklim Krizi ve Sera Gazı Yönetimi

**YÜKSEK ÖNCELİKLİ ALANLAR**

- Döngüsel Ekonomi ve PV Geri Dönüşümü
- Sorumlu Su ve Doğal Kaynak Yönetimi (Orta-Yüksek)
- Biyoçeşitlilik ve Arazi Verimliliği (Orta-Yüksek)

### İnsan ve Toplum Odaklı Gelişim

**ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ ALANLAR**

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Hakları, Esenliği ve Memnuniyeti

**YÜKSEK ÖNCELİKLİ ALANLAR**

- Yetenek Yönetimi ve Mesleki Gelişim
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Fırsat Eşitliği
- Toplumsal Dayanışma ve Afet Dayanıklılığı

### İş Mükemmeliyeti ve Yönetişim

**ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ ALANLAR**

- Kurumsal Yönetişim, İş Etiği, Risk ve Finansal Sürdürülebilirlik
- Ürün Kalitesi, Güvenilirliği ve Müşteri Memnuniyeti
- Sürdürülebilir ve Şeffaf Tedarik Zinciri

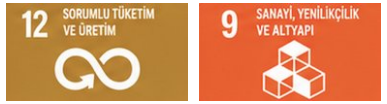
**YÜKSEK ÖNCELİKLİ ALANLAR**

- Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

# ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMIMIZ

| ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ | | | |
|---|---|---|---|
| **Öncelik Konusu** | **Nasıl Yönetiyoruz?** | **Hedeflerimiz** | **SKA Katkısı** |
| **Enerji Verimliliği ve Öz Tüketim GES** | Enerji yönetimini iklim değişikliğiyle mücadele, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın temel bileşeni olarak görüyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında enerji performansımızı izliyor, proses optimizasyonları, ekipman modernizasyonları ve öz tüketim GES projeleriyle enerji tüketimimizi yönetiyoruz. | Enerji yönetiminde dijitalleşme, enerji geri kazanımı, verimli ekipman kullanımı ve proses optimizasyonu çalışmalarını ileri seviyeye taşımayı, yenilenebilir enerji payını artırmayı ve atık geri kazanım uygulamalarını yaygınlaştırmayı planlıyoruz.<br>2025 Ağustos ayı itibarıyla hammadde nakliyelerinde başlattığımız demiryolu taşımacılığını geliştirmeyi, elektrikli araç filomuzu korumayı ve enerji verimliliğini sürekli iyileştirmeyi planlıyoruz.<br>Savaş Elin Yalı Yerleşkesi'ndeki yeni fabrikamız için öz tüketim amaçlı çatı GES'e ilişkin lisans sürecinin tamamlanmasını ve santral kurulumunun gerçekleştirilmesini hedefliyoruz. (3,1 MW) | <br>Alt hedefler<br>**13.1 · 13.2 · 13.3 · 7.2** |
| **İklim Krizi ve Sera Gazı Yönetimi** | İklim değişikliğiyle mücadeleyi ve karbon yönetimini operasyonel stratejimizin merkezine alıyoruz. Tesis bazlı sera gazı emisyon performansımızı düzenli olarak izliyor; enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim projeleriyle karbon yoğunluğumuzu azaltmaya odaklanıyoruz. Hücre ve modül üretim süreçlerimizde enerji tüketimini optimize ederken çevresel etkiyi minimize edecek süreç iyileştirmelerini hayata geçiriyoruz. | Karbon azaltım performansını enerji verimliliği yatırımları, yeşil elektrik kullanımı ve dijital izleme altyapılarıyla güçlendirmeyi hedefliyoruz. 2026 ve sonraki yılında planlanan enerji verimliliği projeleriyle yaklaşık $CO_2e$ ek azaltım sağlamayı ve tesis bazlı emisyon performansını daha sistematik izleyerek küresel iklim hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz. | <br>Alt hedefler<br>**7.2 · 7.3 · 9.4** |

# ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMIMIZ

| YÜKSEK ÖNCELİKLİ | | | |
|---|---|---|---|
| **Öncelik Konusu** | **Nasıl Yönetiyoruz?** | **Hedeflerimiz** | **SKA Katkısı** |
| **Döngüsel Ekonomi ve PV Geri Dönüşümü** | Döngüsel ekonomi yaklaşımımızı atık oluşumunun kaynağında azaltılması, ikincil hammadde kullanımının artırılması ve 2022 yılından bu yana üyesi olduğumuz PV Cycle organizasyonu çerçevesinde ömrünü tamamlamış güneş panellerinin sorumlu geri dönüşümü destekliyoruz. 2025 yılında Sıfır Atık Belgesi kapsamında kağıt/karton ambalajlar ve tonlarca tehlikeli/tehlikesiz atığı (örneğin 2,4 kg atık pili) lisanslı tesislerle ve TAP iş birliğiyle geri kazandırdık. Atık yönetimi ve çevresel performans süreçlerimizi ISO 14001 standartlarına uygun olarak yürütüyoruz. | Döngüsel ekonomi uygulamalarını tüm tesislerde yaygınlaştırmayı, geri dönüştürülmüş içerik kullanım oranlarını artırmayı ve elektronik atık (e-atık) projesini 2026 sonuna kadar tamamlayarak atık verilerini eksiksiz kayıt altına almayı amaçlıyoruz. | <br>Alt hedefler<br>**12.2 · 12.5 · 12.6 · 9.4** |
| **Sorumlu Su ve Doğal Kaynak Yönetimi (Orta-Yüksek)** | Kaynakların sorumlu kullanımını su, hammadde ve enerji malzemelerinin verimli yönetimi üzerinden ele alıyoruz. Su tüketimini düzenli izliyoruz. Fotoselli musluk yenilemeleriyle su verimliliğini artırıyoruz. Şebeke suyu tüketimini azaltmak amacıyla yağmur suyu hasadı sistemi kurulumunu planlanmıştır. | Endüstriyel su tüketimini azaltmaya yönelik projeleri hayata geçirmeyi, su verimliliği fırsatlarını tüm tesislere yaygınlaştırmayı ve süreç içi su geri kazanım altyapılarını güçlendirerek kaynak kullanım performansını artırmayı hedefliyoruz.<br>Şebeke suyu tüketimini azaltmak amacıyla, yağmur sularının belirlenen toplama alanlarında biriktirilerek başta bahçe sulama olmak üzere uygun alanlarda yeniden kullanılmasını sağlayacak yağmur suyu hasadı sisteminin kurulması hedeflenmektedir. | <br>Alt hedefler<br>**12.2 · 12.8** |
| **Biyoçeşitlilik ve Arazi Verimliliği (Orta-Yüksek)** | Biyoçeşitliliği doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin azaltılması ilkeleriyle yönetiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde çevre mevzuatına uyumu gözetiyoruz. Proje geliştirme ve arazi kullanımı gerektiren GES yatırımlarında flora ve fauna üzerindeki olası etkilerin önlenmesine özen gösteriyor, çevre mevzuatına ve ÇED süreçlerine tam uyum sağlıyoruz. Fidan dikimi etkinlikleriyle hatıra ormanlarına katkı sunuyor ve sokak hayvanlarının yaşam koşullarını destekleyen sosyal sorumluluk programları yürütüyoruz., çevre temizliği gibi gönüllülük faaliyetleriyle doğanın korunmasına katkı sunuyoruz. | Biyoçeşitlilik üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkiyi değerlendirmeyi, çevresel risk ve fırsatları sürdürülebilirlik yönetim sistemimize entegre etmeyi ve arazi verimliliği ile ağaçlandırma çalışmalarını yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. | <br>Alt hedefler<br>**13.3 · 12.2** |

# İNSAN VE TOPLUM ODAKLI GELİŞİM

| ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ | | | |
|---|---|---|---|
| **Öncelik Konusu** | **Nasıl Yönetiyoruz?** | **Hedeflerimiz** | **SKA Katkısı** |
| **İş Sağlığı ve Güvenliği** | Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en temel önceliğimiz olarak görüyor; İSG yönetimimizi ISO 45001 standartları doğrultusunda yürütüyoruz. Risk değerlendirmeleri, acil durum eylem planları, düzenli denetimler ve çeşitli sistemler ile riskleri proaktif olarak yönetiyoruz. Yıl boyunca düzenlenen teknik ve davranış odaklı İSG eğitimleri ile çalışan katılımını güçlendirdik. 2025 yılında ağır yaralanmalı iş kazası, işle bağlantılı ölüm ve meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır. | Güvenlik kültürünü tüm operasyonlarımızda daha da güçlendirmeyi, sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda davranış odaklı İSG uygulamalarını yaygınlaştırmayı, çalışan katılımını en üst düzeyde tutmayı ve iş kazası sıklık ile ağırlık oranlarını sürekli iyileştirme çalışmalarıyla en aza indirmeyi hedefliyoruz.<br><br>2025 yılında ulaştığımız performansı sürdürerek, 2030 yıl sonuna kadar her yıl kaza sıklık ve kaza ağırlık oranlarımızı 2024 seviyesinin en az %30 altında tutmayı ve ölümlü iş kazası ile meslek hastalığı sayısını sıfırda korumayı hedefliyoruz. | <br>Alt hedefler<br>**8.5** |
| **Çalışan Hakları, Esenliği ve Memnuniyeti** | Çalışan deneyimini sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyor; düzenli çalışan algı ve memnuniyeti anketleri, geri bildirim mekanizmaları ve açık iletişim uygulamalarıyla çalışanlarımızın beklentilerini düzenli olarak değerlendiriyoruz. Algı ve memnuniyet anketlerinden elde edilen sonuçları aksiyon planlarına dönüştürerek çalışma ortamı, iletişim ve yetenek yönetimi ve kariyer gelişimi alanlarını sürekli iyileştiriyoruz. | Çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmayı, çalışan deneyimini güçlendirmeyi, açık iletişim kültürünü yaymayı ve süreçlerine entegre etmeyi ve çalışan devir oranını sürdürülebilir seviyelerde yönetmeyi amaçlıyoruz. |  <br>Alt hedefler<br>**8.5 • 8.7 • 5.1** |

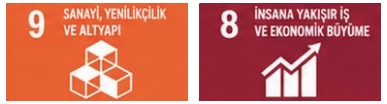
# İNSAN VE TOPLUM ODAKLI GELİŞİM

| YÜKSEK ÖNCELİKLİ | | | |
|---|---|---|---|
| **Öncelik Konusu** | **Nasıl Yönetiyoruz?** | **Hedeflerimiz** | **SKA Katkısı** |
| **Toplumsal Dayanışma ve Afet Dayanıklılığı** | Toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ediyor; afet durumlarına hazırlık, toplum desteği ve dayanışma projelerini kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımız kapsamında ele alıyoruz.<br>Savaş Elgin Yalı Vakfı aracılığıyla, 2025 yılında ELİN çalışanlarının üniversite öğrenimi gören çocuklarından 10 öğrenciye burs desteği sağlanmıştır.2025 yılında sokak hayvanlarına yönelik 24 ayrı destek sessiz paydaşlarımıza sahip çıktık. Ayrıca AFAD eğitimi almış ELİN Arama Kurtarma Ekibimizle afet dayanıklılığını destekliyoruz. | Sosyal sorumluluk ve burs projelerimizi sürdürmeyi, sokak hayvanlarına destek programını gönüllü katılımı arttırmayı ve Sosyal Etki Analizi formlarıyla sürekli kılmayı hedefliyoruz.<br>Afet dayanıklılığını artırmaya yönelik kurumsal kapasitemizi geliştirmeyi ve toplumsal paydaşlarımıza değer katacak sosyal projeleri sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.<br>2026 yılında, köy okullarındaki öğrencilerin eğitim olanaklarına katkı sağlamak amacıyla kitap bağışı etkinliklerinin gerçekleştirilmesi ve daha fazla öğrencinin eğitim materyallerine erişiminin desteklenmesi hedeflenmektedir. | <br>Alt hedefler<br>**13.1** |
| **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Fırsat Eşitliği** | Farklılıkların kurum kültürünü zenginleştirdiğine inanıyor; tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunan, kapsayıcı ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı oluşturmayı önemsiyoruz. İşe alım, yetenek yönetimi, kariyer yönetimi ve ücretlendirme süreçlerinde fırsat eşitliği yaklaşımını benimsiyor; kadın istihdamını ve yönetimde kadın temsilini destekleyen uygulamalar yürütüyoruz. | Fırsat eşitliğini destekleyen insan kaynakları uygulamalarını güçlendirmeyi, eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda cinsiyete dayalı ücret farkını sıfır seviyesinde tutmayı, tüm yöneticilerimize eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık eğitimi vermeyi ve kapsayıcı çalışma kültürünü tüm organizasyonda yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. | <br><br>Alt hedefler<br>**5.1 • 5.5 • 8.5** |
| **Yetenek Yönetimi ve Mesleki Gelişim** | Çalışanlarımızın mesleki, teknik ve kişisel gelişimini sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyor; bireysel gelişim programları doğrultusunda gelişim ihtiyaçlarını düzenli olarak değerlendiriyoruz. Elin Akademi çatısı altında teknik eğitimler, liderlik programları, dijital yetkinlik eğitimleri ve iş başı-oryantasyon eğitimleriyle çalışanlarımızın yetkinliklerini destekliyoruz. | Sürekli öğrenme kültürünü güçlendirmeyi kişi başı yıllık eğitim süresini 2026 yılında İSG dâhil en az 15 saate çıkarmayı, bireysel gelişim planları (BGP) ile yetenek yönetimini dijital platformlar üzerinden daha etkin hale getirmeyi amaçlıyoruz. | <br>Alt hedefler<br>**8.2 • 8.5** |

# İŞ MÜKEMMELİYETİ VE YÖNETİŞİM

| ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ | | | |
|---|---|---|---|
| **Öncelik Konusu** | **Nasıl Yönetiyoruz?** | **Hedeflerimiz** | **SKA Katkısı** |
| **Ürün Kalitesi, Güvenilirliği ve Müşteri Memnuniyeti** | Ürün kalitesi ve güvenliğini müşteri memnuniyeti, mevzuat uyumu ve uzun ömürlü ürün performansının temel unsuru olarak görüyoruz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi doğrultusunda kalite güvence süreçlerimizi yürütüyoruz. IEC, TÜV ve UL standartlarında fotovoltaik modül üretimi gerçekleştiriyoruz. | Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyeti süreçlerini dijitalleştirmeyi, laboratuvar yetkinliklerini artırmayı ve global pazardaki güvenilirliğimizi pekiştirmeyi hedefliyoruz.<br>Sıfır ürün geri çağırma performansımızı sürdürmeyi, IEC, TÜV ve UL ürün sertifikalarının devamlılığını %100 sağlamayı, yeni ürünlerimizi piyasaya sunmadan önce sertifikalandırmayı ve iç ve dış denetimlerde tespit edilen uygunsuzlukların %100'ünü belirlenen süre içinde kapatmayı hedefliyoruz. | <br>Alt hedefler<br>**8.2 · 12.5** |
| **Kurumsal Yönetişim, İş Etiği, Risk ve Finansal Sürdürülebilirlik** | Yönetim Kurulu liderliğindeki Sürdürülebilirlik Kurulu, Denetim ile Bütçe ve Risk Kurulu, Etik ve Disiplin Kurulu (ISO 37001 Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele Standardı kapsamında etik@elin.com.tr ihbar hatti, sıfır tolerans prensibi) ile etkin bir yönetişim modeli uyguluyoruz. İSO 500, Fortune 500 ve Capital 500 başarılarımızla finansal sürdürülebilirliğimizi kanıtlıyoruz. | Kurumsal yönetim ve risk yönetimi standartlarımızı sürekli geliştirmeyi, sosyal sorumluluk sonuçlarını düzenli olarak izlemeyi, Etik kültürü tüm değer zincirinde daha da yaygınlaştırmayı, bildirim mekanizmalarının etkinliğini artırmayı ve şeffaf, hesap verebilir, güvene dayalı kurumsal yönetim anlayışını güçlendirmeyi hedefliyoruz.<br>Sürekli öğrenme kültürünü güçlendirmeyi, beyaz yaka çalışanlarımızın %100'ü için Bireysel Gelişim Planı (BGP) oluşturmayı, kritik pozisyonların %100'ü için yedekleme planı hazırlamayı, açık yönetici pozisyonlarının en az %60'ini şirket içinden doldurmayı amaçlıyoruz. | <br>Alt hedefler<br>**16.5 · 16.7 · 12.6** |
| **Sürdürülebilir ve Şeffaf Tedarik Zinciri** | Tedarik zincirimizi kalite, sürdürülebilirlik, iş sürekliliği ve sorumlu satın alma ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz.<br>Tedarikçilerimizi çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) kriterlerine göre değerlendiriyor, Sorumlu Tedarik ve Tedarikçi Sürdürülebilirliği Politikası ile sorumlu satın alma ilkeleriyle çalışıyoruz. | Sürdürülebilir tedarik zinciri kriterlerini daha sistematik hale getirmeyi, tedarikçi değerlendirme süreçlerini geliştirmeyi ve çevresel/sosyal performansı yüksek tedarikçilerle uzun vadeli iş birliklerimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.<br>Kritik hammadde tedarikçilerinden insan hakları ihlalleri ve çatışma mineralleri içermediğine dair %100 şeffaf kaynak beyanlarının toplanması. | <br>Alt hedefler<br>**12.6 · 8.7** |

# İŞ MÜKEMMELİYETİ VE YÖNETİŞİM

| YÜKSEK ÖNCELİKLİ | | | |
|---|---|---|---|
| **Öncelik Konusu** | **Nasıl Yönetiyoruz?** | **Hedeflerimiz** | **SKA Katkısı** |
| **Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği** | Dijital dönüşümü operasyonel mükemmelliğin ve sürdürülebilir büyümenin unsuru olarak görüyoruz. Süreç optimizasyonları ve yenilikçi ürün geliştirme projeleri yürütüyoruz.<br>Türkiye'nin ilk TOPCon hücre teknolojili modül üreticisi unvanımızla, ELÜYÖS (Elin Üretim Yönetim Sistemi) ERP/MES entegrasyonu, yapay zekâlı görsel hata kontrolü ve geçişi tamamlanan dijital altyapıyı kullanıyoruz. Bilgi güvenliğini ISO 27001 standartlarıyla güvence altına alıyoruz. | Dijital teknolojilerin üretim, kalite, bakım ve karar alma süreçlerinde kullanımını yaygınlaştırmayı, veri analitiği ve otomasyon uygulamalarını geliştirmeyi, Ar-Ge yatırımlarıyla yüksek verimli güneş enerjisi çözümleri geliştirmeyi, dijitalleşme ve veri analitiği altyapımızı sürekli genişletmeyi amaçlıyoruz.<br>Bilgi güvenliğinde her yıl sıfır siber güvenlik ihlali ve sıfır veri kaybı hedefini korumayı, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonunun devamlılığını %100 başarıyla sağlamayı hedefliyoruz. Her yıl kritik pozisyondaki çalışanlarımızın %100'üne bilgi güvenliği farkındalık eğitimi vermeyi, kişisel verilerin korunmasıyla ilgili sıfır ihlal ve sıfır idari para cezası performansını sürdürmeyi amaçlıyoruz. | <br>Alt hedefler<br>**9.4 • 9.5 • 8.2** |

# SKA Katkıları




ELİN olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme sorumluluğuyla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) küresel operasyonlarımızın, stratejik hedeflerimizin ve karar mekanizmalarımızın merkezine yerleştiriyoruz.

Türkiye'deki güçlü üretim tecrübemiz ve **ABD başta olmak üzere uluslararası pazarlardaki yatırım ve operasyon gücümüzle**; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim boyutlarındaki etkilerimizi bütüncül bir anlayışla yönetiyoruz. Sürdürülebilirlik yol haritamızı şekillendirirken; küresel ölçekteki Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarımızı, yüksek kalite standartlarımızı, risk ve fırsat değerlendirmelerimizi ile tüm paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alıyoruz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizin dünya genelinde en yüksek katma değeri sağladığı öncelikli SKA'ları belirliyor; tedarik zincirimizden üretim tesislerimize kadar her adımımızı bu hedeflerle hizalıyoruz. Düşük karbonlu ekonomiye geçişi hızlandıran yenilikçi çözümlerimiz, tesislerimizdeki kaynak ve enerji verimliliği uygulamalarımız, tüm lokasyonlarımızda çalışan sağlığı, güvenliği ve gelişimini merkeze alan insan kaynakları politikalarımız sayesinde sürdürülebilir büyümemizi sürdürüyoruz. Şeffaf yönetişim, iş etiği ve finansal sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda uzun vadeli değer yaratmaya devam ediyoruz. Birleşmiş Milletler SKA'larını yalnızca bir uyum çerçevesi olarak değil, küresel ölçekte değer yaratma motivasyonumuzun ana sürükleyicisi olarak görüyoruz. İş süreçlerimizi, teknolojimizi ve uluslararası yatırımlarımızı bu ilkeler doğrultusunda geliştirmeye ve sürdürülebilir bir geleceğe dünya genelinde katkı sağlamaya kararlılıkla devam edeceğiz.

| Sürdürülebilirlik Teması | SKA'lar | SKA Alt Hedefler |
|---|---|---|
| **Çevre Odaklı Yaklaşım**<br>● İklim Krizi ve Sera Gazı Yönetimi<br>● Enerji Verimliliği ve Öz Tüketim GES Yatırımları<br>● Döngüsel Ekonomi ve PV Geri Dönüşümü | 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ<br>9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI<br>12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM<br>13 İKLİM EYLEMİ | 7.2 - 7.3 \| 9.4 - 9.5 \| 12.2 - 12.5 - 12.6 - 12.8 \| 13.1 - 13.2 - 13.3 |
| **İş Mükemmeliyeti & Yönetişim**<br>● Ürün Kalitesi, Güvenilirliği ve Müşteri Memnuniyeti<br>● Kurumsal Yönetişim, Uyum ve İş Etiği, Risk ve Finansal Sürdürülebilirlik<br>● Sürdürülebilir ve Şeffaf Tedarik Zinciri | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME<br>12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM<br>16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR | 8.2 - 8.3 - 8.5 - 8.7 \| 12.2 - 12.5 - 12.6 - 12.8 \| 16.5 - 16.7 |
| **İnsan ve Toplum Odaklı Gelişim**<br>● Çalışan, Kültür ve Toplum<br>● Toplumsal Dayanışma ve Afet Dayanıklılığı<br>● Yetenek Yönetimi ve Mesleki Gelişim | 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ<br>8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME | 5.1 - 5.5 \| 8.2 - 8.3 - 8.5 - 8.7 |





# ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMIMIZ

# Çevre Yaklaşımı

Elin olarak çevresel sorumluluğu yalnızca yasal bir gereklilik değil, kurumsal kültürümüzün temel bir unsuru olarak ele alıyoruz. Başkent Organize Sanayi Bölgesi'nde, yıllık 3.5 GW kapasiteli son teknoloji fabrikamızın yanı sıra; uluslararası büyüme stratejimiz doğrultusunda ABD Houston'da üretime geçen ve yıllık 1 GW üretim gücüne ulaşan Sirius PV USA fabrikamızla küresel enerji dönüşümüne liderlik ediyoruz.

Toplam 4.5 GW'lık bu dev üretim ekosistemimizde, çevresel etkilerimizi sistematik bir şekilde yönetmek amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni uyguluyor; ölçüm, izleme ve dokümantasyon süreçlerimizi iş yapış şekillerimize entegre ediyoruz. Faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini azaltma stratejimiz dört temel odak alanı üzerine kurulmuştur:



# Çevre Yaklaşımı

## Sürdürülebilir Geleceği İnşa Eden Çevresel Hedeflerimiz

Doğal kaynakları koruyan, çevresel etkileri azaltan ve daha yaşanabilir bir gelecek için çevresel hedeflerimizi kararlılıkla gerçekleştiriyoruz.

### Küresel Su Verimliliği

Ankara ve ABD Texas tesislerimizin her ikisinde de proses ve evsel su tüketiminin ölçüm altyapısını geliştirmek ve suyun verimli kullanımını destekleyecek sürekli iyileştirme projelerini hayata geçirmek.

### Karbon Negatif Vizyonu

Toplam 4.5 GW'lık üretim kapasitemizle enerji sektörünün karbonsuzlaşmasına öncülük ederken, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Sera Gazı Envanteri standardı kapsamında operasyonel emisyonlarımızı sistematik olarak izlemek ve azaltmak.

### Sıfır Atık Uyum Hedefi

Yeni yerleşkemiz başta olmak üzere tüm tesislerimizde atıkların kaynağında ayrıştırılmasını sağlamak, atık alanlarımızı "Sıfır Atık" mevzuatı ve şirket standartları doğrultusunda tam uyumla işletmek.

### Uluslararası Geri Dönüşüm (PV Cycle) Uyumu

Fotovoltaik sektöründe kullanım ömrünü tamamlamış (End-of-Life) PV panellerin çevreye duyarlı şekilde yönetilmesi amacıyla 2022'de başlattığımız PV Cycle üyeliğimizi kesintisiz sürdürerek küresel geri dönüşüm ekosistemine katkı sağlamak.

# Çevre Yaklaşımı



Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, çevreyle uyumlu üretim anlayışımızı güçlendirerek doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamaya kararlılıkla devam ediyoruz. Çevre Yönetim Sistemimizin etkinliğini desteklemek için çalışanlarımıza düzenli çevre eğitimleri veriyor, Türkiye ve ABD'deki operasyonlarımızda çevresel risklerin azaltılması konusunda kurum içi bilgi düzeyini sürekli artırıyoruz. Bu bilinci değer zincirimizin tamamına yaymak amacıyla tedarikçilerimize ve bayilerimize de çevre ve sürdürülebilirlik eğitimleri veriyor, sorumlu üretim ve tüketim konusundaki farkındalığı birlikte güçlendiriyoruz.

## Değer Zincirimizde Eğitim

**Tedarikçi ve Bayilerimize Yönelik Çevre ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri: Paydaşlarımızla Daha Sürdürülebilir Bir Geleceğe**

**83**

tedarikçi ve bayi çalışanı katılımcı

**2025 hedefi ✓**

2025 yılında çevre ve sürdürülebilirlik farkındalığının değer zincirimiz boyunca artırılması amacıyla tedarikçi ve bayi çalışanlarına yönelik eğitimler düzenlenmiş; toplam 83 katılımcıya ulaşılarak yıl için belirlenen eğitim hedefi gerçekleştirilmiştir.

**Hedefimiz:** Tedarikçi ve bayi çalışanlarına yönelik çevre ve sürdürülebilirlik eğitimlerine toplam katılımı, 2025 yılına kıyasla 2026 yılında %15 artırmak.

## Daha Temiz Bir Gelecek İçin Sürdürülebilir Adımlar

Çevreye duyarlı uygulamalarımız, eğitimlerimiz ve uluslararası iş birliklerimizle sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

### SIFIR UYGUNSUZLUK (Tam Uyum)

İlgili kamu kurumları ve periyodik ISO 14001:2015 denetimlerinde mevzuata uyum titizlikle incelenmiş; 2025 yılı boyunca **hiçbir çevresel uygunsuzluk tespit edilmemiştir.**

– 2025 ÇEVRESEL UYGUNSUZLUK YOK

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi



### 457,5 SAAT Çevre ve Sürdürülebilirlik Eğitimi

2025 yılında **110** çalışanımıza toplam **457,5 saat** çevre, sürdürülebilirlik ve atık yönetimi eğitimi verilmiştir. Beyaz yakalı çalışanlarımıza kişi başı ortalama **10,8 saat** eğitim sağlanmış olup; **ISO 14064-1 Sera Gazı, Ekoloji ve Çevre Bilimi** gibi stratejik konulara odaklanılmıştır. Enerji Yönetimi gibi ilişkili eğitimlerle toplam gelişimimiz **679,5 saate** ulaşmıştır.

| 110 | 457,5 | 10,8 |
|---|---|---|
| Çalışan | Eğitim Saati | Beyaz Yakalı Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati |

Toplam Gelişim Süresi **679,5 SAAT**

### Küresel PV CYCLE Üyeliği

2022 yılında dahil olduğumuz uluslararası PV Cycle organizasyonu üyeliğimiz **2025 yılında da sürdürülmüş,** atık panellerin çevreye duyarlı yönetimi sektörel iyi uygulamalarla güvence altına alınmıştır.

PV CYCLE

Daha temiz bir enerji sektörü için birlikte.



Doğayı Koru • Kaynakları Verimli Kullan • Daha Sürdürülebilir Bir Gelecek

# İklim Değişikliği İle Mücadele Ve Uyum



Sürdürülebilir enerji çözümleri sunan ELİN olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyi faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde ortaya çıkan değişimleri ve iklim değişikliğinin fiziksel etkilerini yakından takip ederek, iş süreçlerimizi bu dönüşüme uyumlu hale getiriyoruz. Temel yaklaşımımız, değişen iklim koşullarına karşı önleyici uygulamalar geliştirmek ve bu dönüşüm sürecinin yaratabileceği fırsatları faaliyetlerimizin iyileştirilmesi için değerlendirmektir.

Ulusal ve uluslararası iklim politikalarındaki gelişmeleri, özellikle AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve AB Yeşil Mutabakatı gibi süreçleri proaktif bir şekilde yönetiyoruz. Çevresel veri altyapımızı uluslararası standartlara taşımak amacıyla, sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064-1 kapsamında yıllık olarak hesaplıyor ve enerji performansımızı ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde izliyoruz.

Değer zincirimiz boyunca karbon ayak izimizi ve operasyonel verimliliğimizi şeffaf bir şekilde yönetmek için, ithal girdilerdeki karbon düzenlemelerine uyum sağlıyoruz. Bu kapsamda tedarik süreçlerimizdeki sürekliliği güvence altına almak adına yerli ve alternatif tedarikçiler geliştiriyor; lojistik süreçlerimizi sadeleştirerek dışa bağımlılığı azaltmayı ve tedarik ağımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İklim değişikliğinin neden olabileceği aşırı yağış, sel, kasırga ve fırtına gibi ekstrem hava olaylarına karşı hem Türkiye'deki tesislerimizde ve GES sahalarımızda hem de Houston'daki (ABD) operasyonlarımızda altyapı dayanıklılığımızı artırıyoruz. Tesislerimizin değişen iklim koşullarına uyum kapasitesini güçlendirmek amacıyla; bina ve ekipmanlarımızı koruyucu tedbirlerle destekliyor, acil durum ve iş sürekliliği planlarımızı sürekli güncel tutuyoruz.

Olası fiziksel etkilerin operasyonlarımız üzerindeki yansımalarını en aza indirmek için sigorta uygulamalarından etkin bir şekilde yararlanıyor; üretim, lojistik ve saha operasyonlarımızın her koşulda kesintisiz ve güvenli bir şekilde devam etmesini sağlıyoruz.

# İklim Değişikliği İle Mücadele Ve Uyum

İklim değişikliği, Elin'in faaliyetlerini hem iklim koşullarının yarattığı fiziksel etkiler hem de düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde ortaya çıkan pazar ve mevzuat değişimleri aracılığıyla doğrudan etkileyebilmektedir. Bu kapsamda kurumumuz, iklimle bağlantılı tüm riskleri "Geçiş Riskleri" ve "Fiziksel Riskler" olmak üzere iki ana başlık altında entegre bir yaklaşımla değerlendirmektedir.

Elin olarak stratejimiz, yalnızca ekstrem hava olaylarına veya değişen maliyetlere karşı önleyici tedbirler almakla sınırlı değildir. İklim değişikliğinin beraberinde getirdiği dönüşüm sürecini, iş modellerimizi geliştirmek, tedarik zincirimizi güçlendirmek ve operasyonel dayanıklılığımızı artırmak için stratejik birer fırsat olarak görüyoruz. Küresel uyum standartları ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, Türkiye ve ABD (Texas) operasyonlarımız başta olmak üzere tüm değer zincirimizde yürüttüğümüz risk ve fırsat yönetimi yaklaşımımızın temel çerçevesi aşağıda özetlenmiştir.

İKLİM RİSKLERİ VE FIRSATLARIMIZ

## Daha Dayanıklı Bir Gelecek İçin Risklerimizi Yönetiyoruz

İklim değişikliğinin iş sürekliliğimiz, tedarik zincirimiz ve operasyonlarımız üzerindeki etkilerini değerlendirerek risklerimizi proaktif bir yaklaşımla yönetiyor, sürdürülebilir büyümemizi güvence altına alıyoruz.

| Risk Konusu | Risk Türü | Olası Etki ve Fırsat | Skor | Riske Yanıt (Alınan Aksiyonlar) |
|---|---|---|---|---|
| Tedarik Zincirinde İklim Kaynaklı Dönüşüm | Geçiş Riski | Hammadde temininde gecikme ve maliyet artışı. (Fırsat: Alternatif ve yerli tedarik kaynaklarının geliştirilmesiyle döviz/lojistik bağımlılığının azaltılması) | 9 (Ş: 3 / O: 3) | Kritik hammaddeler için alternatif tedarikçilerin araştırılması, yerli üreticilerin geliştirilmesi ve portföyün çeşitlendirilmesi. |
| Elin (Türkiye) – Aşırı Hava Olayları | Fiziksel Risk | Tesislerde, GES sahalarında ve lojistik süreçlerde fiziksel hasar ve operasyonel kesinti. (Fırsat: Altyapı dayanıklılığının artırılması) | 9 (Ş: 3 / O: 3) | Sigorta uygulamalarından yararlanılması; tesis ve saha operasyonlarında koruyucu/önleyici tedbirlerin alınması. |
| Elin ABD (Texas) – Aşırı Hava Olayları | Fiziksel Risk | Houston tesisinde kasırga/sel kaynaklı operasyonel durma, erişim kısıtı ve altyapı hasarı. (Fırsat: İş sürekliliği planlarının geliştirilmesi) | 16 (Ş: 4 / O: 4) | Anlık hava durumu uyarılarının takibi; kasırga/sel sigortaları ve tesisin fiziksel güvenliğini destekleyen acil durum hazırlıkları. |
| İklim ve Sürdürülebilirlik Mevzuatına Uyum | Geçiş Riski | SKDM ve Yeşil Mutabakat kapsamında ihracat pazarlarında ilave uyum/raporlama yükü. (Fırsat: Çevresel veri altyapısının uluslararası pazarlara hazır hale getirilmesi) | 9 (Ş: 3 / O: 3) | Mevzuat değişikliklerinin takibi, raporlama süreçlerinin güçlendirilmesi ve uluslararası standartlara uyumun sağlanması. |

**Ş:** Şiddet **O:** Oluşma Olasılığı | Daha Güçlü Risk Yönetimi | Daha Sürdürülebilir Bir Gelecek

# Sera Gazı Yönetimi



ELİN, sera gazı emisyonlarını 2023 yılından bu yana TS EN ISO 14064-1:2019 standardı doğrultusunda hesaplamakta ve izlemektedir. Faaliyet verileri, Sera Gazı Yönetim Ekibinin koordinasyonunda farklı birimlerden toplanmakta ve kontrol edilmektedir.

**Kurumsal Sera Gazı Envanterinin Kapsamı**

Envanter; doğrudan emisyonları, ithal elektrikten kaynaklanan emisyonları ve değer zincirinden kaynaklanan diğer dolaylı emisyonları kapsar. Raporlama sınırları; faaliyetlerin niteliği, veri erişilebilirliği ve emisyon kaynaklarının önemliliği dikkate alınarak belirlenmiştir. Kapsanan kategoriler şunlardır:

•Kategori 1, Doğrudan emisyonlar: sabit yanma, hareketli yanma, insan kaynaklı sistemler

•Kategori 2, İthal edilen enerji: ithal edilen elektrik

•Kategori 3, Ulaşım: çıktı malzemesi taşıma, çalışanların taşınması, iş seyahatleri

•Kategori 4, Kullanılan ürünler ve hizmetler: satın alınan mallar, satın alınan sermaye varlıkları, atık bertarafı, kullanılan hizmetler (kullanma suyu temini, atıksu arıtma tesisi işletme ve diğer hizmetler)

•Kategori 5, Üretilen ürünler: ürünlerin kullanım ömrü sonunda bertarafı

**Sera Gazı Yönetiminde Yönetişim ve Performans Takibi**

Sera Gazı Yönetim Ekibi; envanterin hazırlanması, verilerin takibi, azaltım fırsatlarının değerlendirilmesi ve hedeflere yönelik çalışmaların koordinasyonunu yürütür. Azaltım hedefleri; Yönetimin Gözden Geçirmesi (en az 12 ayda bir), Sürdürülebilirlik Kurulu ve Sera Gazı Yönetim Ekibi toplantılarında değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda iyileştirme aksiyonları planlanır.

**Eğitim**

2025 yılında farklı departmanlardan ilgili kişilerin katılımıyla ISO 14064 eğitimi verilmiştir. Eğitim; envanterin hazırlanması, emisyon kaynaklarının belirlenmesi ve faaliyet verilerinin doğru ve izlenebilir toplanması konularını kapsamıştır.

**Sera Gazı Performansı**

2025 yılı toplam emisyonumuz 86.848,38 $tCO_2e$'dir. Emisyonların büyük bölümü değer zincirimizden kaynaklanmaktadır:

| Kategori | $tCO_2e$ | Pay |
|---|---|---|
| Kategori 1 | 260,98 | %0,3 |
| Kategori 2 | 4.299,94 | %5,0 |
| Kategori 3 | 3.003,34 | %3,5 |
| Kategori 4 | 79.208,42 | %91,2 |
| Kategori 5 | 75,70 | %0,1 |

Kategori 4 içinde satın alınan mallar tek başına toplamın yaklaşık %88,7'sini oluşturmaktadır. Bu nedenle tedarik zinciri verisinin kalitesi envanterin önceliklerinden biridir.

# Sera Gazı Yönetimi



**Ürün Bazlı Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu**

| **Emisyon Yoğunluğu ($tCO_2e$/ton ürün)** | **2023** | **2024** | **2025** |
|---|---|---|---|
| Doğrudan Emisyon | 0,0072 | 0,0091 | 0,0162 |
| Enerji Kaynaklı Dolaylı Emisyon | 0,1332 | 0,1404 | 0,2661 |
| Diğer Dolaylı Emisyon | 2,7960 | 4,1892 | 5,0932 |

2025 değerlerini; yerleşke inşaat ve yatırım süreçleri, yeni yerleşkeye geçiş ve hizmet alımlarına ilişkin verilerin hesaplama kapsamına alınması birlikte etkilemiştir. Bu nedenle yıllar arası değişimler, kapsamdaki gelişmeler dikkate alınarak yorumlanmalıdır.

**Ciro Bazlı Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu**

| **Emisyon Yoğunluğu ($tCO_2e$/bin TL)** | **2023** | **2024** | **2025** |
|---|---|---|---|
| Doğrudan Emisyon | 0,000041 | 0,000047 | 0,000060 |
| Enerji Kaynaklı Dolaylı Emisyon | 0,000763 | 0,000719 | 0,000989 |
| Diğer Dolaylı Emisyon | 0,016004 | 0,021448 | 0,018925 |
| **Toplam Emisyon Yoğunluğu** | **0,016807** | **0,022214** | **0,019974** |

Ciro bazlı gösterge, her bin TL'lik ciro başına oluşan emisyonu ortaya koyarak ürün bazlı analizi tamamlar.

Toplam yoğunluk 2024'te 2023'e göre artmış, 2025'te 0,022214'ten 0,019974 $tCO_2e$/bin TL'ye gerileyerek yaklaşık %10,1 azalmıştır. Diğer dolaylı emisyon yoğunluğu düşerken doğrudan ve enerji kaynaklı yoğunluklar artmıştır. Yoğunluk göstergelerini mutlak emisyon miktarlarıyla birlikte değerlendiriyoruz.

**Sera Gazı Azaltım Hedefimiz**

2025 yılını baz yıl kabul ederek Kategori 1 kapsamındaki doğrudan ve Kategori 2 kapsamındaki enerji kaynaklı dolaylı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar toplam %15 azaltmayı hedefliyoruz.

Hedef doğrultusunda enerji ve kaynak verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması ve operasyonel süreçlerde azaltım fırsatlarının değerlendirilmesi üzerinde çalışıyoruz. Değer zincirimizden kaynaklanan emisyonların daha etkin izlenmesi, kapsamı ilerleyen dönemde genişletme önceliğimizdir.

ELİN, Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda iklim değişikliğiyle mücadeleyi sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak görmekte; envanterin kapsamını ve veri kalitesini geliştirmeyi sürdürmektedir.

# Enerji Yönetimi

Enerjinin verimli kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve enerji tüketiminden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılması, ELİN'in sürdürülebilirlik yaklaşımının en temel unsurları arasında yer almaktadır.

Yeşil enerji kullanımını önceliklendiren bir üretim tesisi olarak, 2021 yılından bu yana enerji yönetimi faaliyetlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardı güvencesiyle yürütüyoruz. Enerji performansımızı yıllık olarak değerlendiriyor, tüketimlerimizi anlık izliyor ve bağımsız denetimler aracılığıyla sistemimizin etkinliğini düzenli olarak iyileştiriyoruz.

**Enerji Yönetimi Stratejimizin Temel Odakları:**
Sürekli İzleme ve Analiz: Enerji tüketimlerinin alt kırılımlar bazında detaylı takibi, personel çalıştayları ve teknolojik altyapılarla (10 kW UPS destekli kesintisiz sunucu sistemleri vb.) operasyonel güvenliğin sağlanması.

Yenilenebilir Enerji (GES) Yatırımları: Üretim tesislerimizin çatısında yer alan GES kapasitemizin artırılmasının yanı sıra, toplam 16,80 MWp kurulu güce sahip Afta ve Solana GES santrallerimizle yeşil enerji kullanımının maksimize edilmesi.

Bütünsel Karbon Ayak İzi Azaltımı: Enerji verimliliğini yalnızca üretim bandında değil; hammadde nakliyesinde demiryolu taşımacılığına geçiş ve şirket genelinde 23 araca ulaşan elektrikli araç (EV) filosu ile lojistik ağımıza da entegre etmemiz.



**16,80 MWp**
Kurulu GES gücü (Afta ve Solana)

**2021**
Yılından bu yana ISO 50001 belgeli

**23**
Elektrikli araçtan oluşan filo

**Ağustos**
Hammadde nakliyesinde demiryolu taşımacılığı

# Enerji Yönetimi

## 2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar ve Sağlanan Başlıca Kazanımlar

Daha sürdürülebilir bir gelecek için attığımız adımlarla, enerji verimliliğini artırıyor, çevresel etkilerimizi azaltıyor ve operasyonel gücümüzü pekiştiriyoruz.

### 2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

**Enerji Tüketiminin Dijital Takibi**

Eğitim ve çalıştaylar sonucunda, enerji kullanım alanlarının daha ayrıntılı analiz edilebilmesi için enerji tüketimleri **"alt kırılımlar bazında"** izlenebilir bir yapıya kavuşturuldu.

**Lojistikte Çevreci Dönüşüm**

Operasyonların çevresel etkilerini azaltmak amacıyla, 2025 yılı içerisinde hammadde nakliyesinde karayoluna alternatif olarak demiryolu taşımacılığı tercih edildi.

**Elektrikli Araç (EV) Filosu**

Fosil yakıt tüketimini ve karbon ayak izini düşürme vizyonuyla, şirket genelindeki elektrikli araç sayısı **23 adede** çıkarıldı.

**Yenilenebilir Enerji Kapasite Artışı**

Toplam kurulu gücü **16,80 MWp** (yıllık **27,5 milyon kWh** üretim kapasitesi) olan Afta ve Solana GES santrallerine ek olarak, fabrika çatı GES kapasitesinde artışa gidildi.

**Operasyonel Süreklilik Altyapısı**

Olası elektrik kesintilerine karşı iletişim altyapısının kesintisiz sürmesi için ofis server sistemlerine **10 kW** kapasiteli özel UPS entegrasyonu yapıldı.

### 2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

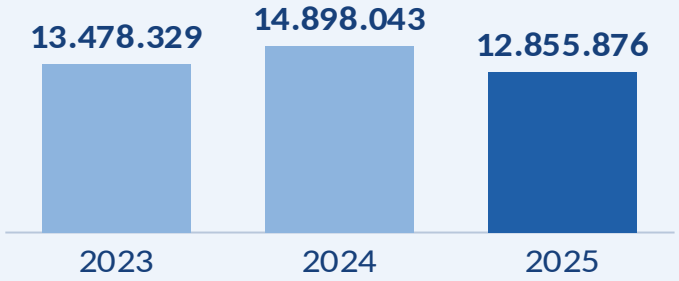
- Toplam elektrik tüketimi bir önceki yıla göre **%13,7 oranında azaltılarak** verimlilik hedeflerine ulaşıldı.
- 2025 yılı içerisinde fabrika çatısında yer alan GES aracılığıyla **3.587.618 kWh** yenilenebilir elektrik enerjisi üretildi.
- Demiryolu taşımacılığı ağı ve genişleyen elektrikli araç filosuyla lojistik kaynaklı **karbon emisyonları azaltıldı.**
- Yeni nesil üretim hattı yatırımları ve Savaş Elgin Yalı Yerleşkesi'ne geçiş süreciyle birlikte **operasyonel verimlilik** desteklendi.



# Enerji Yönetimi

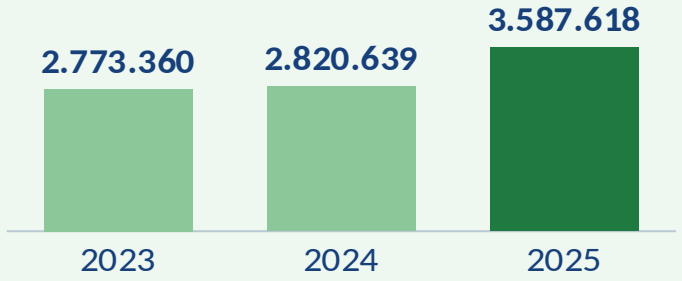
## Enerji Performans Göstergeleri (2023 – 2025)

### Toplam Satın Alınan Enerji
(kWh)



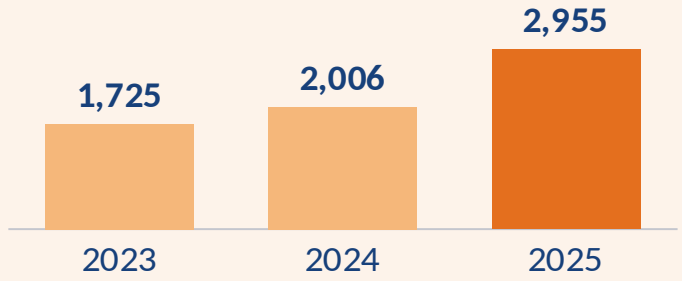

2023 → 2025 **%4,6** azalma

### Üretilen Yenilenebilir Enerji
(Çatı GES - kWh)




2023 → 2025 **%29,3** artış

### Enerji Yoğunluğu
(kWh/bin TL)




2023 → 2025 **%71,2** artış

**Not:** Toplam elektrik tüketimimiz bir önceki yıla göre **%13,7 azalmasına rağmen** enerji yoğunluğu rasyosundaki artış; hesaplamanın ciro bazlı olması, Savaş Elin Yalı Yerleşkesi'ne geçiş süreci ve yeni nesil üretim yatırımları sırasındaki operasyonel değişikliklerden kaynaklanmaktadır.

### 2026 Hedef ve Önceliklerimiz

Sürdürülebilir üretim vizyonumuzla, enerji yönetiminde ulaştığımız noktayı bir sınır değil, sürekli gelişimin bir adımı olarak görüyoruz. İklim değişikliğiyle mücadeledeki rolümüzün bilinciyle, gelecek dönemde de inovasyon ve yenilenebilir enerji odaklı büyümemizi hızlandıracağız.

**Daha Verimli Enerji Kullanımı**

Enerji tüketiminde sürekli iyileştirme ve verimlilik artışı.

**Yenilenebilir Enerji Yatırımlarının Artırılması**

GES kapasitemizin büyütülmesi ve temiz enerji üretiminin artırılması.

**Düşük Karbonlu Lojistik**

Demiryolu ve elektrikli araç filosu ile karbon emisyonlarının azaltılması.

**Dijitalleşme ve Operasyonel Mükemmellik**

Enerji yönetiminde dijital çözümler ve sürdürülebilir büyüme.

# Atık Yönetimi Ve Döngüsel Ekonomi

ELİN olarak, İSG ve Çevre Yönetim Sistemi kapsamında tüm faaliyetlerimizden ortaya çıkan her çeşit atığın çevreyle tam uyumlu şekilde yönetilmesini temel prensip kabul ediyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve "Sıfır Atık" yaklaşımımız doğrultusunda, atık yönetimini sadece yasal bir zorunluluk değil, doğal kaynakların korunmasını sağlayan kurumsal bir kültür olarak konumlandırıyoruz.



# Atık Yönetimi Ve Döngüsel Ekonomi

## 2025 Yılı
## Öne Çıkan Çalışmalar ve Kazanımlar

*Daha temiz bir gelecek için bugünden...*

### Geri Dönüşümde Yüksek Hacim (Tehlikesiz Atık)

Kaynağında **azaltım** ilkelerimiz sayesinde 2024 yılında **349,2 ton** olan toplam **tehlikesiz** atık hacmimiz, 2025 yılında **215 tona** düşürülmüştür. Daha da önemlisi, oluşan bu **215 ton** tehlikesiz atığın **204 tonu** (kâğıt, karton vb.) başarıyla geri dönüştürülerek ekonomiye kazandırılmıştır.




**Geri Dönüştürülen Atık**

**204 ton**
(kâğıt, karton vb.)



### Tehlikeli Atık Azaltımı

Üretim proseslerindeki optimizasyon sayesinde 2024 yılında **6,1 ton** olan toplam tehlikeli atık miktarımız, 2025 yılında **2,4 tona** düşürülerek büyük bir başarı elde edilmiştir.






*Daha az atık, daha temiz çevre!*

### Plastiksiz Ofis Dönüşümü

Tek kullanımlık plastik atıklarını engellemek amacıyla ofislerimizde plastik bardak kullanımı **tamamen** kaldırılarak kâğıt/karton bardak uygulamasına geçilmiştir.




*Küçük değişiklikler büyük farklar yaratır!*

### Yeniden Kullanım Teşviki

Çalışanlarımıza özel termos ve cam şişeler hediye edilerek tek kullanımlık plastik tüketimi çalışan alışkanlıklarında da radikal şekilde düşürülmüştür.



*Daha az plastik, daha fazla yaşam!* ♡

### Atık Pil Yönetimi Başarısı

Çevresel riski yüksek olan pillerin doğaya karışmasını engellemek amacıyla **2,4 kg** atık pil toplanarak TAP (Taşınabilir Pil Üreticileri Derneği) aracılığıyla geri kazanım sürecine yönlendirilmiştir.



**2,4 kg atık pil**

TAP
Taşınabilir Pil Üreticileri Derneği

DAHA AZ ATIK / DAHA FAZLA KAZANIM / SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK

# Atık Yönetimi Ve Döngüsel Ekonomi

## Atık Performans Göstergeleri
(2023 - 2025)

*Daha temiz bir gelecek için bugünden...*

### Tablo 1: Tehlikeli Atık Performansı (Ton)

| Gösterge | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Toplam Tehlikeli Atık | 5,013 | 6,108 | **2,457** |
| Geri Kazanılan Atıklar | 0,593 | 1,022 | **0,475** |
| Enerji Amaçlı Geri Kazanılan | 0,005 | 0,041 | **0,043** |

### Tablo 2: Tehlikesiz Atık Performansı (Ton)

| Gösterge | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Toplam Tehlikesiz Atık | 326,135 | 349,20 | **215,00** |
| Geri Dönüştürülen / Geri Kazanılan (Kâğıt, Karton, Plastik, Metal) | 309,828 | 331,740 | **204,00** |

### Gelecek Dönem Hedeflerimiz

Sıfır Atık yaklaşımımızı yalnızca yasal bir uyum süreci olarak değil; **atık oluşumunun önlenmesi, yeniden kullanımın teşvik edilmesi ve geri kazanımın artırılması** anlayışıyla sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

Önümüzdeki dönemde, **kaynak verimliliğini artıracak** ve **döngüsel ekonomi prensiplerini** tüm ofis, fabrika ve şantiyelerimizde destekleyecek uygulamaları yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.



- Atık oluşumunu önleme
- Yeniden kullanımın teşviki
- Geri kazanımın artırılması
- Döngüsel ekonomi prensipleri

# Kaynakların Sorumlu Kullanımı : Su Yönetimi




«Suyun Her Damlası, Yarının Güvencesi»

İklim değişikliğinin en belirgin sonuçlarından biri olan küresel su stresi, doğal kaynakların korunmasını tüm sektörler için operasyonel bir seçenekten öte, stratejik bir zorunluluk ve geleceğe yönelik kurumsal dayanıklılığın temel bir parçası haline getirmiştir.

ELİN olarak, "temiz enerji ve sürdürülebilir gelecek" vizyonumuzla faaliyet gösterdiğimiz her alanda; idari ofislerimizden üretim tesislerimize ve saha operasyonlarımıza kadar uzanan geniş ekosistemimizde suyun sorumlu kullanımını vazgeçilmez bir kurumsal ilke olarak benimsiyoruz.

Su yönetimini yalnızca tüketim miktarlarını izlemekten ibaret görmüyor; her geçen gün büyüyen operasyonel hacmimiz, artan istihdamımız ve Savaş Elin Yalı Yerleşkesi gibi devreye alınan yeni, büyük kapasiteli tesislerimiz karşısında sürekli iyileştirme odağıyla hareket ediyoruz. Giderek genişleyen etki alanımızda kaynaklarımızı; veriye dayalı dijital izleme sistemleri, yenilikçi altyapı yatırımları ve döngüsel ekonomi prensipleriyle güvence altına alıyoruz.

Sürdürülebilirlik Üst Kurulumuzun ISO 46001 (Su Verimliliği Yönetim Sistemi) vizyonuyla en üst perdeden liderlik ettiği bu yapısal dönüşüm; tesislerimizde devreye aldığımız akıllı tasarruf sistemleri, çevreci sebil altyapıları ve şebeke suyuna bağımlılığı azaltacak "Yağmur Suyu Hasadı" gibi inovatif hedeflerimizle somutlaşmaktadır. Su verimliliği konusunda kurumsal farkındalığın artırılması amacıyla, Sürdürülebilirlik Kurulu üyeleri ve tüm firma yöneticilerine ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi Temel Bilinçlendirme Eğitimi %100 katılım oranı ile verilmiştir.

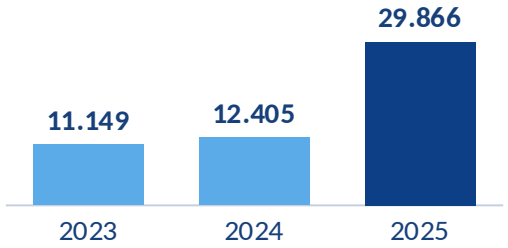
Önümüzdeki yeni dönemde, genişleyen üretim operasyonlarımızla birlikte uluslararası standartlara uygun "Su Ayak İzi" metodolojisini (ISO 14046) tüm süreçlerimize entegre etmeyi ve suyu yeniden kazanım odağıyla yönetmeyi ana hedefimiz olarak belirledik. ELİN olarak biliyoruz ki; doğaya duyduğumuz saygı, ürettiğimiz değerin kalitesini belirler. Bugün sorumlulukla yönettiğimiz her damla su, yarının yaşanabilir ve temiz dünyası için attığımız en büyük adımdır.

# Kaynakların Sorumlu Kullanımı : Su Yönetimi



*Suyun her damlası, yarının güvencesi...*

## Toplam Şebeke Suyu Tüketimi ($m^3$)




Şirketimizin mevcut fotovoltaik (PV) modül üretim proseslerinde endüstriyel amaçlı su kullanılmamaktadır. Şebeke suyu tüketimi ağırlıklı olarak çalışanların günlük ihtiyaçları ve tesislerin kullanımından kaynaklanmaktadır.

2025 yılında şebeke suyu tüketiminde gerçekleşen artışın temel nedenleri, **Savaş Elgin Yalı Yerleşkesi'nin** faaliyete geçmesiyle tesis kapasitesinin genişlemesi ve çalışanlara sunulan yemek hizmetinin fabrika bünyesine taşınmasıdır. Bu gelişmeler, tesislerin günlük operasyonel su ihtiyacını artırmıştır.

Tesislerde oluşan atıksular, ilgili mevzuat ve deşarj koşulları doğrultusunda kanalizasyon sistemine verilmektedir.

Plastik atıkların azaltılması amacıyla 2025 yılı başında tek kullanımlık PET şişe uygulamasına son verilmiş, arıtmalı sebil sistemine geçilerek çalışanlara yeniden kullanılabilir cam şişeler dağıtılmıştır. Böylece tek kullanımlık plastik ambalaj tüketiminin ve buna bağlı atık oluşumunun azaltılmasına yönelik uygulama hayata geçirilmiştir.

## Su Tasarrufu ve Altyapı Adımları

### Liderlik ve Yönetimsel Kararlılık
### ISO 46001 Standardı

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun en üst seviyeden desteklenmesi amacıyla; "ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi Temel Bilinçlendirme Eğitimi" Sürdürülebilirlik Üst Kurulu tarafından alınmış ve kurum içi su stratejilerine doğrudan liderlik edilmiştir.

### Akıllı Su Tasarrufu

Tesis genelindeki arızalanan musluklar akıllı/fotoselli sistemlerle yenilenerek gereksiz su tüketimi ve kayıp-kaçaklar engellendi.

### Yağmur Suyu Hasadı

Şebeke suyuna bağımlılığı azaltmak için fabrika çatılarında biriken yağmur suyunun depolanıp uygun alanlarda kullanılmasını sağlayacak hasat sisteminin altyapı planlaması tamamlandı.

### Daha Verimli Bir İzleme Süreci

Su tüketiminin etkin takibi, veri temelli yönetim ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla kaynaklarımızı daha verimli kullanmak için dijital çözümler ve izleme altyapımız güçlendiriliyor.

## Gelecek Dönem Hedefimiz: Su Ayak İzi ve Ölçülebilir Verimlilik

Önümüzdeki dönemde, hücre üretiminin devreye alınması ile birlikte, su yönetimini sadece operasyonel bir takip olmaktan çıkarıp, stratejik bir performans kriterine dönüştürmeyi hedefliyoruz.
Bu kapsamda ana hedeflerimiz:

- Faaliyetlerimizin su kaynakları üzerindeki etkisinin uluslararası standartlarda **"Su Ayak İzi" metodolojisiyle hesaplanıp** raporlanması.
- Tesislerimizde **dijital su izleme sistemlerinin** geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması.
- Mümkün olan tüm operasyonel alanlarda **"yeniden kullanım (geri kazanım)"** olanaklarının değerlendirilerek **ölçülebilir su verimliliği** projelerinin devreye alınması.

# Biyoçeşitlilik



Şirketimiz bünyesinde sürdürülebilir kalkınmanın temel taşlarından birinin doğal kaynakların korunması, ekosistem sürekliliğinin sağlanması ve biyoçeşitliliğin desteklenmesi olduğuna inanıyoruz. Biyoçeşitliliği ve ekosistem hizmetlerini korumayı yalnızca çevresel bir sorumluluk değil; iklim değişikliği, doğal yaşam alanı kayıpları ve kaynak kısıtları karşısında iş sürekliliğimizin ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizin stratejik bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Bu kapsamda, tüm faaliyetlerimizin, yeni yatırımlarımızın ve operasyonel süreçlerimizin çevre üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; olumsuz etkileri önlemeye, en aza indirmeye ve dönüştürmeye yönelik uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

**Operasyonel Süreçler ve Saha Yönetimi**

**1- Çevresel Etki Değerlendirmesi ve Mevzuata Uyum**

Tüm proje ve yatırımlarımızda yürürlükteki çevre mevzuatına, yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara tam uyum ilk önceliğimizdir.

- ÇED ve İzin Süreçleri: Yatırım ve arazi kullanımı gerektiren projelerimizde, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve ilgili yasal izin süreçleri eksiksiz tamamlanmadan uygulama aşamasına geçilmemektedir.
- Proje Alanı Değerlendirmeleri: Tesis, üretim ve yenilenebilir enerji (GES vb.) yatırımlarında; sahadaki mevcut doğal yapı, toprak ve su kaynakları ile habitat özellikleri detaylıca incelenmektedir.
- Hassas Alan ve Etki Değerlendirmesi: Tesislerimizin ve proje sahalarımızın korunan alanlara, sulak alanlara veya biyoçeşitlilik açısından hassas habitatlara yakınlığı ilgili mevzuat ve saha analizleri kapsamında) değerlendirilmekte; olası etki alanları ve azaltım tedbirleri (proje bazında) tanımlanmaktadır.

**2- Flora, Fauna ve Yaban Hayatının Korunması**

Saha operasyonlarımız sırasında doğal çevrenin dengesini gözetmek üzere somut çevresel tedbirler hayata geçirilmektedir:

- Yerel Ekosistem Koruması: Arazi kullanımı gerektiren faaliyetlerde yerel flora (bitki örtüsü) ve fauna (hayvan varlığı) üzerindeki olası baskılar değerlendirilerek koruyucu önlemler alınmaktadır.
- Çevreyle Uyumlu Teknolojiler ve Yaşam Koridorları: Yaban hayatının ve doğal yaşam koridorlarının zarar görmemesi, biyolojik çeşitlilik kaybının önlenmesi amacıyla faaliyetlerimiz çevreyle uyumlu teknolojilerle desteklenmektedir.
- Sorumluluk, İzleme ve İyileştirme: Saha incelemeleri, koruyucu tedbirlerin takibi ve olası çevresel sapmaların yönetimi ilgili sorumlu ekip tarafından, belirlenen periyotlarla izlenmekte; tespit edilen aksaklıklar için düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmaktadır.

# Biyoçeşitlilik



## Yönetişim, Risk Yönetimi ve Gelecek Hedeflerimiz

*Doğa için bugünden yarına...*

### 01 Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Biyoçeşitlilik ve ekosistem yönetimi süreçlerimiz Sürdürülebilirlik Kurulumuz tarafından düzenli olarak izlenmekte, performans göstergeleri ve riskler değerlendirilmektedir.

**DAHA GÜÇLÜ BİR YÖNETİŞİM, DAHA SAĞLIKLI EKOSİSTEMLER**

### 02 Uluslararası Standartlar ve Raporlama

Küresel doğa odaklı risk yönetimi (TNFD vb.) ve raporlama standartlarını yakından takip ederek kurumsal politikalarımızı ve iş süreçlerimizi bu yaklaşımlarla kademeli olarak güçlendiriyoruz.

**ULUSLARARASI STANDARTLARLA DAHA ŞEFFAF VE GÜÇLÜ BİR GELECEK**

### 03 Paydaş Farkındalığı

Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın çevre ve biyoçeşitlilik bilincini artırmaya yönelik bilgilendirme ve farkındalık faaliyetlerini kararlılıkla sürdürüyoruz.

**BİLİNÇLİ PAYDAŞLAR DAHA GÜÇLÜ BİR ETKİ YARATIR**

## Gelecek Hedeflerimiz

Önümüzdeki dönemde de **doğa odaklı çözümleri** benimsenecek, **çevresel ayak izimizi azaltacak** ve sürdürülebilir üretim/faaliyet anlayışımız doğrultusunda **biyoçeşitliliği destekleyen projeler** geliştirmeye devam edeceğiz.

**DOĞA ODAKLI ÇÖZÜMLER** › **DAHA DÜŞÜK ÇEVRESEL AYAK İZİ** › **SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM / FAALİYET** › **BİYOÇEŞİTLİLİĞİ DESTEKLEYEN PROJELER**



# İŞ MÜKEMMELİYETİ VE YÖNETİŞİM

# İş Mükemmeliyeti Ve Yönetişim Yaklaşımı

ELİN olarak sürdürülebilir büyümenin temelinde operasyonel mükemmeliyet ile şeffaf, hesap verebilir kurumsal yönetişim ilkelerinin yer aldığına inanıyoruz. Kurumsal itibarımız ve "ticari ahlakı işin önünde tutma" felsefemiz doğrultusunda tüm süreçlerimizi uluslararası standartlarda ve çok katmanlı bir yönetişim modeliyle yönetiyoruz.

Küresel fotovoltaik pazarındaki hammadde ve piyasa dinamiklerine karşı operasyonel ve finansal direncimizi proaktif risk yönetimiyle güvence altına alıyoruz. ISO 31000 ve COSO prensiplerine dayalı kurumsal risk modelimiz, PV Tech Bankability Piramidi'ndeki güçlü derecemiz ve İSO 500 / Fortune 500 ligindeki başarılarımızla; uzun vadeli yatırımlarımızı ve paydaş değerimizi finansal disiplinle değerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Sürekli iyileştirme ve yalın üretim kültürümüzü ileri dijitalleşme altyapısıyla birleştiriyoruz. Türkiye ve ABD Houston operasyonlarımızda devreye alınan kurumsal MES sistemleri, yapay zekâ destekli Elektrolüminesans (EL) analizleri ve PLC/IoT otomasyonu ile üretim süreçlerimizi anlık izliyor; kaynak kullanımını optimize ederek fire oranlarını ve operasyonel riskleri en aza indiriyoruz.

İş mükemmeliyeti yaklaşımımızın temelinde; sürekli gelişim, yenilikçi ürün çözümleri ve değer zincirimiz boyunca sürdürülebilir değer yaratma hedefi yer almaktadır. ODTÜ GÜNAM iş birliğiyle geliştirilen BIPV çözümleri, TOPcon dikdörtgen hücreli PV modüllerin seri üretimine geçiş ve alüminyum çerçeveye alternatif olarak modüllerimize entegre ettiğimiz düşük emisyonlu kompozit çerçeve çözümleriyle ürün portföyümüzü geliştirmeye devam ediyoruz. Müşterilerimize 30 yıla varan performans garantisiyle güvenilir ve uzun ömürlü temiz enerji çözümleri sunarken, iş etiği ve yasal uyum ilkelerimiz doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.



# Kalite Yönetimi

ELİN olarak kaliteyi yalnızca ürünlerimizin ve hizmetlerimizin teknik standartlara uygunluğunu garanti altına alan bir unsur olarak değil; müşterilerimize sunduğumuz güvenin, kurumsal itibarımızın ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızın temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. 45 yılı aşkın süredir faaliyet gösterdiğimiz enerji ve taahhüt sektörlerindeki öncü konumumuzu koruyabilmek için, sunduğumuz tüm ürün ve hizmetlerin ulusal ve uluslararası standartlara tam uyumlu olmasını önceliklendiriyoruz.

Kalite yönetimimiz, ürün ve hizmet uygunluğunun ötesinde; süreçlerin etkinliğini, risklerin yönetimini, operasyonel performansı ve sürekli iyileştirme kültürünü kapsayan bütünsel bir yönetim yaklaşımıdır.




ELİN'de kalite yönetimi ve kalite kontrol faaliyetleri, Kalite Genel Müdür Yardımcılığı koordinasyonunda tüm grup şirketlerimizin katılımıyla yürütülmektedir. Farklı uzmanlık alanlarından oluşan ekiplerimiz; üretim tesislerimizde, şantiyelerimizde ve işletme sahalarımızda süreç kalitesinin sürekliliğini sağlamak amacıyla standart operasyon prosedürlerini titizlikle uygulamaktadır.

Kalite yaklaşımımız; ham madde tedarikinden fotovoltaik modül imalatına, anahtar teslim mühendislik ve kurulum (EPC) projelerinden işletme, periyodik bakım (O&M) ve satış sonrası teknik servis hizmetlerine kadar tüm değer zincirimizi kapsamaktadır. Bu sayede paydaşlarımıza yüksek verimli, güvenilir ve 30 yıla varan performans garantisiyle uzun ömürlü temiz enerji çözümleri sunarken operasyonel mükemmeliyet hedeflerimizi de destekliyoruz.

# Kalite Yönetimi

## ELİN ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ

Kalite yönetim sistemimizin temelini, uluslararası standartlara uygun olarak yapılandırılmış Entegre Yönetim Sistemi (EYS) oluşturmaktadır.

Ürün ve hizmet kalitemizi sürekli geliştirme hedefimiz doğrultusunda; kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ile kurumsal uyum süreçlerimizi ortak ve bütünleşik bir yönetim anlayışı altında ele alıyoruz.

Yönetim sistemlerimizin etkinliğini; düzenli iç tetkikler, akredite yerinde tam zamanlı iç denetçi modeli, bağımsız üçüncü taraf denetimleri ve Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantıları aracılığıyla periyodik olarak değerlendiriyoruz.

Bu süreçlerde performans göstergelerimizi, risk ve fırsatlarımızı, yasal uygunluk durumumuzu ve iyileştirme alanlarımızı gözden geçirerek sistemlerimizin etkinliğini sürekli artırmayı hedefliyoruz.

Entegre Yönetim Sistemimizin temelinde risk odaklı düşünme, çalışan katılımı, paydaş beklentilerinin değerlendirilmesi, yasal şartlara tam uyum, veriye dayalı karar alma ve PÜKO (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsü yer almaktadır.

Bu sayede yalnızca ürün kalitemizi değil; çevresel performansımızı, enerji verimliliğimizi, siber güvenliğimizi, şeffaf kurumsal yönetişimimizi ve operasyonel sürdürülebilirliğimizi de sistematik şekilde yönetiyoruz.

Faaliyetlerimiz kapsamında elde edilen sonuçları düzenli olarak izliyor, değerlendiriyor ve gerekli düzeltici/önleyici faaliyetleri hayata geçiriyoruz. Kalite kültürümüzü üretim tesislerimizden anahtar teslim EPC şantiyelerimize ve teknik servis operasyonlarımıza kadar tüm süreçlerimize yayarak paydaşlarımıza güvenilir, yüksek performanslı ve sürdürülebilir temiz enerji çözümleri sunmaya devam ediyoruz.

Faaliyetlerimizi aşağıda yer alan yönetim sistemi standartlarıyla yönetiyoruz.



# Kalite Yönetimi

2025 yılında kalite yönetim sistemimizin etkinliğini artırmaya, akredite laboratuvar altyapımızı güçlendirmeye ve süreçlerimizi dijital çözümlerle desteklemeye yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Ürün performansının ve güvenilirliğinin daha etkin izlenmesi, kalite kontrol süreçlerinin geliştirilmesi ve müşteri beklentilerinin daha etkin yönetilmesi amacıyla çeşitli iyileştirme projeleri hayata geçirdik.

Entegre yönetim sistemlerimizin etkinliğini desteklemek amacıyla kurumsal eğitim programlarımız hızlandırılmış; grup şirketlerimiz bünyesinde görev yapan 9 uzmanımıza ISO 19011 İç Tetkikçi eğitimi aldırılarak yetkili iç denetçi havuzumuz genişletilmiştir. Ayrıca ISO 50001 & ISO 50002 Enerji Tetkikleri (26 çalışan), ISO 31000 Risk Yönetimi ve ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyonu başta olmak üzere toplam 40 beyaz yaka çalışanımızın Entegre Yönetim Sistemleri eğitimleri tamamlanmıştır.

Müşteri odaklı kalite anlayışımız doğrultusunda şikâyet yönetimi ve geri bildirim süreçlerimizi de gözden geçirdik. Müşteri memnuniyeti anketleri, teknik saha incelemeleri, geri bildirimlerin değerlendirilmesi, yanıt sürelerinin izlenmesi ve bilgilendirme süreçlerine yönelik iyileştirmeler gerçekleştirerek müşteri deneyimini geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürdük.

Bunun yanında üretim ve kalite süreçlerinde dijitalleşmenin artırılması, test verilerinin bulut ortamında çok katmanlı yapıda yedeklenmesi, kalite kayıtlarının dijitalleştirilmesi ve proses kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesine yönelik iyileştirme çalışmaları da sürdürüldü.

## 2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

*Sürdürülebilir başarı için birlikte...*

Daha güçlü süreçler | Daha sürdürülebilir üretim | Daha iyi bir gelecek

1




**Yetkinlik ve Denetim Altyapısı**

9 yeni iç denetçinin ISO 19011 kapsamında eğitim ve yetkinlik kazanmasıyla mevcut iç denetçi havuzumuz genişletilmiş, tesislerimizde sürekli iç denetim ve yerinde uzman denetim modeli güçlendirilmiştir.

2



**Kurumsal Kalite Kültürü**

40 beyaz yaka çalışanın katılımıyla Entegre Yönetim Sistemleri ve risk analizi yetkinliklerinin kurumsallaştırılması .

3




**Yapay Zekâlı EL İstasyonları**

Hat içi EL kontrollerinin MES ile entegre edilerek anlık Hata Isı Haritaları üzerinden fire oranlarının azaltılması.

4



**ABD Kalite Otomasyonu**

Houston tesisinde 13 maddelik dijital OQC kontrolü, PLC otomatik ayrıştırma ve %100 barkodlu etiket doğrulama altyapısının kurulması.

5



**Denetim ve Uygunluk Performansı**

**77 Denetim Sıfır kritik bulgu**

36 müşteri/proje kabul ve 15 bağımsız akredite ürün sertifikasyon denetimi sıfır kritik bulguyla tamamlandı. ELİN ve iştiraklerini kapsayan 26 yönetim sistemi denetiminde de kritik uygunsuzluk tespit edilmedi.

*Kalite, güven ve sürdürülebilirlik geleceğe değer katar.*

# Kalite Yönetimi

## SÜREKLİ İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ

Entegre Yönetim Sistemimizin temelinde yer alan PUKÖ döngüsü doğrultusunda; uygunsuzluk, önleyici faaliyet ve değişiklik yönetimi süreçlerimizle kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve diğer yönetim sistemlerimizdeki iyileştirme fırsatlarını kayıt altına alıyor, kök nedenlerini analiz ediyor ve tamamlanmalarını yakından izliyoruz.

2022–2025 döneminde iyileştirme faaliyeti sayısı 119'dan 689'a yükselmiştir. 2025 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerin yarısından fazlası önleyici nitelikte olup, bu durum risklere sorun oluşmadan müdahale eden proaktif bir yönetim anlayışını yansıtmaktadır.

**×5,8** 2022'den 2025'e artış

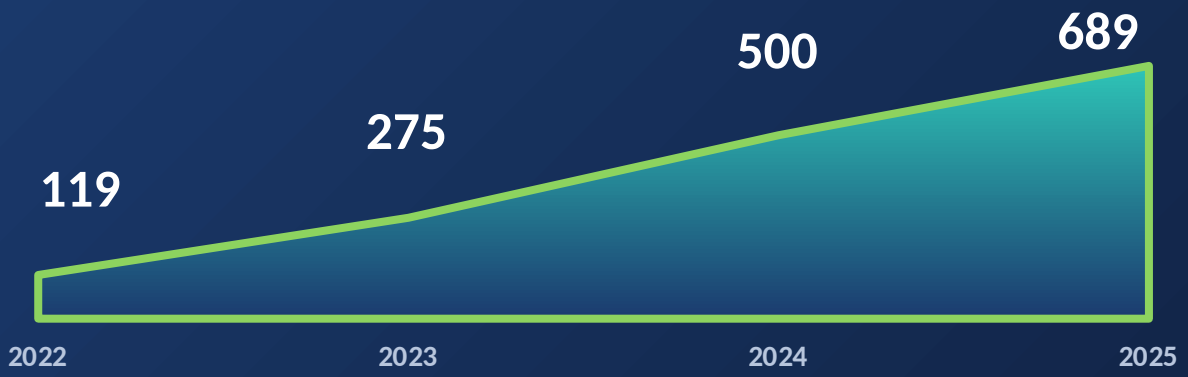
**689** 2025'te iyileştirme faaliyeti

**%51** önleyici faaliyet payı (2025)

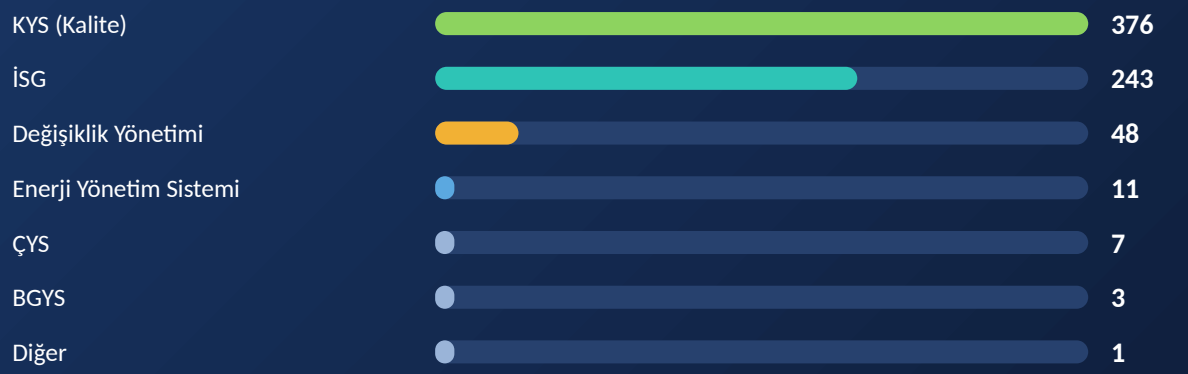
### İYİLEŞTİRME YOLCULUĞUMUZ

Yıllık toplam iyileştirme faaliyeti

▲ ×5,8




**2025 – Yönetim sistemine göre iyileştirme faaliyetleri**



# Kalite Yönetimi

## 2026 | Hedef ve Önceliklerimiz

*Daha güçlü kalite, daha sürdürülebilir bir gelecek...*

2026 yılında ürün kalitesi ve güvenliğini; **etkin kalite kontrol**, **gelişmiş test altyapısı**, **dijital izlenebilirlik**, **müşteri geri bildirimleri** ve **sürekli iyileştirme** odağında güçlendirmeyi hedefliyoruz.

### 1 Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Hammadde kabulünden üretim içi kontrollere ve nihai ürün doğrulamasına kadar kalite güvence faaliyetlerimizi güçlendirmeyi; **EL ve flash testleri**, ürün güvenliği değerlendirmeleri ve **IEC 61215 ile IEC 61730** standartlarının gerekliliklerine uyumu esas almayı hedefliyoruz.

- IEC 61215 / 61730
- Üretim İçi Kontroller
- Hammadde Kabulü
- Ürün Güvenliği

### 2 Test ve Laboratuvar Altyapısının Geliştirilmesi




Laboratuvar ve test altyapımızı; elektriksel performans, mekanik dayanım ve çevresel güvenilirlik değerlendirmelerini destekleyecek şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz. **ISO 17025** kapsamında performans değerlendirmeleri ve **uzatılmış çevrim güvenilirlik testleri (PQP)** bu yaklaşımın önemli bileşenlerini oluşturmaktadır.

Laboratuvar altyapımızı yalnızca kalite kontrol için değil; ürün doğrulama, yeni ürün devreye alma ve uzun dönemli güvenilirlik değerlendirmelerini destekleyen stratejik bir yetkinlik alanı olarak geliştirmeyi hedefliyoruz.

### 3 Dijital İzlenebilirlik ve Veri Temelli Kalite




**MES–ERP entegrasyonu** ve **seri numarası bazlı ürün izlenebilirliğini** geliştirerek hammadde lotlarını, üretim kayıtlarını, EL ve flash test sonuçlarını ürün geçmişiyle ilişkilendirmeyi hedefliyoruz.

Kalite verilerinin dijital yönetimiyle olası sapmaların erken tespitini, kök neden analizlerini ve veri temelli karar alma süreçlerini güçlendirmeyi planlıyoruz.

### 4 Müşteri Memnuniyeti ve Sürekli İyileştirme



Müşteri şikâyetleri, memnuniyet anketleri ve proje bazlı geri bildirimleri sistematik olarak değerlendirerek elde edilen sonuçları kök neden analizlerine, düzeltici faaliyetlere ve süreç iyileştirme çalışmalarına daha etkin biçimde entegre etmeyi hedefliyoruz.

Bu yaklaşımla müşteri beklentilerinin karşılanmasını, tekrarlayan uygunsuzlukların önlenmesini ve ürün güvenilirliğinin sürekli geliştirilmesini amaçlıyoruz.

- Düzeltici Faaliyetler
- Sürekli İyileştirme

### 5 Bütünsel Ürün Güvencesi ve Kalite Yönetimi




Ürün kalitesini ve güvenliğini; hammadde kontrolleri, üretim süreçlerinin doğrulanması, performans ve güvenilirlik testleri, ürün izlenebilirliği ve müşteri memnuniyetini kapsayan bütünsel bir yaklaşımla yönetmeye devam edeceğiz.

Kaliteyi yalnızca nihai ürünün performansıyla sınırlı görmeyerek önleyici uygulamalar, risk yönetimi, veri temelli karar alma ve sürekli iyileştirme faaliyetleriyle desteklenen stratejik bir yönetim alanı olarak geliştirmeyi hedefliyoruz.



*Kaliteli bugün, sürdürülebilir yarınlar...*

# Sertifikalar / Ürün



IEC 61215-1
IEC 61215-2
IEC 61730-1
IEC 61730-2
IEC 62716
IEC 62804
IEC 61701

EN 61215-1
EN 61215-2
EN 61730-1
EN 61730-2
EN 62716
EN 62701

TS EN IEC 61215-1
TS EN IEC 61215-2
TS EN IEC 61730-1
TS EN IEC 61730-2

Certified to UL Standards
CSA C22.2 No. 61730-1:19
CSA C22.2 No. 61730-2:19
UL 61730-1
UL 61730-2

CSA C22.2 No. 61730-1:19
CSA C22.2 No. 61730-2:19
IEC 61215-1
IEC 61215-2
IEC 61730-1
IEC 61730-2
IEC 61701
IEC 62716
IEC 60068-268
UL 61215-1
UL 61215-2
UL 61730-1
UL 61730-2

# Sertifikalar / Yönetim Sistemleri




**ISO 9001**

Kalite Yönetim Sistemi

TÜV Rheinland

**Geçerlilik: 01.06.2027**




**ISO 9001**

Kalite Yönetim Sistemi

TSE

**Geçerlilik: 16.06.2029**




**ISO 50001**

Enerji Yönetim Sistemi

Astraia Certification

**Geçerlilik: 07.04.2028**




**ISO 10002**

Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

Astraia Certification

**Geçerlilik: 18.09.2029**

# Sertifikalar / Yönetim Sistemleri




**ISO 45001**
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
Astraia Certification · Geçerlilik: 15.03.2027




**ISO 14001**
Çevre Yönetim Sistemi
Astraia Certification · Geçerlilik: 15.03.2027




**ISO 27001**
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
Astraia Certification · Geçerlilik: 06.02.2029




**ISO 37001**
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi
Astraia Certification · Geçerlilik: 28.02.2027

## Grup Şirketlerimizin Yönetim Sistemi Sertifikaları

**ELİN YES A.Ş.**
ISO 9001 · ISO 45001 · ISO 14001 · ISO 27001

**ELİN TEKNİK A.Ş.**
ISO 9001 · ISO 10002 · ISO 45001 · ISO 14001 · ISO 27001

**ELİN ENERGY, LLC**
ISO 9001 · ISO 10002 · ISO 45001 · ISO 14001 · ISO 27001

**SİRİUS A.Ş.**
ISO 9001 · ISO 45001 · ISO 14001

# Dijitalleşme Çalışmaları

## Operasyonel İyileştirmeler ve Süreç Entegrasyonu

2025 yılında dijital dönüşüm çalışmalarımızı; üretimde operasyonel verimlilik, panel bazında uçtan uca izlenebilirlik, veri analitiği, kaynak optimizasyonu ve siber güvenlik alanlarında derinleştirdik.

Türkiye tesislerimizde paketleme hatlarında dijital platforma geçiş tamamlanarak operasyonel süreklilik ve merkezi performans takibi güvenceye alınmıştır. IV ölçüm verilerinin dijital altyapıya entegrasyonuyla elektriksel değerler panel bazında kayıt altına alınmış; devreye alınan bağımsız etiket aplikatörüyle ağ kesintilerinden kaynaklanan hat duruşları önlenmiştir. Üretim görselleri için çok katmanlı bulut yedekleme sistemi devreye alınarak geriye dönük kalite doğrulamaları güvence altına alınmıştır.

Üretim hattındaki test istasyonlarının yapay zekâ analizleri MES ile entegre edilmiş; son kontroldeki manuel sınıflandırma dijitalleştirilerek akış hızı artırılmıştır.

KYS süreçlerinde gerçekleştirilen dijital entegrasyonlar sayesinde kalite, üretim ve operasyonel veriler bütünleşik bir yapıda yönetilerek süreç verimliliği artırılmış; kaynak ve malzeme kullanımında israfın azaltılmasına katkı sağlanmıştır.

Üretim ve kalite süreçlerimizde hayata geçirilen dijital entegrasyonlar sayesinde operasyonel verimlilik, ürün izlenebilirliği ve süreç kontrolü güçlendirilmiştir. Türkiye ve ABD tesislerimizde dijital üretim yönetimi, otomasyon ve veri analitiği uygulamalarıyla süreçlerin daha etkin yönetilmesi, kâğıt kullanımının ve kaynak israfının azaltılması hedeflenmiştir.

# Dijitalleşme Çalışmaları

## 2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- **Uçtan Uca MES:** Türkiye ve ABD tesislerinde kâğıtsız üretim yönetimine geçilerek gerçek zamanlı veri takibinin sağlanması.
- **Yapay Zekâ ve Hata Isı Haritaları:** 3 kademeli EL test istasyonunun MES entegrasyonuyla üretim firelerinin erken aşamada önlenmesi.
- **Sıfır Siber Güvenlik Olayı:** FortiGate 101F, ağ segmentasyonu ve TLS 1.3 güvenlik standartlarıyla 2025 faaliyet döneminin sıfır veri ihlali ile tamamlanması.
- **Kâğıtsız Ofis ve Çevre Katkısı:** Kartlı güvenli baskı, dijital DÖF süreçleri ve dijital ziyaretçi platformuyla kâğıt ve sarf malzemesi tüketiminin minimize edilmesi.
    - Trend Micro Apex One antivirüs yazılımı ile tüm bilgisayarlar ve sunucuların güvenliği sağlanmıştır.
    - Ofis girişleri ve toplantı odaları girişlerine bilgi ekranları takılmıştır.

## 2026 Hedef ve Önceliklerimiz

Dijitalleşme, 2026 faaliyet döneminde operasyonel mükemmeliyetimizin ve veri odaklı yönetişimimizin ana omurgası olmaya devam edecektir. Bu kapsamda hammaddeden nihai ürüne uzanan parti izlenebilirliği (genealogy), ProcureDesk satın alma entegrasyonu ve ElinBot yapay zekâ üretim asistanının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

## Siber Güvenlik, Yapay Zekâ

Houston tesisinde geliştirilen üretim mimarisinin Türkiye merkez fabrikamıza uyarlanması ve tekilleştirilmiş grup raporlama altyapısının kurulması planlanmaktadır.

Siber güvenlik alanında; kurumsal ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile tam uyumlu yerel IT prosedürlerinin işletilmesi, Synology C2 bulutuna 30 günlük değiştirilemezlik (immutability) kilitli günlük şifreli yedekleme alınması ve Microsoft Defender for Business EDR yayılımının tamamlanması hedeflenmektedir.
E-posta sistemlerinde kademeli olarak devreye alınan çok faktörlü kimlik doğrulama (MFA) tüm kullanıcılara yaygınlaştırılacaktır.

Üretim süreçlerinde ise derin öğrenme algoritmalarıyla çalışan yapay zekâlı görsel hata tespit modellerinin kapsamı genişletilecek; veri yönetişimi ilkeleri doğrultusunda şirket içi yerel dil modelleri (Local LLM) değerlendirilerek kurumsal bilginin güvenliği en üst seviyede korunacaktır.

**Dijital İmza Yönetimi:** E-posta imzalarının merkezi ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla yeni bir dijital imza yönetim platformuna geçiş yapılması.
**Veri Güvenliği ve Yedekleme:** Veri güvenliğini ve iş sürekliliğini güçlendirmek amacıyla mevcut yedekleme altyapısına ek olarak ikinci bir yedekleme platformunun devreye alınması.
Kurumsal Kaynak Planlama (ERP): Şirket bünyesindeki tüm departmanları kapsayan, iş süreçlerinin tek bir platform üzerinden bütünleşik şekilde yönetilmesini sağlayacak merkezi bir ERP yazılımına geçiş çalışmalarının yürütülmesi.
**Dijital Ziyaretçi Yönetimi:** Fabrika ve ofis ziyaretçilerinin kayıt ve takip süreçlerini dijitalleştirmek amacıyla dijital ziyaretçi formunun hazırlanarak danışma bölümünde kullanıma alınması.
**Kesintisiz İnternet Altyapısı:** Mevcut MPLS internet hattını destekleyecek yedek bir Radiolink internet bağlantısının devreye alınarak internet erişiminde sürekliliğin sağlanması.
**Ağ Altyapısının Güçlendirilmesi:** Bilgi güvenliğini, ağ performansını ve operasyonel sürekliliği artırmak amacıyla kamera sistemleri, KGS panelleri ve üretim hatları için ayrı VLAN altyapılarının oluşturulması.
Böylece dijital dönüşümü yalnızca operasyonel verimlilik sağlayan bir teknoloji yatırımı olarak değil; kurumsal şeffaflığı, ürün güvenilirliğini, siber dayanıklılığı ve sürdürülebilirlik performansımızı güçlendiren entegre bir yönetim yetkinliği olarak konumlandırmaya devam edeceğiz.

# Ar - Ge ve Ür - Ge Çalışmaları

## 2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetlerimiz kapsamında; sürdürülebilir ürün mimarileri geliştirme, hücre teknolojisi dönüşümü, lojistik optimizasyon ve malzeme verimliliği alanlarındaki çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. Yıl içerisinde akademik merkezlerle ortak projelere katılım sağlanırken, fikri mülkiyet portföyümüzün ve kurum içi test yetkinliklerimizin geliştirilmesine yönelik önemli kazanımlar elde edildi.

G12R Dikdörtgen TOPCon Hücre Teknolojisi: 2024 yılında lansmanı gerçekleştirilen dikdörtgen TOPCon hücreli (G12R) cam-cam modülün (620–630 W) pilot üretim sonuçları 2025 yılında doğrulanmış ve seri üretime geçiş onayı alınmıştır. Dikdörtgen hücre teknolojisine geçişle birlikte; 2.465 × 1.134 mm ölçülerindeki 615–620 W modüller yerine 2.382 × 1.134 mm ölçülerinde 630–640 W modüller üretilebilir hale gelinmiştir. Böylece daha küçük modül yüzeyinde daha yüksek güç elde edilerek alan, montaj ve malzeme kullanımında yüksek verimlilik sağlanmıştır.

Kompozit Çerçeve İnovasyonu: Dikdörtgen TOPCon modüllerimizin alüminyum çerçevenin yanı sıra hafif kompozit çerçeve seçeneğiyle üretimine başlanmıştır. Prototip testlerini başarıyla tamamlayan kompozit çerçevenin hafifliği, korozyon direnci ve elektriksel yalıtkanlığı sayesinde çerçeve topraklaması ihtiyacı ortadan kaldırılmış, montaj ve taşıma kolaylığı sağlanmıştır.

ODTÜ GÜNAM ile BIPV Projesi: 2025 yılında başlatılan proje kapsamında, ODTÜ GÜNAM iş birliğiyle bina cepheleri ve çatı yüzeylerinde estetik ve verimli elektrik üretimi sağlayan bina entegre fotovoltaik (BIPV) ürün tasarımları ve malzeme kombinasyonları geliştirilmiştir.

## Yeşil Lojistik, Esnek Üretim ve Başlıca Kazanımlar

ABD ihracat sevkiyatlarında gerçekleştirilen palet optimizasyonuyla 40' HQ konteyner başına taşınan modül sayısı 648'den 720'ye çıkarılarak kapasite %11,1 artırılmıştır. Böylece modül başına lojistik maliyetinde yaklaşık %10 iyileşme sağlanmıştır.

Esnek J-Box ve Etiket Revizyonu: J-box montaj hattında çıkarılabilir parça sistemi oluşturularak EVO2 ve MC4 konnektörler arasında hızlı geçiş imkânı sağlanmıştır. Barkod ve güç etiketleri küçültülerek modül üzeri gölgelenme ve olası güç kayıpları önlenmiştir.

# Ar - Ge Ve Ür - Ge Çalışmaları

## 2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- G12R TOPCon Seri Üretimi: Daha küçük yüzeyde 630–640 W güç üreten dikdörtgen hücreli modüllerin seri üretimine geçilmesi.

- Kompozit Çerçeve : Topraklama gerektirmeyen, hafif ve korozyona dayanıklı kompozit çerçeveli modüllerin seri üretime alınması.

- Lojistikte %11,1 Kapasite Artışı: Palet optimizasyonuyla 40' HQ konteyner başına taşınan modül sayısının arttırılması ve modül başına lojistik maliyetinde yaklaşık %10 iyileşme sağlanması.

- ODTÜ GÜNAM BIPV İş Birliği: Bina entegre fotovoltaik cephe ve çatı çözümlerine yönelik Ar-Ge projesi süreci.

- Esnek Üretim Altyapısı: J-box hattında EVO2/MC4 uyumluluğu ve gölge önleyici kompakt etiket revizyonunun tamamlanması.

## Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılından itibaren Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı, döngüsel ürün tasarımı ve ileri laboratuvar yetkinlikleri alanlarında büyütmeyi hedefliyoruz:

- Gelişmiş Laboratuvar Test Altyapısı: Kurum içi laboratuvarlarımızda IEC 17025 Standartları uyarınca farklı ışınım/sıcaklık davranış simülasyonlar.

- Gelişmiş BIPV Modellerinin Ticarileşmesi: "ODTÜ GÜNAM iş birliğiyle 2025 yılında başlatılan bina entegre fotovoltaik (BIPV) ürünlerine yönelik tasarım, malzeme kombinasyonu ve ürün geliştirme çalışmalarının 2026 yılında sürdürülmesi."

Bu çalışmalarla Ar-Ge ve inovasyonu yalnızca bir ürün geliştirme faaliyeti olarak değil; döngüsel ekonomi, düşük karbonlu üretim ve operasyonel mükemmelliği besleyen stratejik bir yetkinlik olarak büyütmeye devam edeceğiz.

# Değer Zinciri Uygulamaları

ELİN olarak sürdürülebilir değer yaratmanın yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmadığının bilincindeyiz. Fotovoltaik modüllerimizin ve anahtar teslim güneş enerjisi santrallerimizin (EPC) yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkan çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin önemli bir bölümü, değer zincirimizde yer alan paydaşlarımızla birlikte şekillenmektedir. Bu nedenle sürdürülebilirlik yaklaşımımızı; hammadde ve bileşen tedarikinden üretim süreçlerine, santral kurulumundan işletme, bakım (O&M) evresine ve ürünlerin yaşam döngüsü sonuna kadar uzanan tüm değer zincirimize yaymayı hedefliyoruz.

Değer zincirimiz; hammadde ve yardımcı malzeme tedarikçilerimizi, global lojistik ve liman hizmet sağlayıcılarımızı, bayilerimizi, EPC çözüm ortaklarımızı, kurumsal yatırımcılarımızı ve temiz enerjinin üretildiği nihai proje sahalarını kapsamaktadır.

Tedarikçilerimizle kurduğumuz uzun vadeli stratejik iş birlikleri üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliğini desteklerken; yatırımcılarımız ve yetkili iş ortaklarımızdan aldığımız geri bildirimler ürün ve mühendislik hizmetlerimizi geliştirmemize katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşabilmek için değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarla karşılıklı güvene, şeffaflığa ve uzun vadeli iş birliklerine dayalı ilişkiler kurmaya önem veriyoruz. Çevresel performansın iyileştirilmesi, kaynak verimliliğinin artırılması, karbon ayak izinin azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi gibi kritik konuları yalnızca kendi operasyonlarımızın değil, tüm değer zincirimizin ortak sorumluluğu olarak görüyoruz.

Özellikle sorumlu satın alma uygulamaları, tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirme süreçleri, yerel satın alma önceliği ve bayi/müşteri memnuniyetinin artırılmasına yönelik çalışmalarımızla değer zincirimizin sürdürülebilirlik performansını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca PV CYCLE üyeliğimizle kullanım ömrü sonu fotovoltaik modül geri dönüşüm süreçlerini destekliyoruz. Bu yaklaşım sayesinde hem operasyonel verimliliğimizi artırıyor hem de paydaşlarımızla birlikte geleceğin temiz enerji ekosistemi için uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratıyoruz.



# Değer Zinciri Uygulamaları

## Değer Zinciri Aşaması

### ÜST AKIŞ (Upstream)
[Faaliyet / Paydaş]

1. **Hammadde & Bileşen Tedariki**
   Güneş hücreleri, solar cam, enkapsülant, junction box vb. tedarikçileri.
2. **Ar-Ge & Ürün Geliştirme**
   Ar-Ge ve Ür-Ge ekipleri, ODTÜ GÜNAM, üniversiteler, teknoloji sağlayıcılar.
3. **Satın Alma & Sorumlu Tedarik**
   Satın alma ekipleri, onaylı yerli ve küresel tedarikçiler.
4. **Enerji & Kaynak Temini**
   Yenilenebilir elektrik, doğal gaz ve su sağlayıcıları.
5. **Hizmet Alımları**
   Akredite test laboratuvarları, mühendislik ve sürdürülebilirlik danışmanları.
6. **Satış & Proje Pazarlama**
   Satış ekipleri, proje geliştirme ve teknik teklif mühendisleri.

### ELİN OPERASYONLARI
[Faaliyet / Paydaş]

7. **Fotovoltaik Modül İmalatı**
   Başkent OSB, ASO 2. OSB ve ABD Houston üretim tesisleri.
8. **EPC Ekipman Temini**
   İnvertör, trafo, kablo ve konstrüksiyon üreticileri.
9. **EPC Proje Uygulama & Taahhüt**
   Alt yükleniciler, saha montaj ekipleri, teknik uzmanlar.
10. **Depolama & Yeşil Lojistik**
    Otomasyonlu depolar, optimize palet sevkiyatı ve dağıtım merkezleri.
11. **Kalite & Entegre Yönetim Sistemleri Yönetimi**
    Kalite güvence ekipleri, akredite laboratuvarlar, belgelendirme kuruluşları.
12. **İşletme & Bakım (O&M)**
    ELİN Teknik servis ekipleri, 7/24 santral izleme ve saha bakım uzmanları.

### ALT AKIŞ (Downstream)
[Faaliyet / Paydaş]

13. **Bayi & Dağıtım Kanalları**
    Yetkili bayiler, My Sirius dijital ağı, distribütörler.
14. **Lojistik & Uluslararası Taşımacılık**
    Kara ve deniz nakliye firmaları, liman işletmeleri, gümrükleme.
15. **Yatırımcılar & Müşteriler**
    Arazi/çatı GES yatırımcıları, sanayi tesisleri, ticari işletmeler.
16. **Kullanım Evresi**
    30 yıla varan performans garantisiyle temiz elektrik üretimi.
17. **Yaşam Döngüsü Sonu**
    PV CYCLE, akredite geri kazanım ve atık bertaraf kuruluşları.

**Daha Temiz Bir Gelecek İçin, Değer Zinciri Boyunca Sürdürülebilirlik**

Çevresel Sürdürülebilirlik | Toplumsal Fayda | Kurumsal Sorumluluk

# Değer Zinciri Uygulamaları

## Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

### Değer Zinciri Uygulamaları

ELİN'in sürdürülebilirlik performansının önemli bir bölümü, tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızla yürüttüğümüz güçlü iş birlikleri sayesinde şekillenmektedir. Bu nedenle tedarikçilerimizi yalnızca mal ve hizmet sağlayıcıları olarak değil, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda kritik rol oynayan iş ortakları olarak görüyoruz. Kalite, iş sağlığı ve güvenliği, etik iş anlayışı, çevresel performans ve kurumsal yönetişim kriterlerini tedarik zinciri yönetimimizin temel unsurları arasında değerlendiriyoruz.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesi, kaynak verimliliğinin artırılması, karbon ayak izinin azaltılması ve sorumlu hammadde kullanımının yaygınlaştırılması hedeflerimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda Sorumlu Tedarik ve Tedarikçi Sürdürülebilirliği Politikamız kapsamında tedarikçi değerlendirme, risk analizi ve sürdürülebilir satın alma uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Tedarik zinciri yönetimimiz kapsamında tedarikçilerimizi kalite, teslimat performansı, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Yeni tedarikçilerin seçiminden mevcut tedarikçilerin periyodik performans takibine kadar tüm süreçler ve onaylı tedarikçi listeleri üzerinden sistematik olarak yürütülmektedir.

Ayrıca satın alma süreçlerimizde sürdürülebilirlik kriterlerini giderek daha fazla entegre ederek yerel ürün tedariki, düşük karbonlu malzemeler, çatışma minerallerinin sorumlu temini ve kaynak verimliliğini destekleyen uygulamaları teşvik ediyoruz. Kapsam 3 emisyonlarımızın önemli bölümünü oluşturan satın alınan mal ve hizmetlerin etkilerini daha iyi analiz etmek amacıyla veri toplama ve izleme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

### 2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

- 2025 yılında yürütülen çalışmalar kapsamında tedarik zincirimizin çevresel ve sosyal etkilerini daha iyi anlamaya yönelik analizler gerçekleştirilmiş ve satın alma süreçlerinde sürdürülebilirlik odaklı uygulamalar sürdürülmüştür. Kapsam 3 emisyon çalışmalarından elde edilen bulgular, değer zincirimizden kaynaklanan çevresel etkilerin önemli bölümünün hammadde tedarikinden kaynaklandığını teyit etmiştir. Bu doğrultuda tedarikçilerimizle enerji verimliliği ve düşük karbonlu malzeme kullanımı odaklı iş birlikleri öncelikli alanlarımız arasında yer almıştır.
- Sorumlu satın alma yaklaşımımız doğrultusunda yerel tedarikçilerin önceliklendirilmesi, kompozit çerçeve gibi yenilikçi hammadde alternatiflerinin devreye alınması ve optimize palet tasarımlarıyla tedarik lojistiğinde kaynak verimliliği sağlanmıştır. Aynı zamanda satın alınan mal ve hizmetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve izlenmesine yönelik çalışmalarımıza devam ederek değer zincirimizin çevresel etkilerini kapsamlı şekilde değerlendirmeyi amaçladık.

- Yıl boyunca tedarikçi performanslarının değerlendirilmesine yönelik süreçlerimizi sürdürürken, tedarikçi denetimleri aracılığıyla kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve sürdürülebilirlik kriterlerine ilişkin uygulamaların etkinliğini takip ettik. Kritik tedarikçilerimize Etik Davranış Kuralları ile Sorumlu Tedarik ve Tedarikçi Sürdürülebilirliği Politikasını imzalatarak etik ve sürdürülebilirlik ilkelerimizin tedarik zincirimizde benimsenmesini destekledik. Bu kapsamda kritik tedarikçilerimizin %58,3'ü söz konusu dokümanları imzalamıştır. İnsan hakları, zorla çalıştırmanın reddi ve çatışma minerallerinin sorumlu temini alanlarında yürütülen çalışmalarla sürdürülebilir satın alma yaklaşımımızı desteklemeye devam ettik.
- 2025 yılında çevre ve sürdürülebilirlik farkındalığının değer zincirimiz boyunca artırılması amacıyla tedarikçi ve bayi çalışanlarına yönelik eğitimler düzenlenmiş; toplam 83 katılımcıya ulaşılarak yıl için belirlenen eğitim hedefi gerçekleştirilmiştir.
- Kritik hammadde tedarikçilerinden, insan hakları ihlallerine konu olmayan ve çatışma mineralleri içermeyen kaynaklara ilişkin %100 şeffaflık beyanları toplanmıştır.

# Değer Zinciri Uygulamaları

## Müşteri Memnuniyeti ve Bayi İlişkileri

ELİN olarak müşterilerimiz ve yetkili bayilerimizle kurduğumuz uzun vadeli ilişkileri sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Müşteri beklentilerini anlamak, ürün ve hizmet kalitemizi sürekli geliştirmek ve paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Müşteri geri bildirimleri yalnızca memnuniyet düzeyini ölçmek için değil; aynı zamanda fotovoltaik modüllerimizin, anahtar teslim EPC çözümlerimizin ve teknik servis süreçlerimizin geliştirilmesi için önemli bir iyileştirme aracı olarak değerlendirilmektedir.

My Sirius Dijital Ekosistemi :
2025 yılı itibarıyla temiz enerji sektöründe müşteri ve bayi deneyimini bir üst seviyeye taşımak amacıyla hayata geçirilen MySirius, bayilerimiz, proje uygulayıcılarımız ve yatırımcılarımız için tasarlanmış yenilikçi bir dijital platformdur.
Türkiye'nin öncü fotovoltaik markası ELİN olarak geliştirdiğimiz yüksek verimli güneş panellerimiz ve EPC çözümlerimiz sayesinde temiz elektrik üretimi sağlarken; paydaş deneyimini sektör standartlarının ötesine taşıma hedefimiz doğrultusunda çözümlerimize bir yenisini daha ekledik ve iş ortaklarımız için MySirius platformunu devreye aldık.
MySirius uygulaması ile bayilerimiz ve yatırımcılarımız; modüllerin elektriksel flash test raporlarına, dijital şecere (genealogy) kayıtlarına ve garanti belgelerine tek tıkla ulaşırken, teknik servis taleplerini anlık olarak sisteme iletebilmektedir.

Bayi ve Müşteri Memnuniyet Araştırması :
Araştırma ile ELİN'in bayileri ve kurumsal müşterileri ile ilişkisinin gücünü ölçümlemek, memnuniyet ve bağlılık kriterlerini tanımlamak, güçlü ve gelişim alanlarını belirlemek hedeflenmiştir.
ELİN, karşılaştırma endeksinde yer alan tüm başlıklarda önceki sene ile paralel ve yüksek performansını devam ettirmiştir. Marka güvenilirliği, ürün kalitesi ve performans garantisine duyulan güvende yüksek memnuniyet elde edilmiştir.
Şirketimiz, geçtiğimiz sene ile paralel olarak bayileriyle güçlü iş birliğini sürdürmekte ve sektördeki öncü pozisyonunu korumaktadır.

## Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılından itibaren sorumlu değer zinciri yönetimini daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda:

- Tedarik zincirinde palet ve ambalaj optimizasyonu çalışmalarını sürdürerek lojistikte hammadde ve yakıt tasarrufunu artırmayı amaçlıyoruz.
- Kapsam 3 emisyonlarının azaltılmasına yönelik tedarikçi sürdürülebilirlik - portallarını devreye almayı planlıyoruz.
- MySirius platformunun yapay zekâlı teknik servis desteği ve mobil deneyim özellikleriyle daha geniş paydaş kitlesine ulaştırılmasını sağlayacağız.

# Değer Zinciri Uygulamaları

## 2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında yürütülen çalışmalar kapsamında tedarik zincirimizin çevresel ve sosyal etkilerini daha derinlemesine izlemeye yönelik analitik değerlendirmeler gerçekleştirilmiş ve satın alma süreçlerimizde sürdürülebilirlik odaklı dijital uygulamalar sürdürülmüştür. Sera gazı Kapsam 3 envanter çalışmaları doğrultusunda, değer zincirimizden kaynaklanan emisyonların önemli bir bölümünün birincil ham madde tedarikinden kaynaklandığı teyit edilmiştir. Bu doğrultuda tedarikçilerimizle enerji verimliliği ve düşük karbonlu girdi kullanımı odaklı iş birlikleri öncelikli alanlarımız arasında yer almıştır.

Sorumlu satın alma yaklaşımımız çerçevesinde; tedarik süreçlerimizde yerel kalkınmayı desteklemek üzere yerel ürün ve hizmet sağlayıcılar önceliklendirilmiş; kompozit çerçeve ve optimize edilmiş palet tasarımlarıyla tedarik lojistiğinde hammadde ve yakıt tasarrufu sağlanmıştır. Eş zamanlı olarak satın alınan mal ve hizmetlerden kaynaklanan çevresel etkilerin analizi kapsamlı şekilde değerlendirilmiştir. Yıl boyunca tedarikçi performanslarının değerlendirilmesine yönelik süreçlerimizi sürdürürken, gerçekleştirilen denetimler aracılığıyla kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, enerji verimliliği ve iş etiği kriterlerine ilişkin uygulamaların sahadaki etkinliği titizlikle takip edilmiştir. Uygunsuzluk tespit edilen durumlarda düzeltici ve önleyici faaliyetler (DÖF) başlatılarak tedarikçilerimizin gelişim süreçleri desteklenmiştir.

**My Sirius Platformunun Lansmanı:** Bayi ve müşterilere yönelik dijital ürün takip, flash test ve garanti yönetim altyapısının kurulması.

**ISO 10002 Dijital Şikâyet Yönetimi:** Şikâyet ve geri bildirim süreçlerinin kurumsal sistemler üzerinden sıfır kayıp prensibiyle takibi ve kapatılması.

**Bayi ve Servis Eğitimleri:** Yetkili teknik servis noktalarına PV modül montajı ve diyot değişimine yönelik uzmanlık eğitimlerinin verilmesi.

## 2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- Politika ve İlke Güncellemesi: Sorumlu Tedarik ve Tedarikçi Sürdürülebilirliği Politikası'nın güncellenerek tüm tedarikçi ve taşeron sözleşmelerine bağlayıcı ek olarak dahil edilmesi.
- Çatışma Mineralleri Güvencesi: Kritik hammadde tedarikçilerinden insan hakları ihlalleri ve çatışma mineralleri içermediğine dair %100 şeffaf kaynak beyanlarının toplanması.
- Kapsam 3 Emisyon Haritalaması: Satın alınan mal ve hizmetlerin sera gazı emisyonlarının ISO 14064 ve GHG Protokolü standartlarına uygun olarak modellenmesi.
- Tedarikçi Denetimleri ve Gelişim: Kalite, çevre, İSG ve etik ilkeler doğrultusunda kritik tedarikçilerin yerinde ve uzaktan denetimlerinin başarıyla tamamlanması.
- Yerel Satın Alma ve Döngüsel Katkı: Yerel tedarik oranının korunması ve PV CYCLE üyeliğiyle kullanım ömrü sonu modül geri dönüşüm sorumluluğunun sürdürülmesi.

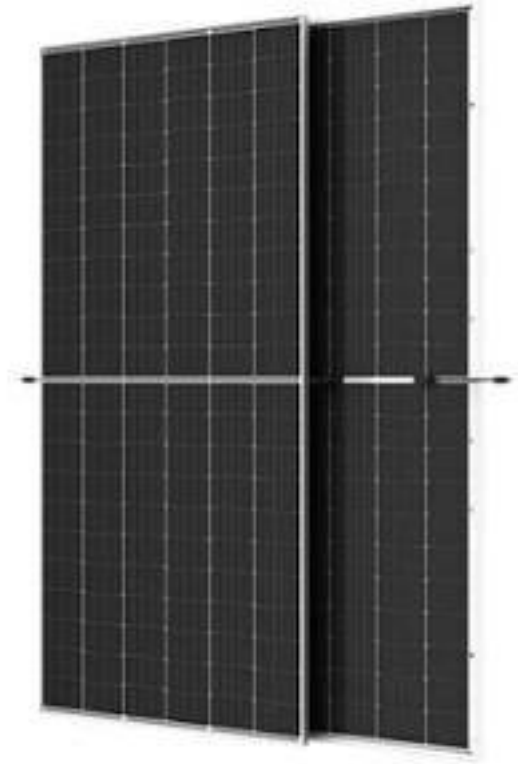
# Ürün Kalitesi, Güvenirliliği Ve Müşteri Memnuniyeti

**Yönetim Yaklaşımı ve Kalite Güvence Sistemi**

ELİN olarak ürün kalitesi, ürün güvenliği ve müşteri memnuniyetini sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın temel yapı taşları arasında konumlandırıyoruz.

Hammadde kabulünden üretim süreçlerine, nihai ürün elektriksel/mekanik doğrulamalarından sevkiyat sonrası müşteri geri bildirimlerine kadar uzanan kalite güvence faaliyetlerimizle; ürünlerimizin uluslararası standartları, teknik şartnameleri ve müşteri beklentilerini eksiksiz karşılamasını hedefliyoruz.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi başta olmak üzere entegre yönetim sistemlerimizi Kalite Yönetim Sistemleri sorumluluğunda yönetiyoruz. Denetim bulguları ve süreç performans göstergeleri periyodik olarak değerlendirilerek iyileştirme alanları belirlenmekte; kalite yaklaşımımız yalnızca uygunsuzlukların tespitine değil; önleyici uygulamalara, dijital izlenebilirliğe, veri temelli karar alma süreçlerine ve sürekli iyileştirmeye dayanmaktadır.



*"Yüksek Verimli TOPCon N-Type Hücre Teknolojisi ile 30 Yıl Kesintisiz Performans Garantisi"*

# Ürün Kalitesi, Güvenirliliği Ve Müşteri Memnuniyeti

2025 RAPORU

## Denetim ve Uygunluk Performansı

Müşteri, ürün sertifikasyon ve yönetim sistemi denetimlerinin özeti

| 78 | 37 | 15 | 26 |
|---|---|---|---|
| **Toplam Denetim** | **Müşteri / Proje Kabul** | **Ürün Sertifikasyon** | **Yönetim Sistemi** |
| 2025 yılında gerçekleştirilen denetim sayısı | Saha ve tesis bazlı müşteri denetimleri | Bağımsız akredite kuruluş denetimleri | ELİN ve iştirak şirketlerini kapsayan denetimler |

**SIFIR KRİTİK BULGU** — 78 denetimin tamamı kritik bulgu / kritik uygunsuzluk tespit edilmeden tamamlandı.

### Denetim Dağılımı

Toplam denetim sayısına göre dağılım

| | |
|---|---|
| Müşteri / Proje Kabul | 37 |
| Ürün Sertifikasyon | 15 |
| Yönetim Sistemi | 26 |

Dağılım: 44 müşteri/proje (8'i ELİN USA) • 7 ürün • 26 yönetim sistemi

### Bağımsız Denetim Kuruluşları

Ürün + Yönetim Sistemi

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Ürün Belgelendirme** IEC 61215 / IEC 61730 | TÜV SÜD | CSA | Intertek | TSE |
| **Yönetim Sistemi (KYS)** ISO belgelendirme | TÜV Rheinland | TSE | Astraia | |

Belgeler IAF üyesi akreditasyon kurumlarınca (TÜRKAK, DAkkS, SNAS) tanınan kuruluşlarca düzenlenmiştir.

### KALİTE ODAKLI GÜVENLİK ANLAYIŞIMIZ

- **Elektriksel Güvenlik** — IEC 61730 · %100 EL · Flash
- **Yüksek Dayanıklılık** — IEC 61215 · PQP · IEC 61701
- **Sürekli Performans** — IEC 61853 · PAN

### Denetim Kapsamı

Müşteri ve proje kabul denetimleri, bağımsız ürün sertifikasyon denetimleri ve ELİN ile iştiraklerinin yönetim sistemi denetimleri.

### İç denetim kapasitesinin güçlendirilmesi

9 yeni iç denetçinin yetiştirilmesiyle mevcut denetçi havuzu genişletilmiş, tesislerde sürekli iç denetim ve yerinde uzman denetim kapasitesi artırılmıştır.

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK & KALİTE GÜVENCESİ

## Üretim İçi Kalite Kontrol ve İleri Güvenilirlik Testleri

%100 elektriksel doğrulama, gelişmiş laboratuvar analizleri, PQP testleri ve zorlu saha koşulu dayanımlarıyla küresel finansman (bankability) güvencesi.

### ÜRETİM İÇİ KALİTE & LABORATUVAR

%100 Elektriksel Doğrulama

#### EL ve flash testleri

Hücre ve modül seviyesinde mikro çatlaklar ve yapısal kusurlar EL (Elektrolüminesans) ile; anlık güç, akım ve gerilim değerleri Flash (Güneş Simülatörü) testleriyle %100 denetlenir.

%100 EL Taraması · Anlık Güç Ölçümü

Gelişmiş Laboratuvar Testleri

#### Hammadde & Çevresel Dayanım

Çapraz bağlanma (crosslinking), ribon çekme (peel), katman yapışması (adhesion) ve mekanik yük testleri uygulanır. Çevresel yaşlandırma için PID, Nemli Isı (Damp Heat) ve UV testleri yürütülür.

Crosslinking · Peel Testi · PID & Damp Heat

Metroloji & Tedarikçi Kalitesi

#### Akredite Kalibrasyon & DÖF

Tüm cihazlar akredite kalibrasyon lablarında planlı olarak doğrulanır. Tedarikçi performansları sistematik olarak puanlanarak ortak düzeltici faaliyetler (DÖF) geliştirilir.

### İLERİ GÜVENİLİRLİK & SAHA DAYANIMI

Ürün Yeterlilik Programı (PQP)

#### PQP Programı (IEC 61215 & IEC 61730)

IEC 61215 standardında tanımlanan performans ve dayanım testleri; uzatılmış süreler ve artırılmış termal çevrim sayılarıyla uygulanarak modüllerin uzun dönemli güvenilirliği ve elektriksel emniyeti doğrulanmıştır.

Zorlu Çevre Koşulu Dayanımları

#### Aşırı Saha Koşulu Sertifikasyonları

- **IEC 61701:** Tuz Sisi Korozyonu (Kıyı GES)
- **IEC 62716:** Amonyak Korozyonu (Tarım/Çiftlik)
- **IEC 60068-2-68:** Toz ve Kum Aşınması (Çöl GES)

Bankability & Simülasyon

#### PAN Dosyaları & IEC 61853 Simülasyonu

Akredite PAN dosyaları, IEC 61853 uyarınca farklı ışınım ve sıcaklık koşullarındaki üretim davranışlarını doğrular; proje finansmanı ve santral simülasyonlarında küresel yatırım yapılabilirlik (bankability) sağlar.

### Fire ve Kaynak Verimliliği (Döngüsel Kaynak Yönetimi)

Üretim kayıpları ve fire oranları; hammadde, proses ve ekipman kırılımında kök neden analizleriyle takip edilerek hammadde maliyetleri kontrol altında tutulur.

| Kök Neden Analizi | Minimum Kayıp | Döngüsel Verimlilik |
|---|---|---|
| Proses & Ekipman Kırılımı | Hammadde Maliyet Kontrolü | Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı |

# Ürün Kalitesi, Güvenirliliği Ve Müşteri Memnuniyeti

**Sürekli İç Denetim ve Yerinde Uzman Modeli**

2025 yılı boyunca, akredite kuruluş bünyesinde görevlendirilen bir uzman tarafından fabrikamızda tam zamanlı sürekli iç denetim faaliyetleri yürütülmüştür.

Uzmanın sahada kesintisiz bulunması; üretim operasyonlarının, çalışan uygulamalarının, makine-ekipman parametrelerinin düzenli ve bağımsız olarak değerlendirilmesine imkân sağlamıştır.

Denetim bulguları günlük ve haftalık raporlarla birimlere aktarılmış; haftalık özetler akredite kuruluşun onay süreçlerinden geçirilerek dokümante edilmiştir.

Tüm kayıtlar, müşteri denetimlerinde şeffaflıkla paylaşılabilir formatta arşivlenmektedir.

Tespit edilen hususlar doğrultusunda aksiyon planları oluşturulmuş, değerlendirme toplantılarıyla süreçlerin sürekli gelişimi güvenceye alınmıştır.

**Ürün Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetimi**

Kök Neden Analizi ve DÖF: Müşteri geri bildirim ve şikâyetleri kayıt altına alınarak ürünün bulut üretim geçmişi ve test verileriyle eşleştirilmekte; kök neden analizi çıktısına göre düzeltici ve önleyici faaliyetler devreye alınmaktadır.

Memnuniyet Ölçümü: Müşteri anketleri, teknik saha ziyaretleri ve proje bazlı performans değerlendirmeleriyle müşteri beklentileri düzenli olarak ölçülmekte; sonuçlar süreç ve ürün geliştirme faaliyetlerine doğrudan girdi sağlamaktadır.

Yasal Uyum : 2025 yılı boyunca ürün sağlığı, elektriksel güvenlik gereklilikleri ve ürün etiketleme/bilgilendirme standartlarına aykırı hiçbir yasal uygunsuzluk ve cezai yaptırım yaşanmamıştır.

**Seri Numarası Bazında Tam İzlenebilirlik ve Dijital Arşiv**

Her modülün üzerine işlenen benzersiz seri numarası sayesinde ürün yaşam döngüsü boyunca geriye dönük tam izlenebilirlik sağlanmaktadır:

Uçtan Uca Eşleştirme: Seri numarası üzerinden; kullanılan hammadde lot bilgileri, üretim tarihi/vardiyası, makine parametreleri, EL kamera kayıtları, flash test sonuçları ile sevkiyat ve müşteri/proje bilgileri birbirine entegre biçimde sorgulanabilmektedir.

Bulut Tabanlı Arşiv: Tüm test ve operasyon verileri güvenli bulut altyapısında saklanmakta; müşteri denetimlerinde hızlı doğrulama, saha geri bildirimlerinde ise veri temelli teknik kök neden analizi imkânı sunmaktadır.



# İNSAN VE TOPLUM ODAKLI YAKLAŞIM



# İnsan Ve Toplum Odaklı Yaklaşımı



ELİN olarak 44 yılı aşan kurumsal başarımızın ve yenilenebilir enerji sektöründeki öncü konumumuzun temelinde, nitelikli, yetkin ve motive çalışanlarımızın bulunduğuna inanıyoruz. İnsan kaynağımızı yalnızca operasyonel ve mühendislik süreçlerimizin değil; sürdürülebilir büyüme stratejimizin, teknolojik inovasyon kültürümüzün ve küresel rekabet gücümüzün en stratejik değeri olarak görüyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında çalışanlarımızın ortak vizyonla kenetlendiği, kurum aidiyetinin yüksek olduğu ve gelişime açık bir çalışma ekosisteminde yer almasının kritik öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda tüm çalışma arkadaşlarımızın potansiyellerini en üst düzeyde ortaya koyabilecekleri, Elin Akademi çatısı altında sürekli öğrenmeyi destekleyen, çeşitliliği zenginlik kabul eden, kapsayıcı, adil ve güvenli bir çalışma kültürü oluşturmayı önceliklendiriyoruz. Böylece yalnızca bireysel hedefleri değil; güçlü ekip dayanışmasını, şeffaf iletişim kanallarını ve ortak başarı bilincini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

İnsan kaynağımıza yaptığımız yatırımları yalnızca bugünün operasyonel ihtiyaçlarına değil, temiz enerji sektörünün gelecekteki yetkinliklerine hazırlık olarak değerlendiriyoruz. Elin Akademi eğitim ve gelişim programları, liyakat odaklı yetenek yönetimi, çalışan refahını merkeze alan sosyal yaşam alanları (Cafe Alanı, Spor Salonu ve Aktivite Odası projeleri), fırsat eşitliği ve ISO 45001 standartlarındaki iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını bütüncül insan kaynakları yaklaşımımızın temel bileşenleri olarak ele alıyoruz.

Bu kapsamda insan kaynakları yönetimimizi; çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artıran, tamamlayıcı sağlık sigortası ve eğitim bursları gibi kalıcı yan haklarla çalışan dayanışmasını güçlendiren, dijital çalışan platformu ve HABER ELİN gibi dijital platformlarla bilgiye şeffaf erişim sağlayan stratejik bir yönetim anlayışıyla yürütüyoruz. Böylece ELİN'in sürdürülebilir büyüme hedeflerini besleyen yüksek performanslı ve insana değer veren bir kurum kültürü inşa etmeyi, temiz enerji alanında en çok tercih edilen işveren konumumuzu pekiştirmeyi hedefliyoruz.



# İnsan Kaynakları Uygulamaları



ELİN olarak insan kaynakları uygulamalarımızı çalışan deneyimini güçlendiren, kurumsal bağlılığı artıran ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen stratejik bir yönetim alanı olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda tüm insan kaynakları süreçlerimizi adalet, fırsat eşitliği, liyakat, şeffaflık, sürekli gelişim ve yüksek çalışan esenliği ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz.

İnsan kaynakları yaklaşımımız; yetenek kazanımı ve işe alımdan oryantasyona, Elin Akademi çatısı altındaki eğitim ve gelişimden performans yönetimine, yetenek yönetimine ve kariyer planlamasından çalışan refahı ve memnuniyetine kadar çalışan yaşam döngüsünün tüm aşamalarını kapsayan bütüncül bir yapı üzerine kuruludur. Bu sayede çalışanlarımızın teknik ve yönetsel yetkinliklerini geliştirmeyi, organizasyonel bağlılığı güçlendirmeyi ve sürdürülebilir başarıyı destekleyen güçlü bir kurum kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

2025 yılı boyunca insan kaynakları uygulamalarımız kapsamında çalışan bağlılığını, esenliğini ve kurum kültürünü güçlendirmeye yönelik kapsamlı projeler hayata geçirildi. Yeni fabrika binamız bünyesinde çalışanlarımızın fiziksel sağlığını ve iş-yaşam dengesini destekleyen Çalışan Spor Salonu ile ekipler arası sosyal etkileşimi artıran Çalışan Aktivite Odası projeleri tamamlanarak hizmete açıldı.
Kuruma yeni başlayan çalışma arkadaşlarımızın süreç ve dokümantasyon bilgisine hızlı erişimini sağlamak amacıyla dijital çalışan platformu ve HABER ELİN altyapısına yönelik geliştirmeler tamamlanarak dijital oryantasyon ve iç iletişim olanakları güçlendirildi. Mobil erişim imkânı da sunan bu dijital çalışan platformu üzerinden; insan kaynakları süreçlerimizi, izin ve devam takibini, görev ve iş akışlarını dijital ortamda yönetiyor, kurum içi duyuru ve bilgi paylaşımını, politika ve prosedürlerimize erişimi ve çalışanlarımız ile yöneticilerimiz arasındaki iletişimi destekliyoruz. Bu uygulamayla çalışan deneyimini geliştirmeyi, süreçlerimizi sadeleştirmeyi ve çalışan katılımını güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Aynı zamanda çalışan deneyiminin tüm temas noktalarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülürken; çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmaya yönelik düzenli anketler, odak grup çalışmaları ve çalışan sesi mekanizmaları işletildi. Çalışanlarımızın öneri, görüş ve bildirimleri; kurumsal öneri sistemi ve bağımsız yürütülen etik bildirim hattı (etik@elin.com.tr) üzerinden sistematik olarak toplanmakta; elde edilen bulgular doğrultusunda somut gelişim aksiyonları planlanmaktadır.

İşe alım süreçlerimizde adayların yalnızca teknik yetkinliklerini değil; kurum kültürümüze uyumlarını, etik değerlere bağlılıklarını ve gelişim potansiyellerini de dikkate alan objektif değerlendirme araçları uygulanmaktadır. Yeni çalışanlarımızın organizasyona ve üretim dinamiklerimize hızlı intibakını sağlamak üzere yürütülen oryantasyon programlarımız sürekli zenginleştirilmektedir. Bunun yanında Elin Akademi gelişim modülleri, liyakat esaslı terfi süreçleri, tamamlayıcı sağlık sigortası yan hakkı ve çalışanlarımızın üniversite öğrencisi çocuklarına yönelik sağlanan eğitim bursları ile organizasyonel verimlilik ve çalışan aidiyeti üst seviyede desteklenmiştir.

Ücretlendirme, kariyer yönetimi, yetenek yönetimi, performans değerlendirme ve çalışan deneyimine ilişkin tüm uygulamalarımız "eşit işe eşit ücret", objektif performans kriterleri ve kurumsal yönetim politikalarımız doğrultusunda yürütülmektedir. Böylece çalışanlarımızın mesleki gelişimini destekleyen, motivasyon ve aidiyet duygusunu pekiştiren ve küresel temiz enerji vizyonumuzu güçlendiren bütüncül bir insan kaynakları yönetim sistemi oluşturuyoruz.

# İnsan Kaynakları Uygulamaları



ELİN olarak çalışan memnuniyetini yalnızca dönemsel bir insan kaynakları metriği olarak değil; güçlü kurum kültürümüzün, sürdürülebilir büyümemizin ve operasyonel mükemmelliğimizin merkezinde yer alan temel bir değer olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın ilk günden itibaren kendilerini değerli, güvende ve desteklenmiş hissettikleri, gelişim imkanlarına eşit erişebildikleri bir çalışma ekosistemi sunmayı amaçlıyoruz.

Katılımcı yönetim anlayışımız doğrultusunda; bölümler arası buluşmalar, yetenek yönetim kurulu toplantıları, İSG Kurulları ve çalışan temsilciliği gibi yapılarla çalışanlarımızın karar alma mekanizmalarına dahil olmasını sağlıyoruz.




**2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar**

2025 yılında çalışma ortamının iyileştirilmesi, çalışan esenliğinin (wellbeing) desteklenmesi ve kurum aidiyetinin güçlendirilmesi amacıyla çok boyutlu uygulamalar hayata geçirilmiştir:

**Çalışan Spor Salonu Yatırımı:** Yeni fabrika binamızda çalışanlarımızın fiziksel sağlığını, düzenli spor alışkanlığını ve iş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla tam donanımlı bir spor salonu kurularak İSG kontrolleri eşliğinde hizmete açılmıştır.

**Çalışan Aktivite Odası:** Mola sürelerinin kalitesini artırmak, stresi azaltmak ve birimler arası sosyal etkileşimi güçlendirmek hedefiyle masa tenisi, langırt ve dart ekipmanlarıyla donatılmış aktivite odası çalışanların kullanımına sunulmuştur.

**Kapsamlı Yan Haklar ve Sosyal Destekler:** Çalışanlarımızın ve ailelerinin yaşam kalitesini güvence altına almak amacıyla Tamamlayıcı Sağlık Sigortası (TSS), yemek/servis imkânları ve sosyal yardımlar kesintisiz sürdürülmüştür.

Ayrıca ELİN Çalışanları Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği aracılığıyla desteğe ihtiyaç duyan çalışma arkadaşlarımıza yönelik sosyal dayanışma ve yardımlaşma faaliyetleri yürütülmüştür.

**Eğitim ve Geleceğe Yatırım:** Savaş Elgin Yalı Vakfı aracılığıyla çalışanlarımızın üniversitede okuyan 10 çocuğuna ve Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) iş birliğiyle 1 öğrenciye düzenli burs desteği sağlanarak fırsat eşitliğine katkı sunulmuştur.

**Kurum İçi İletişim ve Dijitalleşme:** Dijital çalışan platformu ve Microsoft Teams platformlarına geçiş tamamlanarak kurumsal bilgiye, İK süreçlerine ve dokümantasyona eşit ve hızlı erişim sağlanmıştır. HABER ELİN bültenleri ile kurumsal gelişmeler şeffaf şekilde paylaşılmıştır.

**Kurum Kültürü ve Aile Etkinlikleri:** Fabrikamızda düzenlenen yılbaşı kutlamaları, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri ve özel hediyeleri, çalışanlarımızın 40 çocuğunun katıldığı *"ELİN'in Çocukları Resim Yarışması"* sergisi ve Karne Günü buluşmaları ile aileleri de kapsayan güçlü bir aidiyet ortamı yaratılmıştır.

# Çalışan Memnuniyeti Çalışmaları



## Çalışan Memnuniyeti Göstergeleri

| Performans Göstergesi | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Çalışan Memnuniyeti Oranı (%) | %93 | %84 | %86 | %93 |
| Çalışan Memnuniyeti Anketi Katılım Oranı (%) | %63 | %55 | %53 | %71,69 |
| Ayrımcılık, Kötü Muamele ve Taciz Olay Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rüşvet, Yolsuzluk ve Etik İhlal Olay Sayısı | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı | 2 | 24 | 28 | 16 |
| Ebeveynlik İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı (%) | %100 | %92 | %100 | %100 |

Çalışan memnuniyeti, eşitlik ve kapsayıcılık odaklı yaklaşımımızla ELİN'in sürdürülebilir başarısının temelidir.

## 2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

### Yüksek Memnuniyet Oranı

2025 yılı Çalışan Memnuniyeti Anketi (ÇMA) sonucunda çalışan memnuniyeti oranı **%93** olarak gerçekleşmiştir.

**%93**

### Çalışan Esenliği Altyapısı

Yeni fabrika yerleşkemizde Çalışan Spor Salonu ve Çalışan Aktivite Odası yatırımları tamamlanarak çalışanların aktif kullanımına açılmıştır.

### Sıfır Ayrımcılık ve Etik Güvence

2025 faaliyet dönemi boyunca şirketimizde çocuk işçi, ayrımcılık, taciz, yolsuzluk veya bilgi güvenliği ihlali vakası kaydedilmemiştir.

### Eğitim ve Burs Desteği

Çalışanlarımızın çocuklarına yönelik **10**'u vakıf, 1'i ÇYDD bursu olmak üzere toplam **11** üniversite öğrencisine eğitim bursu temin edilmiştir.

**11** öğrenci

### Fırsat Eşitliği ve Kadın İstihdamı

Yönetim kademeleri dahil olmak üzere fırsat eşitliği ilkesini koruyoruz.

| Yönetim Kurulu | Genel Müdür Yrd. | Müdür / Yönetici |
|---|---|---|
| **1** kadın **4** erkek | **1** kadın **9** erkek | **7** kadın **13** erkek |

## 2026 Hedef ve Önceliklerimiz

01 **Geri Bildirim Döngülerinin Güçlendirilmesi**

Çalışan Memnuniyeti Anketi katılım oranını artırmak, anket ve odak grup bulgularını her departman için özel gelişim ve aksiyon planlarına dönüştürerek çalışan deneyimini sürekli iyileştirmek.

02 **İtibar ve Öneri Sistemlerinin Uluslararası Standardizasyonu**

Mevcut etik ve çalışan öneri sistemlerini ISO 37002 İhbar Yönetim Sistemi prensipleriyle uyumlu hale getirerek çalışan katılımını ve güven ortamını en üst düzeye taşımak.

03 **Çalışan Refahı ve Wellbeing Ölçümü**

Spor salonu, aktivite odası ve sosyal etkinliklerin kullanım/memnuniyet ölçümlerini standart bir metodolojiyle bağlamak.

04 **Çevik ve Dijital İş Süreçleri**

Çalışan dijital platformu kapsamını genişleterek çalışanların bilgiye, izin ve talep süreçlerine mobil/dijital ortamda hızlı erişimini desteklemek; veri odaklı insan kaynakları yönetimiyle çalışan devri oranını sürdürülebilir seviyelerde tutmak.

*Güçlü İnsanlar Güçlü Yarınlar*

# Çalışan Memnuniyeti Geri Bildirimleri Ve Aksiyon Planları



## 1 Mola Saatleri ve Çalışma Koşulları Düzenlemesi

### Çalışan Talebi
Mola sürelerinin kullanımı, namaz/ibadet saatleriyle mola uyumu ve fabrika içi dinlenme saatlerinin netleştirilmesi.

### Şirket Aksiyonu
Mavi yaka çalışanlar başta olmak üzere mola saatlerinin yeniden güncellenmesi, net bir bilgilendirme yapılması ve üst yönetim onayıyla yeni mola politikasının yürürlüğe konması planlanmıştır.




## 2 Saha Yönetimi, Liderlik ve İletişim
(Vardiya Amirleri & Mühendisler)

### Çalışan Talebi
Vardiya amirleri ve proses mühendislerinin çalışanlarla olan iletişim tarzı, adil yaklaşım ve ekip yönetimi konusunda iyileştirme beklentisi.

### Şirket Aksiyonu
ELİN Akademi koordinasyonunda özellikle vardiya amirleri ve mühendislere yönelik **"İletişim ve Empati Eğitimi"** ile yönetsel yetkinlik programlarının devreye alınması kararlaştırılmıştır.




## 3 Mesleki Eğitimlerin Belgelendirilmesi ve Gelişim

### Çalışan Talebi
Şirket bünyesinde alınan seminer ve teknik eğitimlerin sertifikalandırılması, yetkinliklerin resmi belgelerle kayıt altına alınması.

### Şirket Aksiyonu
2023'te başlatılan Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi (SİKYS) projesi kapsamında kurulan İK & Kurumsal Gelişim Departmanı aracılığıyla eğitimlerin sertifikasyon ve gelişim takip süreçlerine bağlanması sağlanmaktadır.




## 4 Sosyal Etkinlikler ve Ücret / Yan Hak Beklentileri

### Çalışan Talebi
Şirket içi sosyal ve sportif faaliyetlerin artırılması; bölümlere, çalışma ortamına ve görev tanımlarına göre ücret/prim dengesinin gözetilmesi.

### Şirket Aksiyonu
Sosyal alanların (spor salonu, aktivite odası) kullanımının desteklenmesi ve görev tanımları ile iş değerleme süreçleri doğrultusunda ücret skalası çalışmalarının sürdürülmesi planlanmıştır.




**2025 yılı Çalışan Memnuniyeti** sürecinde çalışanlarımızdan gelen tüm geri bildirimler titizlikle sınıflandırılmış; **mola düzenlemeleri, vardiya amiri iletişim eğitimleri, eğitimlerin sertifikalandırılması** ve **sosyal etkinlikler** olmak üzere **4 temel odak alanında** somut aksiyon planlarına dönüştürülmüştür.

*Çalışanlarımızın görüşü, geleceğimizin yol haritası*

# Sosyal Sorumluluk Projeleri



## ELİN Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

ELİN olarak toplumsal katkıyı yalnızca sosyal sorumluluk projeleri yürütmekten öte, faaliyet gösterdiğimiz toplumların sürdürülebilir gelişimine katkı sağlayan uzun vadeli bir değer yaratma anlayışı olarak ele alıyoruz. Sosyal sorumluluk bizim için bir zorunluluk değil; insana, doğaya ve topluma değer veren kurum kültürümüzün ve var oluş biçimimizin doğal bir uzantısıdır. Sektörel bilgi birikimimizi paydaşlarımızla paylaşarak enerji verimliliği, sürdürülebilir yaşam, eğitim ve çevre bilincinin yaygınlaşmasını destekliyoruz.

Toplumsal katkı yaklaşımımızı eğitim, farkındalık, gönüllülük, paydaş iş birlikleri ve yerel kalkınma ekseninde şekillendiriyoruz. Üniversiteler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, sektör temsilcileri ve yerel paydaşlarla geliştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde geniş kitlelere ulaşırken, çalışanlarımızın gönüllülük faaliyetlerine katılımını teşvik ediyoruz. Üretim tesislerimiz ve yatırımlarımızla bölgesel istihdamı, yerel tedarik ekosistemini ve ekonomik hareketliliği destekliyor; enerji ve kaynak verimliliği, çevresel performans ve çalışan yetkinlikleri alanlarındaki iyileştirmelerle sürdürülebilir büyümeyi amaçlıyoruz.

Değer zincirimizdeki paydaşlarımızın ve iş ortaklarımızın mesleki gelişimine katkı sağlamak, sahadaki gereksinimlere yönelik çözümler üretmek amacıyla eğitim programlarımızı ve teknik paylaşımlarımızı sürdürüyoruz. Enerji verimliliği, yenilenebilir çözümler ve sürdürülebilirlik alanlarında sektörel kuruluşlar tarafından düzenlenen platform ve etkinliklere katılarak bilgi paylaşımını ve sürdürülebilir dönüşümü destekliyoruz.

## Sayılarla Değil, Etkiyle Ölçmek ve Gelecek Hedeflerimiz

2025 yılı, ELİN'in kendi sosyal sorumluluk performansını değerlendirme biçiminde önemli bir dönüşüme sahne olmuştur. Faaliyetlerimizin etkisi artık yalnızca tek boyutlu rakamlarla değil; etki düzeyi, erişim, süreklilik, ölçülebilirlik ve ISO 26000 uyumu olmak üzere beş temel kriter üzerinden şeffaf ve doğrulanabilir şekilde puanlanmaktadır.

Bu doğrultuda kurumsal sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk olgunluğumuzu daha ileriye taşımak, kurumsal yönetişimden insan haklarına, tedarik zincirinden paydaş katılımına kadar tüm süreçlerimizi uluslararası iyi uygulamalarla hizalamak amacıyla; önümüzdeki dönemde ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Standardı rehberliğinde bağımsız bir dış değerlendirme ve boşluk analizi çalışması gerçekleştirilecek, elde edilecek bulgular ışığında kurumsal gelişim yol haritamız belirlenecektir.



# Sosyal Sorumluluk Projeleri



## 2025 Yılı Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz

Daha yaşanabilir bir dünya ve daha güçlü bir toplum için sosyal sorumluluk çalışmalarımızı sürdürülebilir bir anlayışla yürütüyoruz.

### Çevre ve Hatıra Ormanı Etkinliği

**Doğal yaşamın korunması ve yeşil alanların artırılması amacıyla 8 Mart 2025** tarihinde Başkent OSB'nin geleneksel Hatıra Ormanı etkinliğine çalışanlarımızın katılımıyla destek verilmiş, fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.




**Daha yeşil bir gelecek için el ele...**

### Atık Pil Toplama Faaliyeti

Atık pillerin çevre ve insan sağlığı üzerindeki olası zararlarını önlemek amacıyla yürütülen toplama çalışmaları sonucunda 2025 yılında

**2,4 kg**

**atık pilin lisanslı yöntemlerle bertarafı sağlanmıştır.**



### Eğitim ve Gençlere Destek
("Bir Burs, Bir Gelecek")

Geleceğe yatırım bilinciyle, Savaş Elgin Yalı Vakfı aracılığıyla çalışanlarımızın çocuklarından **10 öğrenciye**, ÇYDD aracılığıyla ise **1 öğrenciye** burs verilerek **toplam 11** gencin üniversite eğitimine katkı sunulmuştur.

Ayrıca ÜNİDES desteğiyle Karadeniz Teknik Üniversitesi'nden **21 öğrencinin** katıldığı teknik gezi ve ağırlama programı düzenlenerek gençlerin sektörü tanıması ve kariyer farkındalığı kazanması desteklenmiştir.



**10**
Savaş Elgin Yalı Vakfı bursiyeri

**1**
ÇYDD bursiyeri

**21**
ÜNİDES öğrenci teknik gezi programı

### Çalışan Bağlılığı ve Aile
("Ailemizle Birlikte")

Çalışanlarımız ve aileleri için spor salonu ve aktivite odası faaliyete geçirilmiş; Kadınlar Günü, Karne Günü ve yılbaşı etkinlikleri düzenlenmiştir.
Çalışanlarımızın çocuklarının katıldığı ELİN'in Çocukları Resim Yarışması ile 40 çocuğumuzun yaratıcılığı desteklenmiş ve sergilenmiştir.

- Spor salonu ve aktivite odası
- Kadınlar Günü etkinliği
- Karne Günü etkinliği
- Yılbaşı etkinliği
- Resim Yarışması 40 çocuk




### Değer Zincirinde Güveni Büyütmek
(Bayi Eğitimi)

Fabrikamızda düzenlenen Bayi Toplantısı kapsamında iş ortaklarımızla bir araya gelinmiş; çevresel sorumluluk, kaynak verimliliği, atık yönetimi ve etik konularını içeren kapsamlı sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir.

Paylaşılan bayi kitapçığı ile kurumsal ve sürdürülebilir kimlik ortak bir standarda kavuşturulmuştur.



**Güçlü iş birlikleri, sürdürülebilir bir gelecek...**

### Sessiz Paydaşlara Kulak Vermek
(Sokak Hayvanları)

Sesini duyuramayan dostlarımıza yönelik 24 ayrı destek faaliyetiyle toplam **511.977 TL** doğrudan kaynak ayrılmış ve 719,2 kg mama temin edilmiştir.

Gönüllü çalışanlarımız barınak ziyaretleri gerçekleştirmiş; **14** sokak hayvanının düzenli beslenme, veteriner tedavisi, aşılama ve kısırlaştırma süreçleri karşılanmış, **1** güvercin tedavi sonrası doğaya bırakılmış, **3** yavru kedi sahiplendirilmiş ve **1** yavru köpek fabrikamızda daimi yuvasına kavuşmuştur.

**719,2 kg**
mama

**511.977 TL**
kaynak desteği

**24**
özel destek faaliyeti

# İş Sağlığı Ve Güvenliği



ELİN olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini, sürdürülebilir büyüme anlayışımızın ve operasyonel mükemmellik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetimimizi yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesine odaklanan bir yapı olarak değil; ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda risklerin proaktif olarak yönetildiği, çalışan katılımının teşvik edildiği ve sürekli iyileştirme prensibinin esas alındığı bütüncül bir kurumsal kültür olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefini benimseyerek tüm kademelerdeki çalışanlarımızın katılımı ve yönetim desteğiyle güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz.

**İSG Eğitim ve Farkındalık Performansı**

İSG bilincinin oluşturulmasında sürekli eğitimin dönüştürücü gücüne inanan ELİN, oryantasyon süreçlerinden saha uygulamalarına kadar çalışanlarını düzenli olarak eğitmektedir. 2025 yılında şirketimiz genelinde 5.011,50 saat İSG eğitimi gerçekleştirilmiş olup, kişi başı ortalama 10,58 saat İSG eğitim hacmine ulaşılmıştır.

Eğitim Dağılımı: Temel ve yasal İSG eğitimleri (2.764 saat), toolbox konuşmaları (1.445 saat), acil durum ekipleri eğitimleri (55 saat) ve çalışan temsilcisi/kurul odaklı spesifik eğitimlerle İSG bilinci sürekli dinamik tutulmuştur.

**İSG Performans Göstergeleri**

| GÖSTERGE | BİRİM | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| İSG çalışan temsilcisi sayısı | Adet | 4 | **4** |
| Çalışan temsilcileri tarafından temsil edilen çalışan oranı | % | 0,56 | **0,82** |
| İSG Kurulu toplantı sayısı | Adet | 12 | **12** |
| Eğitim almış çalışan temsilcisi oranı | % | 100 | **100** |

**İSG Performansı ve Göstergeler**

2025 yılı boyunca sürdürülen titiz çalışmalar neticesinde, üretim tesislerimizde **hiçbir meslek hastalığı ve ölümlü iş kazası vakası yaşanmamıştır**.

Alınan proaktif önlemler, güçlendirilen saha denetimleri ve artan eğitim saatleri sayesinde kaza frekans ve ağırlık oranlarında kayda değer bir düşüş trendi yakalanmıştır.

2025 yılında kaza sıklık oranında %30'un, kaza ağırlık oranında ve iş gücü kayıp gün sayısında ise belirgin bir düşüş sağlanarak operasyonel güvenlik disiplini pekiştirilmiştir

**İş Sağlığı ve Güvenliği Hedeflerimiz**

ELİN İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası (Rev02) doğrultusunda, ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi kapsamında ölçülebilir İSG hedefleri belirliyor ve performansımızı her yıl bu raporda paylaşıyoruz.

**Performansımız**

Risk değerlendirmeleri ve sahadaki iyileştirme çalışmalarıyla 2025 yılında, 2024'e göre kaza sıklık oranımızı 104,25'ten 72,56'ya, kaza ağırlık oranımızı 1,75'ten 1,22'ye düşürdük. Böylece her iki göstergede de yaklaşık %30 azalma sağladık. Kayıp gün sayısı aynı dönemde 375'ten 157'ye geriledi.

2025 Aksiyon Takip Dosyası verilerine göre tespit edilen uygunsuzlukların büyük bölümü tehlikeli durumlardan kaynaklanmaktadır. Bu oran Başkent tesisimizde %80, ASO 2 tesisimizde %92'dir. Bu nedenle kontrol hiyerarşisine uygun olarak önceliğimizi, tehlikeyi kaynağında ortadan kaldıran teknik ve fiziksel önlemlere veriyoruz.

**Hedeflerimiz (referans yılı 2024, hedef yılı 2030)**

2025 yılında ulaştığımız performansı sürdürerek, 2030 yıl sonuna kadar her yıl kaza sıklık ve kaza ağırlık oranlarımızı 2024 seviyesinin en az %30 altında tutmayı ve ölümlü iş kazası ile meslek hastalığı sayısını sıfırda korumayı hedefliyoruz.

Bunlara ek olarak, ISO 45001:2018/Amd 1:2024 kapsamında yapılan iklim değişikliği değerlendirmeleri doğrultusunda, sıcak stresi başta olmak üzere iklim değişikliğinin çalışan sağlığı ve güvenliği üzerindeki olası etkileri tüm çalışma alanlarımızda dikkate alınmaktadır. Hedeflere ilişkin gerçekleşmeler, her yıl Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında takip edilmektedir.

# İş Sağlığı Ve Güvenliği



| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 0 | %30 | 5.011,50 | 10,58 | 6 | 7 |
| ölümcül iş kazası | meslek hastalığı | kaza sıklık oranında düşüş | saat İSG eğitimi | saat kişi başı eğitim | yeni ilk yardımcı | sertifika yenileme |

## 2025 SAHA UYGULAMALARI

| | |
|---|---|
| **Periyodik kontroller** | Forklift, hava tankı, kazan, paratoner, yangın tüpleri ve topraklama. |
| **KKD standartları** | EN 149 maskeler, TS EN 352-2 kulak tıkaçları, TS EN 166 gözlükler, TS EN 20345 iş ayakkabıları. |
| **Sağlık gözetimi** | poliklinik/hastalık başvurusu, basit tıbbi müdahale, periyodik muayene, işe giriş muayenesi. |
| **Aksiyon takibi** | ELİN Başkent tesisinde aksiyonların %95'i, ASO 2 fabrikasında %88'i kapatıldı. |
| **İSG eğitimleri** | Temel/yasal 2.764 saat, toolbox konuşmaları 1.445 saat, acil durum ekipleri 55 saat. |

## 2026 HEDEF VE ÖNCELİKLERİ

| | |
|---|---|
| 1 | Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı |
| 2 | Dijital İSG ve saha gözlemleriyle tehlikelerin anlık takibi |
| 3 | Ramak kala ve hafif yaralanmalarda kök neden analizi, sürekli iyileştirme |
| 4 | Davranış odaklı güvenlik, acil durum tatbikatları ve mavi yaka katılımı |

# Çeşitlilik, Eşitlik Ve Kapsayıcılık



2025 yılında çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanındaki çalışmalarımızı hem çalışan farkındalığını artırmaya hem de adil, güvenli ve kapsayıcı çalışma kültürünü pekiştirmeye yönelik uygulamalarla sürdürdük. İşe alım, terfi, ücretlendirme ve kariyer yönetimi süreçlerimizde dil, din, ırk, cinsiyet, medeni hal veya engellilik ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlama taahhüdümüzü koruduk.

Kadın çalışanlarımızın iş yaşamına ve yönetim kademelerine katılımını teşvik etmek amacıyla kurumsal farkındalık çalışmaları yürütüldü; 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında tüm kadın çalışanlarımıza yönelik aktivite, hediye ve eşitlik mesajları paylaşıldı. Ebeveynlik izninden yararlanan çalışanlarımızın (14 erkek, 2 kadın) işe dönüş oranı %100 olarak korunarak iş-yaşam dengesi desteklendi. Ayrıca, çalışanlarımızın toplumsal katkı ve gönüllülük faaliyetlerine katılımı teşvik edilerek Başkent OSB Hatıra Ormanı fidan dikimi, hayvan barınağı ziyaretleri ve çevre farkındalık projeleri hayata geçirildi.

## 2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

**Yüksek Fırsat Eşitliği Algısı:** 2025 Çalışan Memnuniyeti Anketi (ÇMA) sonuçlarına göre, çalışanlarımızın **%91,9'u** şirketin fırsat eşitliği ve çeşitlilik konularına yeterli önemi verdiğini ifade etmiştir.

**Üretimde Kadın Gücü:** Fabrikalarımızda mavi yaka kadın çalışan istihdamı korunmuş; toplam mavi yaka çalışanlarımızın **%42'sini** kadın çalışma arkadaşlarımız oluşturmuştur.

**Yönetimde Kadın Temsili:** Müdür ve yönetici kadrolarımızda kadın temsil oranı **%35 seviyesine (7 kadın, 13 erkek)** yükselmiştir.

**Kapsayıcı İstihdam:** Engelli istihdamı kapsamında 17 çalışma arkadaşımız (5 kadın, 12 erkek) şirketimiz bünyesinde aktif görev almıştır.

**Sıfır Ayrımcılık:** 2025 yılı boyunca ayrımcılık, kötü muamele veya taciz iddiasına yönelik **0 (sıfır)** vaka kaydedilmiştir.

**Çalışan Geri Bildirim Döngüsü:** ÇMA kapsamında gelen 150'den fazla açık uçlu öneri ve talep İK & Kurumsal Gelişim Departmanı tarafından analiz edilerek somut iyileştirme planlarına bağlanmıştır.

# ELİN Akademi Ve Eğitim Faaliyetleri



ELİN olarak çalışanlarımızın bilgi, yetkinlik ve potansiyelini sürdürülebilir kurumsal başarımızın en kritik itici gücü olarak konumluyoruz. Eğitim ve gelişim süreçlerimizi sadece mevcut iş gereklerinin karşılanması olarak değil; çalışanlarımızın geleceğin yetkinlikleriyle donatıldığı, kurumsal aidiyetin pekiştiği ve organizasyonel çevikliğin desteklendiği stratejik bir gelişim alanı olarak yönetiyoruz.
Gelişim yolculuğu, işe yeni katılan çalışma arkadaşlarımızın kuruma uyumunu hızlandıran oryantasyon programları ile başlamakta ve kariyerleri boyunca teknik uzmanlık, liderlik, dijital yetkinlikler ve sürdürülebilirlik ekseninde tasarlanan eğitim programlarıyla devam etmektedir. Görev tanımları, iş aileleri ve yetkinlik modelleri doğrultusunda çalışanlarımızın mevcut yetkinlikleri ve potansiyelleri düzenli olarak değerlendirilmektedir.

**Bilimsel Yetenek Yönetimi ve Bireysel Gelişim Planları**

Çalışanlarımızın yetkinliklerini, güçlü yönlerini ve yönetsel potansiyellerini bilimsel temellere dayalı olarak analiz etmek amacıyla NEO PI-R Kişilik Envanteri metodolojisi uygulanmaktadır. Beş Faktör Kişilik Kuramı esas alınarak yürütülen bu analizler; çalışanların iletişim tarzını, problem çözme yaklaşımlarını, stres yönetimini ve liderlik yatkınlıklarını çok boyutlu olarak ortaya koymaktadır.
Elde edilen envanter çıktıları, performans değerlendirme sonuçları ve çalışanların kariyer hedefleriyle birleştirilerek her çalışanımız için Bireysel Gelişim Planları (BGP) oluşturulmaktadır. Böylece eğitim ihtiyaçları genele yayılan standart içerikler yerine, çalışanın bireysel gelişim alanına odaklanan terzi usulü aksiyonlara dönüştürülmektedir.

Şirket içi eğitim süreçlerimiz ELİN Akademi koordinasyonunda, yıllık eğitim planları ve departman hedefleri doğrultusunda dinamik bir yapıyla sürdürülmektedir. Performans yönetim sistemimiz ise hedef birliği, şeffaflık, objektiflik ve sürekli geri bildirim ilkeleri üzerine kuruludur.
Performans değerlendirmeleri yalnızca bir ölçüm aracı olarak değil; Bireysel Gelişim Planlar'nın güncellenmesinde, kariyer ve yetenek yönetiminde, yedekleme planlarında ve iç terfi mekanizmalarında temel girdi olarak kullanılmaktadır. Bunun yanında sürdürülebilirlik, iklim krizi, enerji verimliliği ve dijital dönüşüm konuları eğitim takvimimizin ayrılmaz bir parçası olarak yönetilmektedir.

# ELİN Akademi Ve Eğitim Faaliyetleri



## 2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi; çalışan deneyimini güçlendiren, **dijital dönüşümü** destekleyen ve yetkinlikleri bilimsel araçlarla geliştiren uygulamalarla yürüttük:

**1 Plan Üstü Eğitim Gerçekleşmesi**

Yıllık Eğitim Planı Rev.02 kapsamında planlanan **189** eğitim faaliyetine karşılık, yıl içinde oluşan yeni gelişim talepleri doğrultusunda **194 eğitim faaliyeti** gerçekleştirilmiş ve yıllık plan-gerçekleşme oranı **%102,6** olarak tamamlanmıştır.

**2 NEO PI-R ile Bireysel Gelişim Planlaması**

Kritik roller ve yetenek havuzundaki çalışanlarımızın yetkinlik ve potansiyel analizleri için **NEO PI-R** Kişilik Envanteri uygulanmış; elde edilen sonuçlar ışığında çalışanlarımıza özel **Bireysel Gelişim Planları (BGP)** oluşturularak eğitim takvimi kişiselleştirilmiştir.

**3 Teknik, Operasyonel ve Yasal Eğitimler**

Fabrikalarımızda ve ofislerimizde teknik bilgi birikimini güçlendiren mesleki eğitimlerin yanı sıra kalite, çevre, entegre yönetim sistemleri ve yasal mevzuat eğitimleri kesintisiz sürdürülmüştür.

**4 Saha Liderliği ve İletişim Gelişimi**

Çalışan Memnuniyeti Anketi geri bildirimleri doğrultusunda vardiya amirleri ve proses mühendislerine yönelik ELİN Akademi bünyesinde iletişim, empati ve ekip yönetimi eğitimleri devreye alınmıştır.

**5 Yoğun İSG Kültürü**

Temel İSG eğitimleri, toolbox saha konuşmaları ve tatbikatlarla güvenli çalışma disiplinini eğitimlerimizin omurgasını oluşturmuştur.

## Eğitim Performans Göstergeleri

### Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati (2025)

| Çalışan Grubu | Kişi Sayısı | Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati |
|---|---|---|
| Beyaz Yaka | 112 | **25,77** |
| Mavi Yaka | 507 | **9,88** |
| **Şirket Geneli Ortalama** | **619** | **12,52** |

## Toplam Eğitim Saati Hacmi

| Kategori | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Toplam Saat |
|---|---|---|---|
| Akademi ve Şirket İçi Eğitimler | 2.275,11 | 465,92 | **2.741,03** |
| İSG ve Çevre Eğitimleri | – | – | **5.011,50** |
| **Genel Toplam Eğitim Saati** | – | – | **7.752,53** |

*Not: Türkiye'deki grup şirketlerine ait çalışan eğitim verilerini kapsamaktadır.*

Daha fazla öğrenme | Daha güçlü yetkinlikler | Daha sürdürülebilir bir gelecek

*Gelişim herkeş için...*

# ELİN Akademi Ve Eğitim Faaliyetleri



## 2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

**1 %102,6 Plan Gerçekleşme Oranı**
Yıl genelinde **189** planlanan eğitime karşılık toplam **194 eğitim faaliyeti** hayata geçirilmiştir.

**2 7.750+ Saatlik Eğitim Hacmi**
Şirket genelinde İSG dahil toplam **7.752,53 saat** eğitim verilmiş, çalışan başına ortalama **12,52 saat** eğitim süresine ulaşılmıştır.

**3 Bilimsel Yetenek Yönetimi**
Kritik pozisyonlar ve yetenek havuzu için **NEO PI-R** Kişilik Envanteri uygulamaları gerçekleştirilmiş, çalışanların kariyer hedeflerine rehberlik eden **Bireysel Gelişim Planları (BGP)** devreye alınmıştır.

**4 Yoğun İSG ve Saha Yetkinliği**
Mavi yaka çalışanlarımızın güvenliğini ve yetkinliğini artıran **5.011,50 saatlik İSG eğitimi** (toolbox, yasal eğitimler, acil durum ekipleri) tamamlanmıştır.

**5 Sertifikalı ve Uzmanlık Eğitimleri**
ISO standartları (77 katılımcı): 9001, 14001, 45001, 50001, 19011, 31000, 17025 , 10002 , 37301, 22000 ve 14064-1
Uzmanlık (6 kişi): Kalite Yöneticiliği, Enerji Yöneticisi, Sürdürülebilirlik Yöneticiliği, Marka Uzmanlığı
İlk yardım: 6 yeni sertifika alınmış, 7 sertifika yenilenmiştir

**6 Dijital Süreç Takibi**
**ThinkSuite** ve **Microsoft Teams** entegrasyonu ile eğitim kayıtları ve İK süreçleri merkezi olarak dijitalleştirilmiştir.

## 2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında eğitim ve performans yönetimi sistemimizi **dijitalleşme**, yetkinlik gelişimi ve sürekli öğrenen organizasyon yaklaşımı doğrultusunda daha ileri seviyeye taşımayı hedefliyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın teknik, davranışsal ve liderlik yetkinliklerini geliştiren programların kapsamını genişletirken, dijital platformlar üzerinden takip edilen veri temelli gelişim yönetimi uygulamalarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. 2025 yılında 12,52 saat olarak gerçekleşen kişi başı yıllık eğitim süresini, 2026 yılında iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri dâhil en az 15 saate çıkarmayı hedefliyoruz.

**01 NEO PI-R ve BGP Yaygınlaştırması**
NEO PI-R Kişilik Envanteri ve Bireysel Gelişim Planları (BGP) uygulamasını organizasyonun geneline yaygınlaştırarak; yetenek yönetimi, kariyer planlama, rotasyon ve iç terfi süreçlerinde bilimsel ve veri odaklı karar alma altyapısını pekiştireceğiz.

**02 ELİN Akademi ile Çok Boyutlu KPI Yönetimi**
Eğitim planlama ve takip süreçlerini yalnızca faaliyet adedi üzerinden değil; kişi başı hedeflenen saat, kategori bazlı dağılım, dijital öğrenme oranları ve etkinlik ölçümü kırılımlarıyla yöneteceğiz. Özellikle mavi yaka çalışanlarımızın teknik ve İSG eğitimlerinin yanı sıra yalın üretim, kalite kontrol ve iletişim konularındaki gelişim saatlerini artıracağız.

**03 Performans Yönetimi ve Geri Bildirim Mekanizmaları**
Performans yönetimi süreçlerimizde hedef birliğini, geri bildirim mekanizmalarını ve bireysel gelişim planlarını daha güçlü şekilde entegre edeceğiz. Çalışan Memnuniyeti Anketi bulguları doğrultusunda saha yöneticilerinin koçluk, empati ve liderlik yetkinliklerini desteklemeye devam edeceğiz.

**04 Geleceğin Yetkinlikleri ve Dijital Öğrenme**
Sürdürülebilirlik, yapay zekâ, otomasyon, veri analitiği ve geleceğin yetkinliklerine yönelik eğitim programlarının kapsamını genişleterek çalışanlarımızın çevik, yenilikçi ve sürekli öğrenen organizasyon yapısına katkı sağlayacak yetkinliklerini geliştireceğiz.

Daha yetkin çalışanlar | Daha sürdürülebilir bir organizasyon | Daha güçlü bir gelecek

*Öğrenmek, gelişmek, birlikte başarmak...*




# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

# Performans Göstergeleri - Çevre

| Tehlikeli atık miktarı | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Toplam tehlikeli atık (ton) | 3,350 | 5,013 | 6,108 | 2,457 |
| Enerji amaçlı geri kazanılan atıklar (ton) | - | 0,005 | 0,041 | 0,043 |
| Geri kazanılan atıklar (ton) | - | 0,593 | 1,022 | 0,475 |

| Tehlikesiz atık miktarı | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Toplam tehlikesiz atık (ton) | 211,89 | 326,135 | 349,20 | 215,00 |
| Geri dönüştürülen/geri kazanılan atıklar (ton) | 201,295 (Kağıt/Karton) | 309,828 (Kağıt/Karton) | 331,740 (Kağıt/ Karton, Plastik, Metal) | 204,00 (Kağıt/Karton) |

| Su yönetimi | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Şebeke suyu (m3) | 9.572 | 11.149 | 12.405 | 29.866 |

*Not: Belirtilen çevresel performans göstergeleri, Elin'in Türkiye'deki üretim faaliyetleri kapsamındaki tüketim verileri esas alınarak hesaplanmıştır.*

| Enerji performansı | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Toplam Satın Alınan Enerji (kWh) | 13.478.329,54 | 14.898.043,76 | 12.855.876,29 |
| Üretilen Enerji (Çatı GES ) (kWh) | 2.773.360 | 2.820.639,8 | 3.587.618,88 |
| Enerji yoğunluğu (kWh/binTL) | 1,725 | 2,006 | 2,955 |

*Not: GES üretim verisi ayrıca gösterilmiştir. Toplam elektrik tüketim verisi, BOSB ve ASO-2 fabrika verilerini kapsamaktadır.*

| Sera Gazı Yönetimi | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Doğrudan Emisyon ($tCO_2e$/bin TL) | 0,000041 | 0,000047 | 0,000060 |
| Enerji Kaynaklı Dolaylı Emisyon ($tCO_2e$/bin TL) | 0,000763 | 0,000719 | 0,000989 |
| Diğer Dolaylı Emisyon ($tCO_2e$/bin TL) | 0,016004 | 0,021448 | 0,018925 |
| Emisyon Yoğunluğu ($tCO_2e$/bin TL) | 0,016807 | 0,022214 | 0,019974 |

# Performans Göstergeleri - Sosyal

| Engelli Çalışanlar | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Engelli çalışanlar | 4 | 2 | 6 | 14 | 6 | 20 | 5 | 12 |

| Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışanlar | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 8 | 2 | 14 |
| Ebeveynlik izninden sonra işe dönen çalışan sayısı | 0 | 3 | 2 | 2 | 0 | 8 | 1 | 14 |

| Çalışanlar | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Çocuk işçi sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Yolsuzluk ve rüşvet olay sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ayrımcılık/taciz olay sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Etik olay sayısı | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Muhbirlik | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bilgi güvenliği olay sayısı | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Dolandırıcılık ve kara para aklama olay sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |
| İhlal sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Sözleşme türüne göre çalışanlar | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Belirli süreli iş sözleşmesi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışanlar | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Çıraklık sözleşmesi kapsamındaki stajyer öğrenciler | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 5 |

| İSG Verisi | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Kaza Sayısı | 103 | 226 | 146 | 70 |
| Toplam Çalışma Süresi | 120.209 | 264.471 | 242.194 | 128.645,5 |
| Kaza Sıklık Oranı | 115,14 | 145,49 | 104,25 | 72,56 |
| Kaza Ağırlık Oranı | 1,47 | 1,32 | 1,75 | 1,22 |
| İş Gücü Kayıplı Kaza Sayısı | 40 | 101 | 81 | 42 |
| Kayıp Gün Sayısı | 174 | 277 | 375 | 157 |

# Performans Göstergeleri - Sosyal

| Çalışanlar | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Çalışan sayısı | 292 | 457 | 335 | 425 | 393 | 522 | 263 | 358 |
| Toplam çalışan sayısı | 749 | | 760 | | 915 | | 621 | |
| Beyaz yakalı çalışan sayısı | 22 | 55 | 34 | 86 | 39 | 96 | 30 | 82 |
| Toplam beyaz yakalı çalışan sayısı | 77 | | 120 | | 135 | | 112 | |
| Mavi yakalı çalışan sayısı | 270 | 402 | 301 | 339 | 354 | 426 | 233 | 276 |
| Toplam mavi yakalı çalışan sayısı | 672 | | 640 | | 780 | | 509 | |

| Çalışma Süeresine Göre Çalışanlar | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 1 yıldan az | 248 | 372 | 155 | 214 | 157 | 269 | 24 | 41 |
| 1-5 yıl arası | 37 | 67 | 166 | 189 | 219 | 226 | 227 | 306 |
| 5-15 yıl arası | 7 | 18 | 14 | 22 | 17 | 27 | 12 | 11 |

| Çalışanlar | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| İlköğretim | 215 | 188 | 228 | 194 |
| Lise | 351 | 367 | 445 | 321 |
| Üniversite ve üstü | 183 | 205 | 242 | 106 |

| Çalışanlar | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Tam zamanlı çalışan sayısı | 292 | 457 | 335 | 425 | 393 | 522 | 263 | 358 |
| Yarı zamanlı çalışan sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Kuşaklara Göre Çalışanlar | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Z Kuşağı (1997-2012) | 103 | 233 | 140 | 203 | 173 | 257 | 99 | 136 |
| Y Kuşağı (1981-1996) | 132 | 165 | 143 | 157 | 161 | 192 | 105 | 161 |
| X Kuşağı (1965-1980) | 56 | 51 | 51 | 55 | 58 | 64 | 59 | 61 |
| Baby Boomer (1946-1964) | 1 | 8 | 1 | 10 | 1 | 9 | 0 | 5 |

**Not:* 2025 raporlamasında çalışan sayıları yıllık ortalama üzerinden hesaplanmış, karşılaştırılabilirliğin sağlanması amacıyla 2024, 2023 ve 2022 yıllarına ait veriler de aynı doğrultuda güncellenmiştir.

# Performans Göstergeleri - Ekonomik

| Satış Miktarı (Ürün) - TR | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Güneş Paneli (MW) | 561,3 | 860 | 853,16 | 342,17 |
| İnverter (Adet) | 1.607 | 3.324 | 2.847 | 2.420 |
| Araç Şarj İstansyonu (Adet) | 0 | 2 | 27 | 56 |

| Satış Miktarı (Ürün) - USA | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Güneş Paneli (MW) | - | - | 17,84 | 212,26 |

| Satışların Dağılımı - TR | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Yurtiçi (%) | 100% | 99,6% | 93,6% | 77,8% |
| Yurtdışı (%) | 0% | 0,4% | 6,4% | 22,2% |

| Satış Miktarı (Hizmet) - TR | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Enerji Taahhüt (EPC) (MW) | 24,75 | 124,55 | 171,22 | 42,29 |

| Satış Miktarı (Hizmet) - EU | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Enerji Taahhüt (EPC) (MW) | - | 4,63579 | 16,68 | 21,93 |

| İhracat Rakamları | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| İhracat Yüzdesi | 0% | 0% | 6% | 22% |

| İhracat Artışı | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Değişim (puan) | – | +0,4 | +6,0 | +15,8 **FORTUNE 500 Türkiye 8.'si* |

# NİTEL-NİCEL HEDEFLER-KPI'LAR

# Nitel-Nicel Hedefler - KPI'lar | 2022 – 2025 Hedef ve Gerçekleşen Değerleri

| | | | | | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| S.No | Sürdürülebilirlik Konusu | Nitel Hedef | Nicel Hedef | Performans Göstergesi (KPI) | Birim | Hedef | Gerçekleşen | Hedef | Gerçekleşen | Hedef | Gerçekleşen | Hedef | Gerçekleşen |
| **ÇEVRE - SÜRDÜRÜLEBİLİR HEDEF TABLOSU (NİTEL-NİCEL HEDEFLER- KPI'LAR)** | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | İlkim Değişikliği, Enerji Tüketimi Ve Emisyon Yönetimi | İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu arttırmak | İklim risk değerlendirme çalışmalarının yıllık periyodlarda güncellenmesi ve plana uyum | İklim risk değerlendirme aksiyon planına uyum | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | İlkim Değişikliği, Enerji Tüketimi Ve Emisyon Yönetimi | ISO 50001 enerji yönetim sisteminin devamlılığını sağlamak | Sıfır kritik uygunsuzluk ile denetim sonuçları | Sıfır kritik uygunsuzluk ile denetim sonuçları | sıfır uygunsuzluk | sıfır uygunsuzluk | sıfır uygunsuzluk | sıfır uygunsuzluk | sıfır uygunsuzluk | sıfır uygunsuzluk | sıfır uygunsuzluk | sıfır uygunsuzluk | sıfır uygunsuzluk |
| 3 | İlkim Değişikliği, Enerji Tüketimi Ve Emisyon Yönetimi | Enerji verimlilik projelerinin oluşturulması ve yayılımının sağlanması | Enerji yönetimi proje planlarına uyum (yıllık) | Enerji yönetimi proje planlarına uyum (yıllık) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **İSG - SÜRDÜRÜLEBİLİR HEDEF TABLOSU (NİTEL-NİCEL HEDEFLER- KPI'LAR)** | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | İş Sağlığı Ve Güvenliği | ISO 45001 İSG Yönetim Sistemimizin ve bilincinin tüm çalışanlarımızda gelişmesini ve sürekliliğini sağlamak | Bu doğrultuda gerekli eğitim organizasyonlarını yapmak | ISO 45001 farkındalık eğitimlerin tamamlama oranı (İSG) | % | 100 | 84,75 | 100 | 85,34 | 100 | 86,51 | 100 | 94,76 |
| 2 | İş Sağlığı Ve Güvenliği | Fiziksel, kimyasal, biyolojik ve psikososyal riskleri değerlendirerek karşı önlemler geliştirmek | Tespit ettiğimiz risklere karşı önlemler alarak tamamının kapatılmasını sağlamak | Risk kapatma performansı | % | 90 | 80 | 90 | 84 | 90 | 86 | 90 | 95 |
| **BİLGİ YÖNETİMİ - SÜRDÜRÜLEBİLİR HEDEF TABLOSU (NİTEL-NİCEL HEDEFLER- KPI'LAR)** | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Sorumlu Bilgi Yönetimi | Bilgi güvenliği risklerinin sistematik olarak izlenmesi, değerlendirilmesi ve BGYS risk planı doğrultusunda sürekli iyileştirme yaklaşımı ile yönetilmesi | BGYS risk planında yer alan yüksek ve orta seviye risklere yönelik aksiyonların % 100'ünün belirlenen sürelerde kapatılması ve geciken aksiyonlar için düzeltici faaliyet başlatılması | BGYS risk planındaki aksiyonların zamanında kapatılması | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Sorumlu Bilgi Yönetimi | Olası afet ve acil durumlarda bilgi sistemlerinin sürekliliğini sağlamak ve veri kaybı riskini en aza indirmek | Kritik bilgi servislerinin % 100 ü için iş sürekliliği ve veri kurtarma testlerinin planlanan periyodlarda tamamlanması | İş sürekliliği çalışması başarı oranı | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Sorumlu Bilgi Yönetimi | Gizli ve hassas bilgilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda kontrollü şekilde yönetilmesini sağlamak | Çalışanların bilgi güvenliği konularında daha bilinçli ve proaktif olmalarını sağlamak | Bilgi güvenliği risk değerlendirmesi yapılmış departman oranı | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Sorumlu Bilgi Yönetimi | Bilgi güvenliği olaylarının etkin şekilde yönetilmesini ve sürekli iyileştirmesini sağlamak | Tespit ettiğimiz bilgi güvenliği risklerimin % 100'ünün kayıt altına alınarak değerlendirilmesi | Kayıt altına alınan bilgi güvenliği olayı oranı ( %100) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİK - SÜRDÜRÜLEBİLİR HEDEF TABLOSU (NİTEL-NİCEL HEDEFLER- KPI'LAR)** | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Sürdürülebilir Tedarik - Çevre Uygulamaları | ÇYS'si olan, olumsuz çevresel riskleri etkin yöneten ve iyi uygulamaları benimseyen tedarikçileri seçmek. | 2030 yılına kadar stratejik tedarikçilerimizin %100'ünün ISO 14001 ÇYS belgesine sahip olmasını sağlamak. | Çevre belgeli firma oranı | % | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Sürdürülebilir Tedarik - Çevre Uygulamaları | Tedarikçilerin sürdürülebilirlik performans düzeyini artırmak ve izlemek. | Stratejik tedarikçilerin %100'ünün tedarikçi performans puanı barajını (asgari 80 puan) aşmasını sağlamak. | Tedarikçi performans puan ortalaması | Puan | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Sürdürülebilir Tedarik - Sosyal Uygulamalar | İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerini yaygınlaştırmak ve sıfır iş kazasını hedeflemek. | 2030 yılına kadar kritik tedarikçilerin %100'ünün ISO 45001 İSG belgesine veya onaylı İSG yönetim sistemine sahip olmasını sağlamak. | İSG belgesine sahip / İSG onaylı tedarikçi oranı | % | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Sürdürülebilir Tedarik - Sosyal Uygulamalar | Tedarikçilerin kurumsal sosyal sorumluluk ve etik performanslarını periyodik değerlendirmek. | Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) değerlendirmesinin kapsadığı hedeflenen tedarikçi sayısını tamamlamak. | Sosyal değerlendirmeden geçen hedeflenen tedarikçi sayısı | Adet | - | - | 5 | 6 | 5 | 4 | 10 | 10 |
| 5 | Sürdürülebilir Tedarik - Denetim | Tedarikçilerin saha ve çalışma koşullarını yerinde doğrulamak. | CSR / Sosyal yerinde denetimlerinin kapsadığı hedeflenen tedarikçi sayısına ulaşmak. | Hedef tedarikçi yerinde denetim oranı | Adet | - | - | - | - | 50 | 50 | 60 | 65 |
| 6 | Sürdürülebilir Tedarik - İyileştirme | Denetimler sonucu belirlenen uygunsuzluklar için düzeltici ve önleyici faaliyetleri tamamlamak. | Denetlenen ve iyileştirme/düzeltici faaliyet sürecine dahil edilen tedarikçilerin hedeflenen oranını (%100) karşılamak. | Düzeltici ve önleyici faaliyet (DÖF) tamamlayan tedarikçi oranı | % | - | - | - | - | 70 | 65 | 75 | 86,4 |

# Nitel-Nicel Hedefler - KPI'lar | 2022 – 2025 Hedef ve Gerçekleşen Değerleri (devamı)

| S.No | Sürdürülebilirlik Konusu | Nitel Hedef | Nicel Hedef | Performans Göstergesi (KPI) | Birim | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Hedef | Gerçekleşen | Hedef | Gerçekleşen | Hedef | Gerçekleşen | Hedef | Gerçekleşen |
| **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İK - SÜRDÜRÜLEBİLİR HEDEF TABLOSU (NİTEL-NİCEL HEDEFLER- KPI'LAR)** | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Çalışma Koşulları | Çalışma koşullarında ayrımcılık ve tacizin önlenmesi, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın yasaklanması. | Çalışma koşullarıyla ilgili ihlal bildirimlerinin "sıfır" olması. | Çalışma koşulları ihlal olay sayısı | Adet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Sosyal İletişim | Çalışanlarımızın mutluluğunu ve iş tatminini artırmak amacıyla sürekli olarak geri bildirim toplamak. | Her yıl düzenlenen ÇMA genel memnuniyet puanını en az %70 seviyesinde tutmak. | ÇMA (Çalışan Memnuniyeti Anketi) oranı | % | 80 | 93 | 80 | 84 | 80 | 86 | 80 | 93 |
| 3 | Sosyal Güvence ve Eşit Haklar | Çalışanların sosyal güvencesini güçlendirmek, eşit yan hak uygulamalarını sağlamak. | Tüm çalışanların ve ailelerinin tamamlayıcı sağlık sigortası kapsamına alınması. | Tamamlayıcı sağlık sigortasından yararlanan çalışan oranı | % | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Kariyer Yönetimi | Çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekleyerek sürdürülebilir başarıyı sağlamak. | Her çalışan için yıllık ortalama 10 saat eğitim sağlamak. | Kişi başı eğitim saati | Kişi/Saat | 10 | 15 | 10 | 20 | 10 | 22 | 10 | 13 |
| 5 | Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti | ELİN ve tüm tedarikçilerinin ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde çocuk işçiliğini önlemesi. | Tüm sosyal sorumluluk denetimlerinde "sıfır" uygunsuzluk/ihlal kritik bulgu. | Çocuk işçi çalıştırma ve ihlal olay sayısı | Adet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Ayrımcılık ve Taciz | Engelli çalışanların istihdamı, çalışma koşulları ve haklara erişiminin kurum genelinde artırılması. | Mevcut engelli çalışanların tamamının erişilebilirlik şartlarını iyileştirmek. | Engelli çalışanlara yönelik yasal ve kurumsal yükümlülüklere uyum oranı | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7 | Etik Yönetimi | ELİN olarak tüm faaliyetlerimizi uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütmek. | Yeni işe başlayan çalışanların %100'üne oryantasyon süreci kapsamında Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri eğitimi verilmesi. | İş etiği eğitimi alan çalışan oranı | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 8 | Etik Yönetimi | ELİN olarak tüm faaliyetlerimizi uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütmek. | Etik ihlal bildirimlerinin "sıfır" olması. | Etik olay sayısı | Adet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 9 | Etik Yönetimi | ELİN olarak tüm faaliyetlerimizi uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütmek. | Çıkar çatışması etik ihlal bildiriminin "sıfır" olması. | Çıkar çatışması etik olay sayısı | Adet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Etik Yönetimi | ELİN olarak tüm faaliyetlerimizi uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütmek. | Rekabet karşıtı uygulama ve ihlal bildiriminin "sıfır" olması. | Rekabet karşıtı uygulama bildirim olay sayısı | Adet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 | Rüşvet ve Yolsuzluk | Medya ve ağırlamada herhangi bir şekilde rüşvet, yolsuzluk, yolsuzluğa teşvik ve haksız faydanın önlenmesi. | Medya ve ağırlama faaliyetlerinde etik ihlal bildiriminin "sıfır" olması. | Hediye ve rüşvet olay sayısı | Adet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Rüşvet ve Yolsuzluk | Medya ve ağırlamada herhangi bir şekilde rüşvet, yolsuzluk, yolsuzluğa teşvik ve haksız faydanın önlenmesi. | Dolandırıcılık ve kara para aklama etik bildirim sayısının "sıfır" olması. | Dolandırıcılık ve kara para aklama ihlal bildirim sayısı | Adet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 | Rüşvet ve Yolsuzluk | Medya ve ağırlamada herhangi bir şekilde rüşvet, yolsuzluk, yolsuzluğa teşvik ve haksız faydanın önlenmesi. | Yolsuzluk ve rüşvet etik bildirim sayısının "sıfır" olması. | Yolsuzluk ve rüşvet etik bildirim sayısı | Adet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



# GRI İNDEKSİ

# GRI İNDEKSİ

| | |
|---|---|
| **KULLANIM BEYANI** | ELİN 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır. |
| **KULLANILAN GRI 1** | GRI 1: Temel Esaslar 2021 |

| GRI STANDARDI | S.No | AÇIKLAMALAR | AÇIKLAMA | SAYFA |
|---|---|---|---|---|
| **BÖLÜM 1: GENEL AÇIKLAMALAR** | | | | |
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-1 | Kuruluşa ait detaylar | Rapor Hakkında, ELİN Hakkında | 4, 9-14 |
| | 2-2 | Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar | Rapor Hakkında, Grup Şirketlerimiz ve İştiraklerimiz | 4, 8 |
| | 2-3 | Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi | Rapor Hakkında | 4 |
| | 2-4 | Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi | Önceki rapora göre düzenlenen bilgi bulunmamaktadır. | 4 |
| | 2-5 | Dış denetim | Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır. | 122 |
| | 2-6 | Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkiler | Rapor Hakkında, ELİN Hakkında, Değer Zinciri Uygulamaları | 4,9-14,88-92 |
| | 2-7 | Çalışanlar | İnsan Kaynakları Uygulamaları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri | 98, 99, 106, 112,113 |
| | 2-8 | Çalışan Olmayan Çalışanlar ( Taşeron ) | İnsan Kaynakları Uygulamaları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri | 98, 99, 106, 112,113 |
| | 2-9 | Yönetişim yapısı ve bileşimi | Yönetişim Yaklaşımı, ELİN Yönetim Kurulu, Kurullar Ve Eklipler | 22-27, 119-122 |
| | 2-10 | En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi | GRI İndeksi: Yönetim Kurulu üye seçimi ana ortaklıklar ve gereklilikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. | |
| | 2-11 | En yüksek yönetişim organının başkanı | ELİN Yönetim Kurulu | 23-25, 119-122 |
| | 2-12 | Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü | ELİN Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımı | 42-44, 119-122 |
| | 2-13 | Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu | ELİN Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımı | 42-44, 119-122 |
| | 2-14 | Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü | ELİN Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımı | 42-44, 119-122 |
| | 2-15 | Çıkar çatışması | ELİN Yönetim Kurulu, Risk Yönetimi Ve İç Denetim, İş Etiği ve Uyum | 23-25, 32-35 |
| | 2-16 | Kritik konuların iletişimi | ELİN Yönetim Kurulu, Risk Yönetimi Ve İç Denetim, İş Etiği ve Uyum<br>(GRI İndeksi: Raporlama döneminde benzer vaka yaşanmamıştır.) | 23-25, 32-35 |
| | 2-17 | En yüksek yönetişim organının yetkinlikleri | Yönetim Kurulu, İş Etiği ve Uyum | 23-25, 35 |
| | 2-18 | En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi | GRI İndeksi: Yönetim Kurulu'nun performans değerlendirme süreçleri ana ortaklıklar ve gereklilikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. | |
| | 2-19 | Ücret politikaları | GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır. | |
| | 2-20 | Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç | GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır. | |
| | 2-21 | Yıllık toplam ücret oranı | GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır. | |
| | 2-22 | Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama | ELİN Yönetişim Yaklaşımı, ELİN Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımı | 22, 42-44 |
| | 2-23 | Politika taahhütleri | ELİN Yönetişim Yaklaşımı, ELİN Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımı,Politikalar, Sürdürülebilirlik Politikası | 22, 28,29, 40-44 |
| | 2-24 | Politika taahhütlerinin uygulanması | ELİN Yönetişim Yaklaşımı, ELİN Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımı,Politikalar, Sürdürülebilirlik Politikası | 22, 28,29, 40-44 |
| | 2-25 | Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler | ELİN Yönetişim Yaklaşımı, Risk Yönetimi Ve İç Denetim, İş Etiği ve Uyum, İklim Değişikliği İle Mücadele Ve Uyum | 22-25, 35, 60, 61 |
| | 2-26 | Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları | ELİN Yönetişim Yaklaşımı, Risk Yönetimi Ve İç Denetim, İş Etiği ve Uyum | 22-25, 35 |
| | 2-27 | Yasal mevzuata uyum | Risk Yönetimi Ve İç Denetim, İş Etiği ve Uyum<br>GRI İndeksi: Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır. | |
| | 2-28 | Kurumsal üyelikler | Üyeliklerimiz | 18 |
| | 2-29 | Paydaş katılımı yaklaşımı | Paydaş Katılımı ve Önemlilik İlişkileri | 45-48 |
| | 2-30 | Toplu iş sözleşmesi | İnsan Kaynakları Uygulamaları | 98, 99 |
| Öncelikli Konular | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-1 | Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç | Paydaş Katılımı ve Önemlilik İlişkileri | 45-48 |
| | 3-2 | Öncelikli konuların listesi | Paydaş Katılımı ve Önemlilik İlişkileri | 45-48 |

| BÖLÜM 2: ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR (MATRİS 1 – 7) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1. Kurumsal yönetişim, İş Etiği, Risk Ve Finansal Performans | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Yönetişim Yaklaşımı, İş Etiği ve Uyum | 48, 22, 35 |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016 | 201-1 | Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer | Bir Bakışta ELİN, Ekonomik Performans Göstergeleri | 19-20, 114 |
| | 201-2 | İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar | Risk Yönetimi ve İç Denetim, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum | 32-34, 60-61 |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016 | 205-1 | Yolsuzluk riskleri açısından denetlenen operasyonlar | Risk Yönetimi ve İç Denetim, İş Etiği ve Uyum | 32-34, 35 |
| | 205-2 | Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim | İş Etiği ve Uyum, ELİN Akademi ve Eğitim Faaliyetleri | 35, 107-109 |
| | 205-3 | Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır. | |
| 2. Ürün Kalitesi, Güvenilirliği ve Müşteri Memnuniyeti | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İş Mükemmeliyeti Ve Yönetişim, Kalite Yönetimi, Ürün Kalitesi, Güvenilirliği ve Müşteri Memnuniyeti | 48, 75-80, 93-95 |
| GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016 | 416-1 | Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi | İş Mükemmeliyeti Ve Yönetişim | 75-80 |
| | 416-2 | Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uygunsuzlu | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır. | |
| GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016 | 417-1 | Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri | İş Mükemmeliyeti Ve Yönetişim | 75-80 |
| | 417-2 | Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uygunsuzluklar | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır. | |
| | 417-3 | Pazarlama iletişimleri ile ilgili uygunsuzluklar | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır. | |
| 3. İş Sağlığı ve Güvenliği | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İş Sağlığı ve Güvenliği | 48, 104-105 |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018 | 403-1 | İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi | İş Sağlığı ve Güvenliği | 104-105 |
| | 403-2 | Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması (Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı) | İş Sağlığı ve Güvenliği | 104-105 |
| | 403-3 | İş sağlığı hizmetleri | İş Sağlığı ve Güvenliği | 104-105 |
| | 403-4 | İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim | İş Sağlığı ve Güvenliği | 104-105 |
| | 403-5 | İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi | İş Sağlığı ve Güvenliği | 104-105 |
| | 403-6 | Çalışan sağlığının teşviki | İş Sağlığı ve Güvenliği | 104-105 |
| | 403-7 | İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerininönlenmesi ve hafifletilmesi | İş Sağlığı ve Güvenliği | 104-105 |
| | 403-8 | İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler | İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri | 104-105, 112 |
| | 403-9 | İş kaynaklı yaralanmalar | İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri | 104-105, 112 |
| | 403-10 | İş kaynaklı hasta vakaları | İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri | 104-105, 112 |
| 4. Enerji Verimliliği ve Öz Tüketim GES | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Enerji Yönetimi | 48, 64-66 |
| GRI 302: Enerji 2016 | 302-1 | Kuruluş içi enerji tüketimi | Enerji Yönetimi, Çevre Performans Göstergeleri | 64-66, 111 |
| | 302-3 | Enerji yoğunluğu | Enerji Yönetimi, Çevre Performans Göstergeleri | 64-66, 111 |
| | 302-4 | Enerji tüketiminin azaltılması | Enerji Yönetimi, Çevre Performans Göstergeleri | 64-66, 111 |
| | 302-5 | Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar | Enerji Yönetimi, Ürün Kalitesi Ve Güvenliği, İklim Değişikliği İle Mücadele Ve Uyum | 64-66, 93-96, 60-61 |
| 5. Çalışan Hakları, Esenliği ve Memnuniyeti | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İnsan ve Toplum Odaklı Yaklaşım, İnsan Kaynakları Uygulamaları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık | 48, 97-99, 106 |
| GRI 401: İstihdam 2016 | 401-1 | Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı | İnsan Kaynakları Uygulamaları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri | 98-99, 106, 112 |
| | 401-2 | Tam zamanlı çalışanlara sağlanan, yarı zamanlılara sağlanmayan yan haklar | İnsan Kaynakları Uygulamaları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık | 98-99, 106 |
| | 401-3 | Ebeveynlik izni | İnsan Kaynakları Uygulamaları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri | 98-99, 106, 112 |
| GRI 402: İşçi - Yönetim İlişkileri 2016 | 402-1 | Operasyonel değişikliklere ilişkin bildirim süreleri | İnsan Kaynakları Uygulamaları, Çalışan Memnuniyeti Çalışmaları | 98-101 |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-1 | Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği | Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri | 106, 112 |
| GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016 | 406-1 | Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler | GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 6. Sürdürülebilir ve Şeffaf Tedarik Zinciri | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Değer Zinciri Uygulamaları | 48, 88-92 |
| 7. İklim Krizi ve Sera Gazı Yönetimi | | | | |
| GRI 305: Emisyonlar 2016 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum | 48, 60-63 |
| | 305-1 | Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Sera Gazı Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri | 60-63, 111 |
| | 305-2 | Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Sera Gazı Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri | 60-63, 111 |
| | 305-3 | Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Sera Gazı Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri | 60-63, 111 |
| | 305-4 | GHG emisyon yoğunluğu | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Sera Gazı Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri | 60-63, 111 |
| | 305-5 | GHG emisyonlarının azaltılması | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Sera Gazı Yönetimi, Enerji Yönetimi, Ürün Kalitesi ve Güvenliği | 60-66, 93-95 |
| **BÖLÜM 3: YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR (MATRİS 8 – 12)** | | | | |
| 8. Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İş Mükemmeliyeti Yaklaşımı, Dijitalleşme Çalışmaları, Ar-Ge ve Ür-Ge Çalışmaları | 48, 75, 84-87 |
| GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016 | 418-1 | Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin şikayetler | Dijitalleşme Çalışmaları, Sertifikalar, İş Etiği ve Uyum | 84-85, 81-83, 35 |
| 9. Yetenek Yönetimi ve Mesleki Gelişim | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İnsan ve Toplum Odaklı Yaklaşım, ELİN Akademi ve Eğitim Faaliyetleri | 48, 97, 107-109 |
| GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016 | 404-1 | Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati | ELİN Akademi ve Eğitim Faaliyetleri, Sosyal Performans Göstergeleri | 107-109, 112 |
| | 404-2 | Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar | ELİN Akademi ve Eğitim Faaliyetleri, İnsan Kaynakları Uygulamaları | 107-109, 98-99 |
| | 404-3 | Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi | İnsan Kaynakları Uygulamaları, Sosyal Performans Göstergeleri | 98-99, 112 |
| 10. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Fırsat Eşitliği | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İnsan ve Toplum Odaklı Yaklaşım, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık | 48, 97, 106 |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-1 | Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği | Yönetim Kurulu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık | 23-25, 106 |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-2 | Kadınların erkeklere oranla temel maaş ve ücret oranı | İnsan Kaynakları Uygulamaları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık | 98-99, 106 |
| GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016 | 406-1 | Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler | Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri | 106, 112 |
| 11. Toplumsal Dayanışma ve Afet Dayanıklılığı | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İnsan ve Toplum Odaklı Yaklaşım, Sosyal Sorumluluk Proje | 48, 97, 102, 103 |
| GRI 413: Yerel Topluluklar 2016 | 413-1 | Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları | Sosyal Sorumluluk Projeleri | 102, 103 |
| 12. Döngüsel Ekonomi ve PV Geri Dönüşümü | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Atık Yönetimi Ve Döngüsel Ekonomi | 48, 67-69 |
| GRI 306: Atıklar 2020 | 306-1 | Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi | 67-69 |
| | 306-2 | Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi | 67-69 |
| | 306-3 | Oluşan atık miktarı | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri | 67-69, 111 |
| | 306-4 | Bertaraftan yönlendirilen (geri dönüştürülen) atık | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri, Ürün Kalitesi Ve Güvenliği | 67-69, 93-96, 111 |
| | 306-5 | Bertaraf edilen atık | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Çevresel Performans Göstergeleri | 67-69, 111 |
| **BÖLÜM 4: ORTA-YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR (MATRİS 13 – 14)** | | | | |
| 13. Sorumlu Su ve Doğal Kaynak Yönetimi | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Kaynakların Sorumlu Kullanımı: Su Yönetimi | 48, 70-71 |
| GRI 303: Su ve Atık Sular 2018 | 303-1 | Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler | Kaynakların Sorumlu Kullanımı: Su Yönetimi | 70-71 |
| | 303-2 | Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi | Kaynakların Sorumlu Kullanımı: Su Yönetimi | 70-71 |
| | 303-5 | Su tüketimi | Kaynakların Sorumlu Kullanımı: Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri | 70-71, 111 |
| 14. Biyoçeşitlilik ve Arazi Verimliliği | | | | |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 | Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Biyolojik Çeşitlilik | 48, 72,73 |
| GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016 | 304-1 | Koruma alanları veya biyoçeşitlilik değeri yüksek alanlardaki ope | Biyolojik Çeşitlilik | 72,73 |
| | 304-2 | Faaliyetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki belirgin etkileri | Biyolojik Çeşitlilik, Sosyal Sorumluluk Projeleri | 72,73 |

YASAL UYARI

ELİN 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) 2021 Evrensel Standartları ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu rapor yalnızca paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı, ticari taahhüt veya teklif için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Raporda yer alan bilgi ve veriler, bu raporlama dönemi itibarıyla bağımsız dış güvence denetimine ve incelemesine tabi tutulmamıştır. Rapor kapsamındaki dönem itibarıyla sunulan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmakta olup bu veriler iyi niyetle açıklanmıştır. Raporda yer alan ileriye dönük beyan ve hedefler, raporun hazırlandığı tarih itibarıyla mevcut olan öngörü ve bilgilere dayanmaktadır. ELİN, rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir açık veya zımni beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. ELİN Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri ve çalışanları; raporda yer alan veya yer almayan bir bilgiye dayanılarak üçüncü kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayabileceği hiçbir kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz. Bu raporda yer alan içerik, veri ve görseller; ticari ya da kişisel amaçlarla, ELİN'in yazılı izni olmaksızın ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dahil olmak ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel ve dijital hiçbir mecrada kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.

**www.elin.com.tr**

**E-posta:** elin@elin.com.tr